

Osga

Nuevos
propósitos

Llega el tiempo de hacer balance y plantear los nuevos propósitos para el año que empieza. Desde el Grupo Osga queremos celebrarlo contigo y te deseamos todo lo mejor para estas fechas.

04 2018 EN IMÁGENES

06 CONCURSOS

Postales navideñas
Decoración de oficinas
DÍA INTERNACIONAL
DE LA DISCAPACIDAD

08 FORMACIÓN Y AJUSTE

Decoración navideña
Trabajo de inclusión
Cata solidaria
Leyendas de Madrid
Osga en la Spartan Race

10 GRUPO OSGA EN
GESTIONA RADIO

Departamento de
Marketing y comunicación
comunicacion@osga.es

Dic.
2018

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

OSGAALDÍA

Feliz Navidad

Se acerca el final del año y llega el momento de hacer balance y de renovar las ilusiones y propósitos para el año que llega. 2018 nos ha traído grandes momentos, hitos superados y un amplio catálogo de nuevos retos.

En el Grupo Osga hemos demostrado que somos capaces. Podemos, queremos y sabemos enfrentarnos a cada nueva situación siempre con la vista puesta en conseguir alcanzar el gran objetivo que nos guía cada día: seguir integrando personas.

Cuando todo empezó, hace ya más de 20 años, se trataba de poner en marcha una herramienta que nos ayudase a dar acceso a un puesto de trabajo a personas que no lo tenían fácil. Desde ese momento, con la clara voluntad de experimentar un crecimiento constante, en otras palabras, de generar cada vez más empleo, nos hemos ido marcando reto tras reto, objetivo tras objetivo. Cerramos el año con la buena noticia de la apertura de nuestra nueva oficina, la décimo segunda, en Málaga.

Tener presencia nacional, dando cobertura completa a

nuestros clientes, es un factor estratégico clave para poder continuar creciendo. Hoy somos capaces de prestar servicio en todo el territorio nacional, lo estamos haciendo y con cada nueva sede aumentamos la calidad de la prestación. Aportamos una gestión más cercana para el cliente y, por supuesto, una presencia más cómoda para nuestro activo más importante: las personas.

2018 ha sido un año de cambios en el Grupo. La incorporación de nuevos profesionales en áreas estratégicas de la compañía ha marcado buena parte de este periodo. El crecimiento que estamos experimentando viene acompañado de una clara apuesta por la profesionalización y modernización de todas las áreas de un grupo que mira al futuro con la intención de seguir creciendo.

Hoy, en vísperas del cierre de un año importante y encarando un 2019 que llega repleto de nuevos retos, estamos convencidos de que el Grupo Osga tiene un capital humano envidiable. La implicación y la actitud, tanto a nivel profesional como desde un punto de vista personal, han

llevado a componer un equipo capaz de superar cuantas situaciones se presenten.

Hemos apostado claramente por el futuro, por sentar las bases de la próxima década y que esas bases sean sólidas, competentes, eficientes y con los valores que nos han traído hasta aquí después de los primeros 20 años en el mercado.

El Grupo Osga está en un momento clave. Con una salud de hierro, repleto de ilusiones y con la convicción de que el trabajo en equipo, siendo fieles a los valores que han marcado la esencia del mismo desde el inicio, termina siempre con la satisfacción de los objetivos cumplidos.

Cerca de 2.000 trabajadores, que para el Grupo son cerca de 2.000 historias, con nombre, apellidos, cara, sentimientos, familia y necesidades. En nuestros Centros Especiales de Empleo, el 90% de los trabajadores son personas con discapacidad y ahí, además de todo lo anterior, cada una de las personas que conforman nuestro equipo son una historia de superación, de crecimiento personal y de pleno desarrollo, en definitiva, un caso de éxito.

Estamos orgullosos, responsabilizados y satisfechos, pero sobre todo estamos llenos de ilusión ante el gran futuro que juntos vamos a conquistar. El Grupo Osga cuenta con cada persona que lo compone, pero además cada persona cuenta. Queremos seguir contando historias de superación, de personas que se integran en el mundo laboral y consiguen un desarrollo personal pleno. Queremos que 2019 siga hablando de personas que integran personas, de historias de superación, de generación de empleo y de sonrisas de quienes consiguieron lo que creían que ya no conseguirían: un trabajo digno.

El reto es precioso, lleno de matices, repleto de necesidades, de exigencia y con la necesidad de un altísimo nivel de compromiso por todos y para todos. Para este año que está a punto de llegar el deseo es seguir y hacer que otros sigan, que nadie baje los brazos y se repita una y otra vez una frase protagonista en el planteamiento de cada uno de nuestros nuevos retos: yo soy capaz.

