

RSC

Grupo Osga es una empresa socialmente responsable y estos meses ha trabajado duro por conseguir la certificación. Superada la primera fase debemos seguir creyendo en nuestra RSC para que quede certificada.

04

· RSC

· FORMACIÓN PRL

06

· PRÁCTICAS

· HISTORIAS OSGA

08

· SA 8000

· CAMPAÑA PRL

OSGAALDÍA

Departamento de
Marketing y Comunicación
comunicacion@osga.es

Febrero
2020

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

Objetivo SA8000: Responsabilidad Social Corporativa

La Responsabilidad Social Corporativa (RSC) es una forma de dirigir las empresas basado en la gestión de los impactos que su actividad genera sobre sus clientes, empleados, accionistas, comunidades locales, medioambiente y sobre la sociedad en general. En base a estas directrices se creó en 1989 la certificación SA8000. Esta norma se erige como un estándar de certificación internacional que fomenta en las empresas el desarrollo, el mantenimiento y la aplicación de prácticas socialmente aceptables en el puesto de trabajo.

La obtención de esta certificación es de gran

importancia por los siguientes aspectos:

Muestra el compromiso con la Responsabilidad Social y con un trato ético a sus empleados respetando los estándares globales.

Mejora la gestión y el rendimiento de la cadena de suministro de la empresa.

Le garantiza la conformidad con los estándares globales y limita el riesgo de negligencia, filtraciones a medios de comunicación y litigios.

Apoya su estrategia empresarial y refuerza la lealtad de sus empleados, clientes y otras partes interesadas.

Le permite demostrar auténtica

Responsabilidad Social cuando opta a contratos internacionales o se expande localmente para implantar nuevos proyectos empresariales.

Por todo esto ha estado trabajando duro el departamento de Prevención de Riesgos, Calidad y Medio Ambiente de cara a la auditoría que hemos recibido durante el día de hoy en la Delegación de Madrid. Han sido muchos los procedimientos implantados, las comunicaciones realizadas y lo análisis realizados con tal de que la Responsabilidad Social Corporativa impregnase todo el espectro Osga.



{} NÚMERO 24

Seguridad y Salud por encima de todo

#Objetivo21 es el proyecto que marca nuestros ejes de actuación como empresa socialmente responsable. Seguridad y Salud, Sostenibilidad Ambiental, Calidad, Buen Gobierno y Cohesión e Integración Social son 5 los ejes principales sobre los que se apoya nuestro carácter empresarial y nuestra forma de ser.

Para nosotros, a la hora de realizar un servicio, lo primero es la seguridad y salud de nuestros trabajadores.

Siempre trabajamos por mejorar nuestros índices de absentismo laboral tomando las mayores medidas preventivas ante los posibles riesgos. Esto queda fundamentado

en las diversas formaciones de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) que se realizan en cada servicio que ofrecemos a lo largo de todo el ámbito nacional. No solo se realiza una sesión formativa de bienvenida al trabajador sino que además se le forma con tal de evitar futuros accidentes.

La última de estas formaciones la recibieron los trabajadores de limpieza de la sede del Banco de España en Zaragoza donde nuestro técnico de PRL, Asier Elvira, atendió las dudas de los trabajadores del servicio además de instruirles a la hora de realizar los servicios con la mayor seguridad posible. Se establecieron unas

pautas de actuación ante cada supuesto y de desarrollo de tareas en la rutina laboral diaria.

En Grupo Osga llevamos más de 20 años de crecimiento continuo y no hay más secreto que cuidar de nuestro principal activo,

nuestras personas. Trabajadores cuyo desarrollo personal es parte de nuestra preocupación ya que creemos en una persona en situación de bienestar para que pueda ofrecer unos mejores resultados al realizar las tareas asignadas.



Más de un tercio de los cánceres puede evitarse reduciendo la exposición a factores de riesgo como el tabaco, la obesidad, la inactividad física, las infecciones, el alcohol, la contaminación ambiental, los carcinógenos asociados con el trabajo y la radiación. La prevención de determinados tipos de cáncer también puede ser efectiva mediante la vacunación frente al virus de la hepatitis B (VHB) y frente al virus del papiloma humano (VPH). La detección temprana es vital para su cura.

Cifras del Cáncer

29.532.994 son los casos estimados de cáncer detectados en todo el mundo en 2040.

