

Osga al día

Mayo 2021
Nº 31

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -

Publicación del Dpto. de
Comunicación y Marketing de
Grupo Osga



Creciendo junto a La Vega de Cieza

El **crecimiento** y el **volumen de negocio** de Grupo Osga es innegable. Cada vez vamos ofreciendo nuestros servicios a un mayor número de clientes y eso nos hace crecer tanto en número de servicios como en trabajadores. No encontramos en una **situación de expansión** a la que se ha sumado en estos días el servicio que prestamos en **La Vega de Cieza**.

Este servicio supone para Grupo Osga la integración laboral de **14 trabajador@s con discapacidad** que ven así una opción en el ámbito laboral. Est@s trabajador@s ofrecerán el servicio de **limpieza y de envasado** de la fruta en esta cooperativa de referencia en el sector agrícola.

Esta cooperativa inauguró sus primeras instalaciones propias en el año 1997, donde en la actualidad permanecen. La componen más de setenta socios, la mayoría agricultores profesionales con medianas explotaciones. Destinan su producción tanto al **mercado nacional como internacional**, cumpliendo las normativas de control de calidad más exigentes que demanda el mercado situándose a la cabeza en materia de **innovación tecnológica**: de procesos de producción, varietal y de técnicas de cultivo.



CONTENIDOS

	02
- Feria Empleo - GAES	03
- Miguel Ángel Arroyo	04
- Convenios	05
- Incorporaciones - Igualdad	06
- PRL - RSC	07
- Palacio Infantado - Sorteo Yoga - Concierto	08
- Casa Ciencia - Ceballos&Sanabria y Dulk - San Mamés	09
- Días Mundiales	

Por la Integración laboral con Cruz Roja

Desde Grupo Osga estamos en constante búsqueda de **talento** y ofreciendo **oportunidades laborales** de integración, centrándonos en las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social. En este sentido, nuestro **compromiso** es total y por eso trabajamos para estar en los diversos espacios que se generan para facilitar el contacto con los candidatos.



Este compromiso con la integración laboral nos lleva a participar en la próxima **Feria de Empleo Virtual** organizada por **Cruz Roja**. De este modo nos sumamos su Plan de Empleo siendo partícipes del **Reto Social Empresarial**. Esta feria se celebró el pasado 26 de mayo y nuestro@s técnic@s de la Unidad de Apoyo atendieron a tod@s l@s candidat@s que quieran sumarse a la familia Osga.

Es a través de nuestros Centros Especiales de Empleo certificados en toda España, que llevamos a cabo esta **integración laboral**, gracias a la **experiencia** de más de 20 años en el mercado, ofreciendo servicios auxiliares a empresas, contando a día de hoy, con cerca de **2.500 trabajadores**.



Osga Reintegra y GAES, alianza por la discapacidad auditiva

La **suma de esfuerzos** en ayudar a las personas con discapacidad auditiva siempre es positiva. Fruto de esta implicación ha nacido el convenio de **colaboración** firmado en fechas recientes entre GAES y la Fundación Osga Reintegra.

GAES (una marca Amplifon) es una compañía multinacional **líder en el sector** de la corrección auditiva en España, dedicada, entre otros, al diseño, producción, distribución y comercialización de audífonos y otros productos y soluciones auditivas.

Desde hace años lleva a cabo un proyecto a través de su **Área Social** cuyo objetivo es conseguir que las personas con problemas de audición y con dificultades económicas

recuperen una comunicación totalmente satisfactoria que les permita disfrutar de una buena calidad de vida. Para ello, y en coordinación con los diferentes profesionales, facilitamos el **acceso a los audífonos** y a los **sistemas de comunicación**.

Con esta firma los usuarios de la Fundación podrán disfrutar de grandes ventajas y disfrutar de condiciones especiales a la hora de solicitar servicios o adquirir cualquier solución auditiva. Así encontramos desde servicios gratuitos hasta descuentos de un 75% en el mejor de los casos. Estas condiciones estarán siempre regladas por la situación de necesidad de cada usuario que desee beneficiarse del **convenio firmado**.



Miguel Ángel Arroyo una historia de superación y compromiso



El **desarrollo personal** depende, en gran medida, de su **integración laboral**. La consecución de objetivos, el sentimiento de productividad y de integración son fundamentales para las personas. Estas necesidades se multiplican cuando hablamos de personas con discapacidad.

Hoy os presentamos la historia de **Miguel Ángel Arroyo**. A causa de su discapacidad visual le **incapacitaron** para ejercer como maestro de educación física y **cayó en una espiral** detrás de la cual nunca imaginó lo que le esperaba. En un primer momento sintió tocar fondo, se le cerraba la puerta de su pasión, para lo que se había preparado toda la vida. Pero como bien se dice al cerrarse esta puerta, se abría una ventana en su carrera.

