

# Osga al día

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -

Abril 2021  
Nº 30

Publicación del Dpto. de  
Comunicación y Marketing de  
Grupo Osga



## Ibermutua y Grupo Osga un crecimiento conjunto

Hace ya casi 2 años cuando se juntaron los caminos de **Ibermutua** y Grupo Osga. Atendiendo a nuestro **crecimiento** constante y la **calidad** de nuestro servicio esta Mutua reconocida por todos empezó a contar con nosotros para realizar el servicio de **limpieza** en sus instalaciones de Madrid.

Según han ido pasando los meses, incluso los duros momentos en los que la rigurosa limpieza y desinfección eran vitales para poder trabajar fuimos de la mano para que el servicio cumpliera con todas las **exigencias**.

Este **buen trabajo** conjunto nos ha llevado a una ampliación de nuestras relaciones laborales iniciando recientemente la limpieza de las sedes que la mutua tiene en **Málaga, Marbella, Estepona**

y **Mijas**. Nos une a este servicio un periodo de 2 años que estamos seguros que se prolongará mucho más en el tiempo.

En Grupo Osga atendemos las **necesidades** de nuestros clientes, en base a esto ajustamos el servicio a ofrecer y planteamos las mejores soluciones. Nuestra capacidad de **adaptación** a cada cliente y nuestro compromiso con la **mejora continua** nos hace ofrecer un servicio puntero en el sector. Así es como ponemos al alcance de la mano contratar servicios con una empresa de gran conciencia social, que se esfuerza por la inclusión laboral de las personas con discapacidad y que protege al Medio Ambiente con un firme compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa.



## CONTENIDOS

- Medio Ambiente
- Empresa solidaria

- Actividad UAP

- PRL
- RSC

- Incorporaciones
- Igualdad

- Días Mundiales

02

03

04

05

08

## 100% comprometidos con el Medio Ambiente



Nuestro compromiso con el **Medio Ambiente** es firme y por ello trabajamos cada día por el uso de productos **sostenibles y reciclables** así como **energías renovables** que tengan un mínimo impacto ambiental. Nuestra flota de vehículos ha aumentado en lo que a **vehículos ecológicos** se refiere además de abogar por un **uso responsable** de los recursos. Estas iniciativas nacen como producto de nuestra Política de Calidad y Medio Ambiente.

Nuestros esfuerzos no cesan y cada vez implementamos nuevos procesos para considerarnos una empresa **100% ecológica**. La última de las medidas adoptadas es la completa instalación de **paneles solares** que ya alimentan de energía a nuestra sede central en Logroño. Estos paneles atienden cada día la alta demanda energética de una sede en la que contamos con más de 50 puestos de trabajo repartidos en más de una decena de departamentos.



## “Empresas Solidarias” contra la Violencia de Género

En 2011 desde el Gobierno de La Rioja a través de la Oficina de Asistencia a las Víctimas del Delito impulsó un Programa de Inserción Laboral para facilitar a las víctimas de **violencia de género**, doméstica e intrafamiliar tener una oportunidad de insertarse en el mundo laboral, gracias a un **grupo de empresas** que de manera solidaria aportan su grano de arena en la labor de recuperación de este colectivo. Desde 2014 formamos parte de ese grupo de 34 empresas que trabajamos por su **inserción laboral**. Esta inserción la consideramos la primera piedra en el camino de su **desarrollo personal**, una piedra fundamental.

El pasado martes 20 de abril estuvimos presentes en el encuentro de **“Empresas solidarias”** con la Presidenta de La Rioja, Concha Andreu, con tal de reconocer la unión de esfuerzos contra la violencia de género. En su intervención afirmó que todavía hay «muchos **prejuicios y miedos**» para contratar a este colectivo de trabajadoras y que no dejan de ser «unas **creencias falsas**, que vosotros habéis desterrado para vuestro beneficio y el de toda la sociedad». Por eso trabajamos con tal de cambiar esas falsas ideas y demostrar que son personas totalmente aptas para desarrollar cualquier actividad.