277.234 son los nuevos casos diagnosticados en España en 2019. 11'89% más que en 2015.

161.064 son los casos diagnosticados en hombres mientras que diagnosticados a mujeres eran son 116.170.

Teniendo en cuenta los diagnosticos a hombre el 25'8% son de próstata, el 15'3% de pulmón y el 11'17% de vejiga.

Por parte de las mujeres el 36'3% son de mama, el 11'6% de colon y el 7'2% de útero.

 **Día mundial
contra el cáncer**
4 de febrero

**YO
SOY Y
VOY A**

#YoSoyYVoyA
#DíaMundialContraElCáncer

Fundación Osga
Reintegra 

4 de febrero Día Mundial del Cáncer

Se contabilizan 9'6 millones de muertes por cáncer cada año, siendo esta la segunda causa de muerte en el mundo. La lucha contra esta enfermedad es muy necesaria ya que un tercio de los cánceres comunes se podría evitar, se salvarían así hasta 3'7 millones de vidas con las adecuadas medidas de prevención, detección temprana y tratamiento. Hasta 1'16 billones asciende el coste económico anual del cáncer. Estas cifras son realmente escalofriantes pero reflejan fielmente una realidad contra la que todos debemos estar unidos aportando nuestro granito de arena.

Con la idea de dar visibilidad a esta lucha que a todos nos compete se ha lanzado este año, por el

#DíaMundialContraElCáncer, la campaña #YoSoyYVoyA. Con este lema se pretende dar a entender que TODOS podemos aportar en esta lucha, sea cual sea nuestra condición, y TODOS debemos apoyar esta causa ya que resulta fundamental la suma de esfuerzos. Cada 4 de febrero el mundo entero clama a los 4 vientos que contra el cáncer estamos todos unidos.

El cáncer es una enfermedad que se presenta cuando los cambios que se producen en un grupo de células normales del organismo generan un crecimiento anómalo e incontrolado que da lugar a un bulto llamado tumor; esto ocurre con todos los cánceres, a excepción de la leucemia (cáncer de la sangre).

“Empecé a trabajar y entonces sentí que valía”

David Almela es esa persona socarrona, divertida, compañera y que transmite naturalidad allá por donde va. Siempre tiene un saludo amable, un comentario gracioso y alguna anécdota que contar. Y es que David, ante todo, es una persona cercana y abierta, de las que no esconden nada y se muestran tal y como son. Así es David, quien desde hace 6 meses es el responsable de los servicios de Grupo Osga en la provincia de Castellón.

Su historia es una de esas que nos hacen sentirnos orgullosos del trabajo que hacemos en Grupo Osga, y sobretodo, de nuestra labor social. Fue a la temprana edad de 7 años cuando, cruzando la carretera nacional a su paso por Castellón, un camión atropelló a David dejándole secuelas de por vida. Hoy en día son pequeños sueños, flashes en el recuerdo, pero la realidad dice que le impidió el crecimiento de su pierna

derecha lo que le marcaría de por vida.

David cuenta con hasta 36 operaciones a sus espaldas desde que allá por los años 80 empezase su largo periplo por los quirófanos. Con paciencia, valentía y fuerza de voluntad su pierna ganó hasta 11 centímetros logrando así disimular su discapacidad y poder ser independiente en su día a día.

Su experiencia laboral comenzó a los 14 años en un taller de chapa y pintura, primero preparando los coches, luego como oficial de 1º. En aquel entonces los médicos le indicaban que no debería estar trabajando jornadas de 8 horas. Los obstáculos en el puesto de trabajo permanecían pero él no dejó de trabajar.

Las circunstancias le llevaron a dejar el taller y, teniendo en cuenta las dificultades para que le ofrecieran un contrato laboral, decidió emprender. Lo intentó muchas veces pero

David fue una de las tantas víctimas que dejó la crisis la pasada década. Así pasaron 4 años en los que se dedicó a cuidar de su suegra a tiempo completo mientras esperaba su oportunidad. Fueron momentos duros ya que como él mismo dice “sentía que no valía para nada”.

Fue con un pequeño empleo en una lavandería de Almazora con el que su carrera empezó a ver la luz. Al poco tiempo le surgió la oportunidad de entrar como conserje en el Castillo de Onda y así es como Grupo Osga entró en su vida, era noviembre de 2017 y su carrera en Osga no había hecho nada más que empezar. Tras cubrir una vacante en la Escuela de Vela, la cual estuvo cubriendo un año, fue el pasado mes de julio cuando se le plantea, como medida de desarrollo profesional, encargarse de los servicios que realiza Grupo Osga en la provincia de Castellón.