Su devoción por la práctica deportiva le llevó a encontrar en ella su **refugio**. Empezó con el **atletismo**, donde obtuvo grandes resultados tanto a nivel nacional como internacional llegando proclamarse campeón del mundo en relevos de 4x400 metros. De ahí se volcó hacia el triatlón y posteriormente optó por centrarse en el ciclismo. Miguel Ángel demostró su **versatilidad** en lo que al deporte se refiere y actualmente sueña con los juegos **paralímpicos de Tokyo** en la modalidad de **remo**. La historia de Miguel Ángel no nos dejó indiferentes y desde nuestra Fundación decidimos que debíamos dar **todo el apoyo posible** para que la estela de Miguel Ángel siga creciendo, nuestro patrocinio no es más que un empujón a una historia repleta de **superación y sacrificio**. Estos valores son los que nos representan y por ello contribuimos a fomentarlos en la sociedad. No sólo como deportista es un ejemplo para tod@s sino que también en su vida personal ya que junto a su mujer (con ceguera total), su hijo de 11 y su hija de 4 años comenzaron su aventura como **familia de acogida**. Así han roto todas las barreras y prejuicios entorno a la discapacidad ya que son la primera familia de la Comunidad Valencia que los 2 tienen alguna discapacidad, y la primera en España en los que ambos tienen discapacidad visual.



¿Conoces nuestras redes sociales?

A screenshot of a Facebook page for Fundación Osga Reintegra. The page features a cover photo with large social media icons for Facebook, Instagram, LinkedIn, and Twitter. The profile picture is the Fundación Osga Reintegra logo. The page name is 'Fundación Osga Reintegra' and the handle is '@fundacionosgareintegra'. The page is set to 'Inicio' (Home) and shows a 'Contactamos' button.

Suma de esfuerzos



A

En cuanto a la integración laboral se firmó un convenio de colaboración con la **Entidad El Puente de Valladolid**. Es una entidad sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública, constituida en marzo de 1991. Tiene como misión mejorar la calidad de vida de las personas con problemas de **salud mental** y la de sus familias, así como la defensa de sus derechos, y la representación del movimiento asociativo FEAFFES.

B

También se han cerrado colaboraciones recientemente con **Cruz Roja Valencia, Comité Antisida Valencia, Fundación Randstad y Fundación Cepaim**. Trabajamos muy duro por ampliar nuestra **red de integración** con tal de conseguir llegar a la máxima gente posible y ofrecerles un primer paso en el mundo laboral. Consideramos el empleo como un **pilar básico** para el desarrollo personal, el bienestar y la autonomía de las personas.

C

Además hemos firmado recientemente convenios para que l@s trabajador@s de Grupo Osga puedan disfrutar de precios especiales para recibir servicios de **fisioterapia** en Valencia, Castellón, Alicante, Benicarló, Requena, Murcia y San Javier. Para conocer las condiciones que ofrecen solo tienes que ponerte en contacto con tu Técnico@ de la Unidad de Apoyo.

D

La labor de nuestra Unidad de Apoyo va más allá de la organización de actividades. También tratan de firmar convenios que sumen al bienestar de nuestr@s trabajador@s. Así se firmó recientemente convenio con **M^a Pilar Zumel, nutricionista** de Valladolid que ofrecerá consultas de nutrición a precios especiales.

Nuevas incorporaciones

Os presentamos a las últimas incorporaciones a la gran familia de Grupo Osga.



Erika Cruz (Terrassa)
UAP



Virginia Expósito (Valencia)
Gestor Administrativo



Elena García (Sevilla)
UAP



Estefanía Gistau (Logroño)
Recepción



Lourdes Mosquera (Vigo)
Gestor Administrativo



Carmen Romero (Córdoba)
Gestor Administrativo



Esperanza Torres (Madrid)
PRL

Definiciones de Igualdad



Principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres

Supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil (Art. 3 Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo de igualdad efectiva entre mujeres y hombres).

Igualdad de trato y de oportunidades en el acceso al empleo, en la formación y en la promoción profesional y, en las condiciones de trabajo

El principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, aplicable en el ámbito del empleo privado y en el empleo público, se garantizará, en los términos previstos en la normativa aplicable, en el acceso al empleo, incluso al trabajo por cuenta propia, en la formación profesional, en las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas y las de despido, y en la afiliación y participación en las organizaciones sindicales y empresariales, o en

cualquier organización cuyos miembros ejerzan una profesión concreta, incluidas las prestaciones concebidas por las mismas. (Art. 5 Ley 3/2007).

Promoción de la igualdad en la negociación colectiva

De acuerdo con lo establecido legalmente, mediante la negociación colectiva se podrán establecer medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres al empleo y la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres. (Art. 43 Ley 3/2007).

Discriminación directa e indirecta

Se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable. (Art. 6.1. Ley 3/2007).