## Sociabilidad y formación por el desarrollo personal

Desde la Unidad de Apoyo de Grupo Osga se trabaja continuamente por el desarrollo personal de nuestro@s trabajador@s. Su bienestar y su autonomía son nuestra meta final desde que comienza la relación laboral. Con este fin se organizan actividades lúdicas o formaciones que ayudan en beneficio de ese desarrollo.

Como ejemplo de estas últimas semanas, nuestro@s trabajador@s de Murcia pudieron vivir una Fiesta de la Primavera particular. En la actual situación son complicadas las celebraciones festivas tradicionales pero hemos querido que de algún modo se llevase a cabo esta celebración. Por ello, de forma telemática se ofreció una sesión formativa para conocer mejor los detalles de esta fiesta. Desde el origen de esta celebración hasta los actos principales sin olvidar la indumentaria tradicional y por supuesto, la gastronomía. Entorno a la gastronomía giró la actividad principal que fue la preparación de cada trabajador de unos típicos paparajotes, un delicioso dulce imprescindible en la celebración de la gran fiesta murciana.

En esta situación está complicado organizar actividades presenciales, pero ante la necesidad de nuestro@s trabajador@s por fomentar su sociabilidad seguimos buscando opciones y pudimos plantear una visita al Acuario para los residentes en Zaragoza. Una gran experiencia

junto a compañer@s que llevó a l@s participantes a conocer los secretos del fondo marino. El Acuario Fluvial de Zaragoza, uno de los tres pabellones temáticos de la Exposición Internacional Zaragoza 2008, es el mayor de Europa y uno de los mayores del mundo. Cuenta con 8.000 m<sup>2</sup> construidos, de los cuales 3.400 m<sup>2</sup> son expositivos. En sus 70 peceras se alojan más de 5000 animales de más de 350 especies distintas de fauna fluvial característica de cada uno de los cinco ríos representados: Nilo, Mekong, Amazonas, Murray-Darling y el Ebro.



## Ofreciendo formación y cultura a nuestro@s trabajador@s



Cada trimestre se planifica desde la Unidad de Apoyo el catálogo de formación que se ofrece a l@s trabajador@s de Grupo Osga. Se buscan opciones de formación atractivas e interesantes para ell@s con tal de trabajar en su desarrollo personal.

Así que si eres trabajador/a de Grupo Osga y estás interesad@ en cursos de primeros auxilios, economía doméstica técnicas de memorización o risoterapia solo tienes que ponerte en contacto con tu Técnico@ de la Unidad de apoyo.

Cada propuesta formativa se corresponde con una de las 4 áreas fundamentales en las que basamos nuestra labor: terapéutica, social-familiar, laboral y lúdico-deportiva. Sobre estos pilares se asienta el desarrollo personal de cada uno.

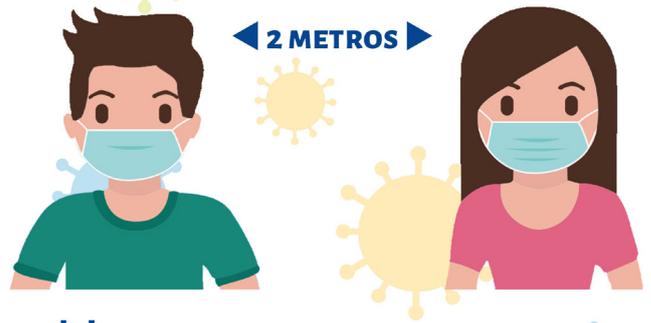
Además de las formaciones propuestas nos encontramos

con diversas actividades que se organizan actividades culturales que complementan nuestros esfuerzos por el bienestar de nuestro@s trabajador@s.

El pasado domingo 25 de abril fue cuando se dio cita un grupo de trabajador@s en Lorca para vivir la visita teatralizada "El secreto del irlandés". A través de una trama de intriga, los participantes se convertían los protagonistas de una historia que les ayudó a descubrir grandes secretos de esta emblemática localidad y conocer gran parte de su historia. Fue una interesante propuesta que gustó mucho y que no descartamos repetir más adelante.

