Osga al día

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -

Julio 2021
Nº 32

Publicación del Dpto. de Comunicación y Marketing de Grupo Osga



Un portal de oportunidades

Una oferta de empleo es una oportunidad laboral. Desde Grupo Osga creemos en la **creación de empleo** como herramienta de integración social de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. Por eso, para facilitarles el acceso al mercado laboral, hemos puesto en marcha nuestro **portal de empleo**.

Nuestra apuesta por **innovación** nos ha llevado a implementar en nuestra página web nuestro propio portal de empleo. Aquí ponemos a disposición de posibles candidatos todas las ofertas de empleo que publicamos. Para facilitar la selección de las ofertas que interesan estas se pueden filtrar tanto por provincia como por puesto de trabajo en base a las preferencias del usuario.

A ti, que quieres formar parte de la familia Osga y aprovechar esta oportunidad de **entrar en el mercado laboral**, te lo ponemos más fácil que nunca. En este **video** te explicamos los sencillos pasos que debes seguir.

Ahora que ya sabes lo fácil que es inscribirte a nuestras ofertas de empleo no lo dudes, **haz clic aquí** y estarás abriendo tu puerta de entrada al mercado laboral.

¡Esperamos tu CV!



CONTENIDOS

02
- Catálogo Digital

03
- Formación limpieza
- Museo del Arroz

04
- Convenios

05
- Empleo digital
- Casa de campo
- Speed Job Dating

06
- Incorporaciones
- Igualdad

07
- PRL
- RSC

08
- Días Mundiales

Conoce Grupo Osga

Es muy amplia la **variedad de servicios** que ofrecemos en Grupo Osga. Pero no queremos que nuestros clientes nos conozcan solo por esto sino también por nuestros principios y valores. Gran parte de nuestra dedicación se centra en nuestra **labor social** sin perder calidad en nuestros servicios, aplicando un gran compromiso con la **innovación** y apostando por la **mejora continua**. Esta es nuestra seña de identidad, la integración laboral de las personas con discapacidad atendiendo con excelencia las necesidades de nuestros clientes.

En base a nuestra apuesta por la innovación o presentamos nuestro reciente **catálogo digital** de presentación. En el tenéis la información completa sobre el origen de Grupo Osga, su crecimiento y su realidad actual. Además podéis consultar todos los servicios que ofrecemos en todo el ámbito nacional además de nuestra amplia red de delegaciones repartidas por todo el territorio nacional.

Aquí puedes consultar nuestro catálogo digital de forma online.





Formación para el empleo



La formación de cara a conseguir un puesto de trabajo es una de las bases sobre las que trabajamos en la Fundación Osga Reintegra. Creemos en la **formación como vía hacía el empleo** y la consecuente autonomía y desarrollo personal.

Hace unas semanas desde la Fundación Prevent contactaron con nosotros para que ofreciésemos una formación de **limpieza** a personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social. Esta formación incluyó una breve entrevista por parte del personal de la Unidad de Apoyo de Grupo Osga y de hecho supuso una pasarela a una oferta de trabajo para 4 de los asistentes que a día de hoy **se han sumado a la familia** de Grupo Osga.

Cultura y gastronomía

La **diversidad de conocimientos** alimenta el crecimiento exponencial de las personas. Por eso, al sentarse a la mesa a degustar un buen arroz típico valenciano, nuestr@s trabajador@s de Valencia conocerán todo el proceso que lleva este producto típico desde su siembra hasta la mesa.

Durante la visita se hizo un recorrido por los distintos **tipos de arroz** que existen, solo los más reconocibles ya que se cuentan por cientos en todo el mundo. Cada tipo con sus particularidades tanto de composición como de tratamiento a la hora de cocinar. Pero no solo eso, durante la visita pudimos recorrer las distintas estancias donde conocimos las peculiares maquinarias con más de **1 siglo de historia**.





Suma de esfuerzos







A

El último de los convenios firmados ha sido recientemente con la nutricionista **Mª Pilar Zumel** quien ofrecerá sus consultas a un precio especial para l@s trabajador@s de Castilla y León. Así, podrán tener su **sesión inicial** por 20€ y las de **seguimiento** por 10€. Para disfrutar de estas ventajas solo tienes que ponerte en contacto con tu Técnic@ de la Unidad de Apoyo y pedir tu cita.