Feliz Navidad

NÚMERO 3

Noemí Sorlí ya tiene su premio

Este año, de cara a las fiestas navideñas, el Grupo Osga convocó su primer concurso de postales navideñas para hij@s de sus trabajadores. De entre todas las postales presentadas el jurado decidió de que la propuesta por Noemí Sorlí sería la que se utilizase por el Grupo Osga para desear unas felices fiestas.

Tanto el padre como la madre de Noemí trabajan con nosotros en la Delegación de Valencia. Su madre Pilar trabaja en uno de nuestros servicios en Aldaya mientras que

"Sorlí" como se conoce a su padre es uno de nuestros "corretornos".

En las oficinas de Valencia les recibió la directora de Recursos Humanos, Esther Toledo, quien les quiso felicitar en primera persona y les hizo entrega del diploma acreditativo y el cheque regalo.

Estas acciones son las que se quieren impulsar desde Grupo Osga ya que nuestra única herramienta son las personas y nos preocupamos por ellas y su desarrollo personal, queremos ser algo más que una empresa.



Decoración navideña en equipo

El Grupo Osga es una empresa a la que le gusta llenarse de sentimiento navideño y esta idea se ha querido transmitir a sus trabajadores. Por ello se organizó el primer concurso de decoración navideña por delegaciones. Se tendrían en cuenta varios factores como el uso de materiales reciclados, la integración con el entorno y lo laborioso de los adornos. Con estas variables sobre la mesa desde las oficinas del Grupo de Valencia, Logroño y Madrid se desarrolló un divertido y profundo trabajo en

equipo para lograr un gran resultado. Más allá del concurso, y ante el esfuerzo realizado tanto desde Logroño como Madrid y Valencia, el jurado decidió que todas las sedes participantes recibieran el jamón de obsequio al valorar sus esfuerzos. Esta ha sido la primera edición de un concurso que pretende seguir creciendo y logrando una mayor implicación en futuras ediciones ya que cada año se volverá a convocar con el fin de potenciar el trabajo en equipo y las relaciones personales entre trabajadores.



a destacar...
Yo soy capaz
El día internacional de las personas con discapacidad es un día de reivindicación de lo cotidiano. Las personas con discapacidad somos capaces, estamos cada vez más presentes en el mercado laboral y la sociedad es consciente de ello. Estamos presentes en el día a día y la inserción es nuestra realidad.

Las cifras de las discapacidad

1000 millones Es la cifra total de personas en el mundo que padecen algún tipo de discapacidad.

1.774.800 Son las personas con discapacidad en edad activa en nuestro país, un 5,9 por ciento de la población española.

1.173.000 Personas con discapacidad están inactivas, lo que supone un 44% de la población general.



Día internacional de las personas con discapacidad
3 de diciembre

Fundación Osga
Reintegra

#YoSoyCapaz

Día Internacional de las Personas con Discapacidad

Una de las acciones fundamentales para dar visibilidad a las personas en situación de discapacidad es desarrollar acciones sociales inclusivas. Por ello es tan importante la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad cada 3 de diciembre. Un año más, como desde 1992, se celebró y el Grupo Osga, concienciado, promovió su campaña #YoSoyCapaz en redes sociales.

Con esta iniciativa algunos de los trabajadores que tienen cualquier tipo de discapacidad gritaban al mundoun rotundo "Yo soy capaz". Con esto se incide en que no hay limitaciones si se ponen los medios adecuados y entre todos podemos hacer que poco a poco se vayan eliminando las barreras y obstáculos que las personas con discapacidad se encuentran a la hora de acceder al mundo laboral.
¡Yo soy capaz!

Viernes navideño en Osga

Un viernes más el aula de formación de la Delegación de Valencia del Grupo Osga se ha llenado de espíritu navideño con el curso de decoración destinado a sus trabajadoras. Vistasas manualidades que alegrarán los días en sus casas de cara a las próximas fiestas. Esta es una iniciativa más de la Unidad de Ajuste cuya razón de ser es la preocupación de Grupo Osga tanto por el desarrollo profesional como personal de sus trabajadores.



Trabajando en equipo desde la inclusión

La Delegación del Grupo Osga en Valencia fue el lugar donde se celebró una nueva jornada formativa para inculcar el trabajo en equipo desde la inclusión. Durante más de 3 horas se concienció de la importancia de saber cómo tratar a cada trabajador según su discapacidad. Además, se fomentó el sentimiento de equipo, fundamental en cualquier ámbito laboral, ya que todos los departamentos dependen los unos de los otros en mayor o menor medida.