**COVID-19**

**MANTÉN LA  
DISTANCIA DE SEGURIDAD**



**USO OBLIGATORIO DE  
MASCARILLA**



# **EL AGUA ES VIDA, NO LA MALGASTES**

**CIERRA EL GRIFO  
MIENTRAS TE ENJABONAS**

**ACORTA EL TIEMPO QUE  
PASAS EN LA DUCHA**

**AVISA A MANTENIMIENTO SI  
GOTEA UN GRIFO**

**NO USES EL INODORO  
COMO CUBO DE BASURA**

**EL GRIFO GASTA 12 LITROS POR MINUTO.**

**LA CISTERNA GASTA DE 8 A 10 LITROS  
CADA VEZ.**

**EN UNA DUCHA DE 10 MINUTOS SE  
CONSUMEN 200 LITROS DE AGUA.**

**No JUEGUES  
CON EL AGUA**



Os presentamos a las últimas incorporaciones a la gran familia de Grupo Osga.



**Carlos Seguí (Madrid)**  
Interim HR Director



**Alejandra Duarte (Logroño)**  
Administración

## Características generales de nuestro Plan de Igualdad



Nuestro Plan de Igualdad se estructura en los siguientes apartados:

I. Diagnóstico de la **situación de partida** de mujeres y hombres en la empresa. El diagnóstico se ha realizado a partir del **análisis** de la información cuantitativa y cualitativa aportada por la empresa en materia de: características de la plantilla, acceso, contratación y condiciones de trabajo, promoción, retribuciones, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, salud laboral, política de comunicación y sensibilización en igualdad.

II. **Programa de Actuación** elaborado a partir de las conclusiones del diagnóstico y de las carencias detectadas en materia de igualdad de género. En él se establecen: los objetivos a alcanzar para hacer efectiva la igualdad, las medidas y acciones positivas necesarias para conseguir los objetivos señalados, un calendario de implantación, las personas o grupos responsables de su realización e indicadores y/o criterios de seguimiento de las acciones.

III. **Seguimiento y evaluación** del cumplimiento del Plan, a través de las personas designadas por cada parte que recojan información sobre su grado de realización, sus resultados y su impacto en la empresa.

## ¿Conoces nuestras redes sociales?



# Días Mundiales

## DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

28 DE ABRIL



Dale al play ►

# 28/04

La **Seguridad** y el cuidado de la **Salud** en el puesto de trabajo resulta fundamental para Grupo Osga. Desde el inicio de nuestra actividad es algo que siempre hemos tenido claro suponiendo una de nuestras **prioridades**. Nuestros trabajadores no pueden correr riesgo alguno y por ello hemos puesto siempre todo de nuestra parte para **evitar los accidentes** laborales de cualquier naturaleza.

Es a través de nuestro departamento de Prevención de Riesgos Laborales desde donde ponemos freno a esos posibles accidentes que puedan poner en riesgo la salud de cada trabajador según sus tareas a desempeñar. Julio Such, Responsable de dicho departamento, se encarga de realizar la pertinente **evaluación de riesgos** antes empezar a ofrecer nuestro servicio. Cada puesto de trabajo y cada instalación de nuestros clientes conlleva una serie de **circunstancias muy particulares** a tener en cuenta de cara a posibles contratiempos.

Estos riesgos no son fijos ya que las necesidades van cambiando, por ello trabajamos en la **mejora continua** a través de las diversas propuestas de formación que ofrecemos a nuestros trabajadores.

Este departamento vivió hace poco más de un año uno de sus grandes retos, el **COVID19** le echaba un pulso a una empresa que no podía dejar de funcionar al tratarse de un servicio esencial, aún así, nuestros trabajadores no debían correr riesgo.

Hoy 28 de abril es el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, por eso toma más importancia si cabe el trabajo de PRL de cara a ofrecer un buen servicio pero sobre todo seguro para el trabajador.

Nuestro compromiso queda plasmado en nuestra **Política de Seguridad y Salud en el Trabajo** y además está refrendado por la certificación de la norma **ISO45001** de la cual nos sentimos orgullosos.

En Grupo Osga apostamos por **minimizar los riesgos laborales**.

The background features a series of parallel diagonal lines sloping downwards from left to right. The lines are colored in a repeating sequence of light blue, light yellow, and light green. The text 'Abril 2021' is centered in the middle of the page in a blue font. At the bottom of the page, there is a horizontal bar composed of three segments: blue on the left, yellow in the middle, and orange on the right.

Abril 2021