Conducción Responsable

Debemos ser conscientes de que en aras de garantizar la **seguridad** de todos y la **sostenibilidad medioambiental** se deben respetar los límites de **velocidad**.

Grupo Osga cuenta con una **política medioambiental** implantada.

CONDUCE CON RESPONSABILIDAD



Conoce la SA8000

Desde el Departamento de Responsabilidad Social Corporativa hemos preparado un pequeño **videotutorial** en el que puedes conocer todas las claves para cumplir con los requerimientos de la **norma SA8000**.

De este modo damos **difusión** a todo su contenido a la vez que realizamos una labor de **concienciación** tanto a nuestro personal interno como a proveedores.

Son muchas las claves que se explican en profundidad con tal de **facilitar su aplicación** a cada realidad empresarial.



En junio de 2019, tras años de divergencias, el Ministerio de Cultura cerró un acuerdo con la actual duquesa del Infantado para la compra de su derecho de uso del edificio, que así pasa a ser íntegramente público. Actualmente el palacio además del Archivo Histórico es sede del Museo Provincial de Guadalajara.



La variedad de actividades y acciones que se proponen desde nuestra Fundación a l@s trabajador@s de Grupo Osga es muy amplia. Así ofrecemos **propuestas atractivas** para todos los gustos. El objetivo final de estas acciones no es otro que fomentar el **desarrollo personal** de cada un@ de ell@s.

En la última de estas visitas organizadas para l@s trabajador@s de Guadalajara pudieron conocer los secretos que esconde el **Palacio del Infantado**, palacio de estilo

gótico isabelino con elementos renacentistas situado en la ciudad española de Guadalajara. Está situado en el mismo lugar que ocupaban las «casas principales» de Pedro González, primer Mendoza alcarreño.

Esta actividad sirvió a l@s asistentes para **conocer su entorno y su historia** además de desarrollar las habilidades sociales con sus compañer@s fuera del lugar de trabajo. Así se fomenta su desarrollo personal y su **situación de bienestar**.



Desde la unidad de Apoyo se fomenta al máximo la participación en estas actividades como en las diversas formaciones que se plantean. Así, se realizó el sorteo de un kit de yoga entre las participantes del reciente curso telemático de Yoga que tuvo como agradecida a Belén Zarzosa.

Música y desarrollo personal

Desde la Fundación Osga Reintegra se trabaja continuamente por el desarrollo personal de l@s trabajador@s de Grupo Osga. Su **desarrollo personal, bienestar** y su **autonomía** son nuestra meta final desde que comienza la relación laboral. Con este fin se organizan actividades lúdicas o formaciones que ayudan en beneficio de ese desarrollo.

Como ejemplo de estas últimas semanas, el pasado 30 de abril de 2021 un grupo de trabajador@s de Madrid pudieron disfrutar de un concierto muy especial a cargo de la **Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid**. Nos invitaron a disfrutar de "A tu ritmo", un proyecto de formación musical que nace con el objetivo de apoyar la participación social y cultural de personas con **enfermedad mental**.

La Fundación Osga Reintegra apuesta por este tipo de acciones en las que la expresión artística se convierte en



herramienta de **normalización social**, donde el arte es visto como un **espacio de comunicación y aprendizaje** común entre personas diversas en un espacio de encuentro motivador y creativo.

La actividad fue proyectada para conectar con el mundo musical, dado que multitud de l@s trabajador@s de Grupo Osga tienen especial afición con la música. Siendo una actividad ideal para conocer diferentes entornos musicales donde poder participar o colaborar en nuestro tiempo libre.

Un paseo por la ciencia

La **Casa de las Ciencias** del Ayuntamiento de Logroño es un centro dedicado a la divulgación de la cultura de la ciencia y la tecnología, a través de exposiciones, conferencias, talleres, cursos, proyecciones, observaciones y demostraciones científicas.

El pasado 7 de mayo se organizó una **visita guiada** a 2 de sus exposiciones para l@s trabajador@s de Grupo Osga en **Logroño** en colaboración con el equipo de su Unidad de Apoyo.

Esta actividad les sirvió como **enriquecimiento personal** fomentando así su autonomía y su desarrollo personal. Las actividades programadas siempre buscan **despertar el interés** de nuestr@s usuari@s por ámbito como el arte, la ciencia, la música o la cultura. Así consiguen adquirir mayores conocimientos de su entorno y comprender mejor la sociedad así como lograr una mejor integración.

“El fin de la ciencia no es abrir la puerta al saber eterno, sino poner límite al error eterno”

- Galileo Galilei-



Una mañana con Ceballos&Sanabria y Dulk

El consumo de **cultura** es siempre una buena herramienta para fomentar el desarrollo personal. Somos conscientes de esto en nuestra fundación y por ello son muchas las actividades culturales que proponemos a l@s trabajador@s de Grupo Osga.