Fue el equipo de gestores el que asistió, como principal afectado por la materia, al ser los que coordinan a sus respectivos grupos de trabajadores para desarrollar los distintos

proyectos que se les asignan. Con una relación óptima con sus trabajadores y comprendiendo sus discapacidades se facilita el buen desarrollo de las funciones de cada uno. Esta circunstancia

quedará reflejada en el resultado final del servicio y la correspondiente satisfacción del cliente que es el motivo último por el que trabaja Grupo Osga.



Cena de Navidad en Valencia y Logroño

14

El pasado viernes 14 de diciembre se celebró una Cena de Navidad con 2 sedes. Las Delegaciones de Logroño y Valencia celebraron a la par sus respectivas cenas para celebrar la llegada de las fiestas navideñas.

20

Comida de Navidad en Madrid

La Delegación de Madrid también ha tenido su comida de Navidad. Fue el día 20 de diciembre cuando se juntaron los compañeros de la capital para celebrar la llegada de las Navidades.



Entrega de la recolecta al Banco de Alimentos

04

El próximo 4 de enero se hará entrega a los Bancos de Alimentos de todo lo recogido durante la campaña #NiUnKiloDeMenos.

07

Vuelve OSGAALDÍA

El lunes 7 de enero se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.

La organización YMCA celebró el pasado martes 4 de diciembre su VI cata solidaria en El Círculo de la Amistad de Logroño. Un lugar emblemático con más de 165 años de historia donde los asistentes, además de colaborar con un fin solidario, pudieron degustar vinos de Marqués de Ariza (Fuenmayor) y maridaje de pinchos de La Frasca y El Torrecilla. Una gran iniciativa que contó con más de 60 participantes que ayudaron a recaudar fondos a los jóvenes líderes de YMCA que colaboraron activamente con el evento mostrando así los buenos valores inculcados que les caracterizan.



Son muchos los rincones de la ciudad de Madrid tras los que hay una leyenda. Historias paranormales o llenas de intriga que despiertan la curiosidad de cualquiera. Por ello la Unidad de Ajuste del Grupo Osga organizó una mañana de visita cultural donde los asistentes conocieron los misterios que se esconden en la gran ciudad.

En esta visita cultural pudieron conocer desde primera hora de la mañana rincones con misterio empezando por la calle la cabeza, cuyo nombre no es casual, o la cuesta de los ciegos, en recuerdo del milagro obrado por San Francisco de Asís.

Las siguientes paradas fueron la Casa Asia, la Iglesia de San Ginés, el Ayuntamiento y la Plaza Mayor donde, según cuentan, merodea el fantasma Cirilo. La Puerta del Sol también esconde su misterio en el edificio de la Comunidad de Madrid, durante su construcción unos trabajadores afirmaron haber recibido la visita del propio Satanás.

Con esta visita cultural no solo se consiguió aportar conocimiento a los trabajadores que asistieron, sino que además se fomentaron las relaciones personales fuera del ámbito laboral, algo que incluso agradeció alguno de los asistentes. Un grupo de personas en situación de discapacidad que pudieron compartir sus experiencias por las calles de Madrid y que descubrieron tanto



La Spartan Race es un concepto de carrera con obstáculos referente a nivel mundial. Allí estuvimos.



Fundación Osga
Reintegra



CAMPAÑA A FAVOR DEL BANCO DE ALIMENTOS

COLABORA CON ALIMENTOS NO PERECEDEROS, LECHE, ACEITE Y ALIMENTACIÓN INFANTIL

Esta Navidad
#NiUnKiloDeMenos

Hemos puesto en marcha la campaña "Esta Navidad, #NiUnKiloDeMenos" en la que estamos recogiendo alimentos no perecederos, leche, aceite y alimentación infantil hasta el próximo 4 de enero

“Reinvertimos cada euro para seguir creciendo en integración”

El pasado martes 18 de diciembre, el responsable de Marketing y Comunicación del Grupo Osga, Antonio Giner, fue entrevistado en el programa “Pulso Empresarial” de Gestiona Radio, para hablar sobre las subvenciones que reciben los CEE, así como para defender el uso de cualquier herramienta de control y fiscalización pública que garantice el correcto funcionamiento de los Centros Especiales de Empleo.