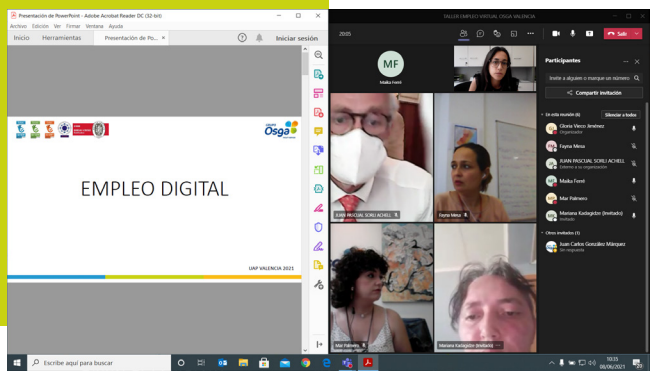
B

Desde la Fundación Osga Reintegra trabajamos por acercar la **cultura** a los trabajadores de Grupo Osga. Esta vez hemos firmado un convenio de colaboración de con **Cines ABC** para que todos los trabajadores de Valencia, Castellón y Alicante disfruten de unos precios muy especiales y puedan disfrutar del séptimo arte en familia a un precio asequible.
Por sólo **9'50€** podrá cada trabajar acudir acompañado a cualquiera de sus sesiones. Para disfrutar de este precio especial solo tienen que ponerse en contacto con su técnic@ de la Unidad de Apoyo y solicitarle la tarjeta descuento. Solo con presentar esta tarjeta en taquillas se les aplicará el descuento correspondiente.

C

En la Fundación Osga Reintegra tenemos la **inclusión laboral** de las personas con discapacidad como nuestra labor principal. Por ello siempre arrimamos el hombro cuando nos piden colaborar con iniciativas encaminadas a este fin.
Desde la **Universidad de La Rioja** se convocó la II edición del **Curso inclUiRte** y no dudamos en echar en cable en cuanto pudiésemos aportar.
Parte de este curso constaba de unas prácticas y les abrimos las puertas de Grupo Osga a **2 jóvenes con discapacidad** que buscan una puerta abierta en el mercado laboral para lograr su desarrollo tanto profesional como personal.
Fue una experiencia enriquecedora, como siempre que se tienen jóvenes en prácticas, tanto para ellos como para nosotros.

Internet, un mundo de oferta laborales



La Unidad de Apoyo de Grupo Osga se encarga de ofrecerle **formación** a sus trabajadores con tal de dar el salto al **mercado ordinario**. Así, la Unidad de Apoyo de Levante organizó una formación de **búsqueda de empleo** en internet. La red de redes es una gran herramienta en nuestro día a día y se ha convertido en fundamental para la búsqueda de empleo ordinario. Los participantes conocieron las claves de esta tarea. Esta es una gran puerta abierta al trabajo y la autonomía personal.

Conociendo nuestro entorno

Desde Grupo Osga y el departamento de UAP tenemos objetivos muy claros y le damos una gran importancia a la integración social de personas con discapacidad a través del deporte y la cultura con actividades de ocio y tiempo libre, por lo que se ha realizado una acción que combina ambas para fomentar una salida muy divertida en la naturaleza para adquirir conocimientos sobre nuestro entorno con la puesta en marcha de una ruta de senderismo. Nuestr@s trabajador@s de Madrid disfrutaron de un paseo por la **Casa de Campo**, poniendo a prueba nuestros sentidos a través de juegos y dinámicas, para percibir el entorno desde otro punto de vista. Pudimos hacer un recorrido donde se **adquirieron conocimientos** sobre la historia de Casa de Campo y la diversidad de su flora y fauna. Nos sorprendió la cantidad de especies como conejos, rapaces, liebres, pájaros carpinteros, zorros, milanos reales y jabalíes un lugar caracterizado por su riqueza ambiental. Para terminar, tuvimos un obsequio precioso por parte de los técnicos de una planta para que pudiéramos cuidar en nuestros hogares, los trabajadores manifestaron una gran satisfacción al poder participar en actividades como esta.



Speed Job Dating con YMCA

Desde **YMCA** se propuso un nuevo formato de entrevistas de trabajo, un **Speed Job Dating** donde a modo de cita rápida los candidatos se daban a conocer. De este modo se consigue dar una gran fluidez al proceso de selección de personal y es un **mayor número de candidatos** los que se atienden.



Os presentamos a las últimas incorporaciones a la gran familia de Grupo Osga.



Rebeca Beisti (Logroño)
Admnistración



Noemí Franco (Murcia)
UAP



Azahara Benet (Valencia)
PRL



Jordi Quinanilla (Cataluña)
UAP



Alfonso Garcés (Logroño)
Administración



Héctor Villoslada (Logroño)
Admon. de Personal



Iker Arrastia (Logroño)
Director Financiero

Definiciones de Igualdad



Discriminación directa e indirecta.

Se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable. (Art. 6.1. Ley 3/2007).

Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, con las salvedades previstas en la Ley. (Art. 6.2. Ley 3/2007).

En cualquier caso, se considera discriminatoria toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo. (Art. 6.3. Ley 3/2007).

Acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Constituye acoso sexual cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo. (Art. 7.1. Ley 3/2007).

Constituye acoso por razón de sexo cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo. (Art. 7.2. Ley 3/2007).

Se considerarán, en todo caso, discriminatorios el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. (Art. 7.3. Ley 3/2007).

El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo se considerará también acto de discriminación por razón de sexo. (Art. 7.4. Ley 3/2007).

En verano, mantente hidratado

Recuerda que hay que beber al menos **8 vasos de agua** al día, para reponer el líquido perdido del cuerpo, sobre todo si las **temperaturas** son muy altas.

Beber agua antes, durante y después de realizar cualquier **actividad física o deporte**.



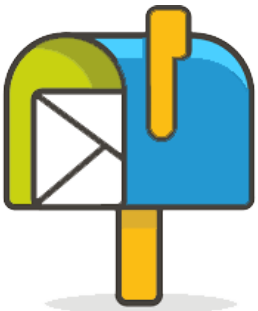
Norma SA8000

Desde el Departamento de Responsabilidad Social Corporativa hemos preparado un pequeño **videotutorial** en el que puedes conocer todas las claves para cumplir con los requerimientos de la **norma SA8000**.
De este modo damos **difusión** a todo su contenido a la vez que realizamos una labor de **concienciación** tanto a nuestro personal interno como a proveedores.
Son muchas las claves que se explican en profundidad con tal de **facilitar su aplicación** a cada realidad empresarial.



Buzón de quejas, comentarios o sugerencias

Grupo Osga cuenta con un buzón de quejas, comentarios o sugerencias cuya **confidencialidad e imparcialidad** están garantizadas. Este buzón resulta **accesible** tanto al personal interno como a las partes interesadas. La información recogida en este buzón será concerniente al **lugar de trabajo**, disconformidad con la **política de Responsabilidad Social Corporativa** o **procedimientos implantados** en el Grupo.
Si tienes cualquier comentario, queja o sugerencia estás a **un solo clic**. Para acceder al buzón de sugerencias **pincha aquí**.



Días Mundiales

05/06

El 5 de junio se celebra el **Día Mundial del Medio Ambiente**, con la finalidad de sensibilizar a la población mundial acerca de la importancia de cuidar nuestros ecosistemas y fomentar el respeto al medio ambiente.

5 DE JUNIO

DÍA INTERNACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE



Fundación Osga Reintegra

21/06



21 de junio

DÍA INTERNACIONAL DE LA ESCLEROSIS LATERAL AMIOTRÓFICA (ELA)

Fundación Osga Reintegra

El 21 de junio se celebra el **Día Mundial de la lucha contra la Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA)**, una fecha impulsada por asociaciones de pacientes de todo el mundo para concienciar sobre esta enfermedad, unir fuerzas y exigir más investigación, que es uno de los pilares fundamentales para conseguir aumentar la esperanza de vida de los pacientes con ELA.

La Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA) es una **enfermedad degenerativa** del sistema nervioso que afecta solo en España a más de 3.000 pacientes. Es la tercera enfermedad neurodegenerativa más frecuente tras la demencia y la enfermedad de parkinson. Para esta enfermedad no existe cura a día de hoy. La ELA suele afectar a adultos de **entre 40 a 70 años**.

La ELA provoca una parálisis muscular progresiva. Los pacientes ven afectada rápidamente su actividad muscular voluntaria esencial, que afectan a procesos tan básicos como el habla, la respiración, la capacidad para comer o para caminar. Dado el carácter progresivo e incurable de esta enfermedad, los pacientes evolucionan hasta la parálisis completa.

La esperanza de vida de los afectados ronda los **3 años**. Solo un 20% de los pacientes sobrevive 5 años. Y solo un 10% de los pacientes llega a vivir 10 años después del diagnóstico.

27/06

La **sordoceguera** es una discapacidad que sufre un porcentaje bajo de la población mundial, que consiste en una condición que afecta de forma severa tanto la visión como la audición de quienes la padecen y que por lo general limita de forma considerable sus vidas.

Puede deberse a múltiples causas, pero una de las principales es el llamado **Síndrome de Usher**. Es una enfermedad hereditaria que está estrechamente relacionada a la retinitis pigmentaria y que afecta la vista y el oído. Sus primeros indicios ocurren a partir de los ochos años en adelante.



DÍA INTERNACIONAL DE LAS **PERSONAS SORDOCIEGAS**

27 DE JUNIO

GRUPO Osga

Fundación Osga Reintegra

Julio 2021