Si había una oferta cultural **atractiva y diferente** en la ciudad de Valencia esa es la propuesta por el Centro del Carmen de Cultura Contemporánea. Actualmente en sus instalaciones se pueden visitar las exposiciones de los artistas **Ceballos&Sanabria y Dulk**. Estas 2 puestas en escena están causando sensación a sus visitantes y por ello propusimos, con la colaboración de la Unidad de Apoyo de

la zona de Levante, esta oportunidad a l@s trabajador@s de Grupo Osga.

El pasado sábado 8 de mayo fue cuando un grupo de trabajador@s de Grupo Osga visitaron estas 2 exposiciones que les acercaron a las que serán las **fallas de 2022**.

Desde el césped de San Mamés

El interés de nuestra sociedad por la actualidad deportiva es muy elevado y más aún si hablamos de **fútbol**. Siempre es un atractivo conocer la historia de clubes de fútbol pero en especial si hablamos del **Athletic Club de Bilbao**.

La particularidad más destacada del club vasco es su tradición de jugar únicamente con jugadores nacidos o formados en el País Vasco. Es reconocido por ser un club de **cantera** y trabajar en la formación de jóvenes futbolistas, siendo esta la principal fuente de abastecimiento de jugadores para el primer equipo. Esta filosofía de **cultivar el talento** la comparte con nuestra fundación desde la cual tratamos de impulsar las capacidades de las personas con discapacidad para introducirles en el mercado laboral.

Desde nuestra fundación planteamos una visita a **San Mamés**, la casa donde queda reflejada toda la historia de este club legendario. Un grupo de trabajador@s de Grupo Osga pudieron conocer su historia y vivir en primera persona las sensaciones de al .

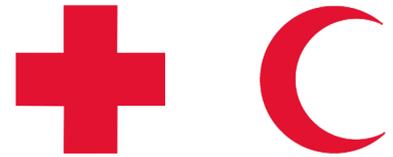


Días Mundiales

08/05

El 8 de mayo se celebra el **#DiaMundialCruzRoja** y de la Media Luna Roja en conmemoración del nacimiento de **Henry Dunant**, el fundador de la Cruz Roja Española

El objetivo es reconocer la **encomiable labor** de **#voluntarios** y empleados que todos los días salvan vidas y cambian mentalidades.



**DÍA MUNDIAL DE LA CRUZ ROJA
Y DE LA MEDIA LUNA ROJA**

8 DE MAYO



Fundación Osga
Reintegra

24/05

El **"Día Nacional de la Epilepsia"** se celebra en España desde el año 2006, con esta iniciativa se pretende mejorar la imagen de esta enfermedad en la sociedad, y clarificar falsos mitos que la acompañan. Es una enfermedad neurológica que afecta a **8 de cada 1.000 españoles**.

Esta conmemoración tiene como objetivo dar a conocer esta enfermedad, y mostrar cuáles son las dificultades a las que se enfrentan los que conviven con ella. Cada año se diagnostican en España **20.000** nuevos casos, es una de las patologías crónicas más comunes.

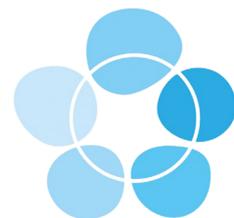
Los pacientes con epilepsia deben hacer frente a un grave estigma social derivado del **desconocimiento**. No es una enfermedad psiquiátrica o mental, sino que es una **patología neurológica** que ocasiona un problema físico, derivado de un funcionamiento anormal esporádico de algunas neuronas.

En ocasiones, la epilepsia se identifica equivocadamente como una enfermedad mental o como una discapacidad. Por este motivo, quien padece epilepsia puede llegar a tener problemas de relaciones personales y de integración social.

Es necesario que la sociedad **comprenda** en qué consiste la epilepsia, y aprenda a tratar a aquellos que la padecen sin ningún tipo de discriminación.

08/05

La **#EsclerosisMúltiple** es una enfermedad crónica del Sistema Nervioso Central. Está presente en todo el mundo y es una de las enfermedades neurológicas más comunes entre la población de 20 a 30 años. Puede producir síntomas como fatiga, falta de equilibrio, dolor, alteraciones visuales y cognitivas, dificultades del habla, temblor, etc. El curso de la EM no se puede pronosticar, es una enfermedad que **puede variar mucho** de una persona a otra. No es contagiosa, ni hereditaria, ni mortal. Afecta a las personas al principio de su vida laboral, cuando están iniciando sus proyectos vitales, y se da con más frecuencia (más del doble) en mujeres que en hombres. Hasta ahora, **no se conoce su causa ni su cura**.



**DÍA MUNDIAL DE LA
ESCLEROSIS MÚLTIPLE**

30 DE MAYO



Mayo 2021