Aquí empieza una nueva era para David, es un cargo al que le acompaña mucha responsabilidad, disponibilidad y empatía con sus trabajadores. Esa es la clave para David, empatizar con sus trabajadores, ofrecerles un buen trato, adecuado a sus diferentes discapacidades, tener en cuenta que trata con PERSONAS y establecer una relación cercana que les haga sentirse valorados y apreciados por la empresa.

A día de hoy David Almela es la referencia de Grupo Osga en todo Castellón y su carácter le ha hecho ganarse a la gente. Esto se espera que solo sea un principio y que poco a poco se imprima en todos los servicios su forma de ser. Estas son las historias que esconde Grupo Osga, ese pequeño David que tantos obstáculos encontró tanto en el colegio como en el mundo laboral y que con el tiempo ha encontrado su oportunidad entre nosotros y que está forjando su desarrollo



04

Cáncer

El pasado 4 de febrero se celebró el Día Internacional contra el cáncer. Una enfermedad que tiene un gran índice de mortalidad y contra la que todos estamos unidos.

06

Auditoría SA8000

Estamos tabajando duro los últimos meses por conseguir la preciada certificación de la norma SA8000. Somos una empresa socialemnte reponsable y seguro que junto conseguimos nuestro objetivo.

15

Día del niño con Cáncer

Mañana sábado 15 de febrero es el Día Mundial de los Niños con Cáncer. Con esta celebración se pretende dar visibilidad a todo el trabajo que hay detrás y la gran lucha que protagonizan los pequeños heroes.



05

Vuelve OSGAALDÍA

El viernes 5 de marzo se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.



Juntos por la integración laboral

La colaboración en materia de integración laboral es fundamental. Que diversas entidades sumemos esfuerzos para caminar juntos y en una misma dirección supone un mayor rendimiento de nuestra labor social.

Son muchas las entidades con las que mantenemos lazos de colaboración con tal de entre todos lograr el máximo número posible de casos de éxito en lo que a integración se refiere.

Fruto de nuestros lazos integradores se han incorporado como personal de prácticas a Grupo Osga 4 trabajadores derivados de las entidades YMCA y ADISLI. Se les

ha incorporado a diferentes servicios en base a sus diferentes aptitudes. Esta experiencia les servirá como toma de contacto y adquisición de experiencia en lo que al mundo laboral se refiere.



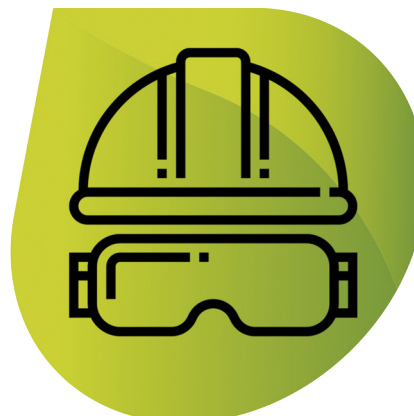
BUEN GOBIERNO



COHESIÓN E INTEGRACIÓN SOCIAL



SEGURIDAD Y SALUD



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



CALIDAD



COMPROMISO RSC

#OBJETIVO21



CUIDADO CON EL SUELO RESBALADIZO

HAY QUE DEJAR DEBIDAMENTE SEÑALIZADA LA ZONA SI LA DEJAMOS HUMEDA. DE ESTE MODO IMPEDIREMOS EL RESBALÓN DE LOS DEMÁS

TENEMOS QUE TENER PRECAUCIÓN Y DEJAR UN CIRCUITO DE SEGURIDAD PARA NOSOTROS PODER ABANDONAR LA ZONA QUE ACABAMOS DE LIMPIAR.

CONOCE LA SA8000

ESTO DICE LA NORMA SOBRE EL TRABAJO INFANTIL

1. NINGÚN NIÑO PRESENTE EN LAS ÁREAS DE PRODUCCIÓN.
2. NINGÚN DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN FALSO O FALSIFICADO ES ACEPTADO DURANTE EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO.
3. SE MANTIENE EVIDENCIA DOCUMENTAL VERIFICABLE DE LA EDAD DE CADA TRABAJADOR