FACILIDADES PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

“Las personas con discapacidad en muchas ocasiones tenemos problemas para acceder al mercado laboral, por eso, afortunadamente en España existe una

serie de políticas de discriminación positiva para facilitarnos la incorporación al mercado laboral a las personas que tenemos algún tipo de discapacidad”. Así se refería Antonio Giner a la realidad de las políticas de las que nacen las bonificaciones y subvenciones que se reciben en los CEE, a la par que explicaba que “esa discriminación positiva se traduce, fundamentalmente y hablando de contratación de personas con discapacidad, en



dos grandes medidas, por un lado las subvenciones y por otro las bonificaciones de las cuotas de la Seguridad Social.”

Un CEE obtiene una bonificación del 100% de las cuotas a la Seguridad Social derivadas de un trabajador con discapacidad y dos tipos de subvenciones, existen diferencias entre Comunidades Autónomas, pero en líneas generales se puede resumir explicando que la primera subvención es un 50%

del Salario Mínimo Interprofesional por trabajador y año a jornada completa (en caso de reducciones de jornada la subvención se reduce proporcionalmente. La segunda subvención consiste en 1.200 € por trabajador con una discapacidad severa (de tipo psíquico o si fuera de tipo físico en grado de al menos un 65%), siempre que hablemos de una jornada completa y durante al menos 6 meses, en caso de no ser jornada completa, la reducción de la subvención sería proporcional a la reducción de la jornada.

“Las subvenciones se destinan a procesos de adaptación de todo tipo, desde cuestiones más elementales como la accesibilidad, la eliminación de

“Las personas con discapacidad en muchas ocasiones tenemos problemas para acceder al mercado laboral”

“Las subvenciones ayudan a llevar a cabo la integración laboral del trabajador, así como su pleno desarrollo personal”

“No tiene sentido hablar de competencia desleal porque nos dedicamos a cosas diferentes.”

“Estamos encantados con que se intensifique el control sobre los CEE.”

barreras arquitectónicas, adaptación de vehículos, de mobiliario, ordenadores, maquinaria, etc... así como a la contribución al aumento de gastos de estructura necesarios para poder llevar a cabo la función básica de cualquier CEE a través de su Unidad de Apoyo, en la que trabaja un equipo de profesionales con el único objetivo de asegurar la correcta integración laboral del trabajador, así como su pleno desarrollo personal.”

En lo referente a las bonificaciones en cuotas a la Seguridad Social, Giner explicó que “las empresas ordinarias también tienen bonificaciones en esta línea cuando se contrata a una persona con discapacidad, ya que el espíritu de la medida es favorecer a la persona, ayudarla a integrarse en el mercado laboral. Las empresas ordinarias no tienen la obligación que

sí tenemos desde los CEE de realizar las acciones que se llevan a cabo desde la Unidad de Apoyo, no sólo en materia formativa laboral pura, sino, por supuesto, en materia de desarrollo personal”

COMPETENCIA DESLEAL: UN SINSENTIDO

“No tiene sentido hablar de competencia desleal porque nos dedicamos a cosas diferentes. Los Centros Especiales de Empleo nos dedicamos a integrar personas en el mercado laboral. En el Grupo Osga tenemos un único objetivo que es generar empleo para personas con discapacidad. Para conseguirlo prestamos todo tipo de servicios a las empresas, no somos una empresa de control de accesos, o de digitalización, de manipulados, limpieza...somos una empresa que se dedica a integrar personas, a generar

empleo y a preparar a las personas para el mercado laboral”

Ahondando en el asunto de la competencia desleal, el responsable de Marketing y Comunicación del Grupo Osga, matizó que “las subvenciones no suponen ninguna ventaja competitiva puesto que se dedican a cumplir el objetivo definido y que redundan en la integración de las personas que tenemos discapacidad. Está tasado, perfectamente definido y cuantificado a qué debemos destinar las subvenciones, por tanto, insisto, no constituyen ninguna ventaja competitiva.”

ENCANTADOS CON LA INTENSIFICACIÓN DEL CONTROL A LOS CEE

Preguntado por las noticias que hablan de una intensificación de las inspecciones de trabajo para los CEE, Giner respondió que “estamos encantados con

que se intensifique el control sobre los CEE, así, si existe alguno que no haga las cosas bien, será descubierto y conseguiremos depurar el sector y eliminar, si los hay, a quienes no cumplan con sus obligaciones. En el Grupo Osga estamos plenamente comprometidos con la integración, nuestro objetivo es integrar personas en el mercado laboral, no perseguimos nada más que eso y ponemos todos los medios a nuestro alcance para conseguirlo. En 20 años de vida, esta compañía no ha repartido dividendos nunca, hemos reinvertido cada euro para seguir integrando personas”

El programa “Pulso Empresarial”, dirigido por la periodista Marta Docampo en Gestiona Radio, es un referente nacional en información especializada económica y empresarial.