

Osga al día

Septiembre 2021
Nº 34

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -

Publicación del Dpto. de
Comunicación y Marketing de
Grupo Osga



“Minus és més vàlid” premiada por visibilizar la discapacidad

En Valencia, las fallas son un referente cultural y por ello, pensamos apoyarnos en ellos para difundir y dar visibilidad a las personas en situación de discapacidad. Tras el éxito de acogida de la primera edición este año se consolidó este premio de fallas que pretende potenciar la imagen de las personas con discapacidad y su tratamiento con total normalidad ya que este colectivo está completamente integrado en la sociedad y así debe ser tratado.

Con este premio se valoró la inclusión de escenas que visibilicen la discapacidad en sus fallas. Como novedad en esta edición pudieron participar tanto fallas grandes como infantiles, además, se contó con 2 premiados. El primer premio ha constado de premio en metálico de 300€ y distintivo acreditativo mientras que el segundo premio será de 150€ y distintivo acreditativo.

Esta iniciativa nació por el alto porcentaje de componentes de comisiones falleras que forman parte de la amplia plantilla de la Fundación Osga Reintegra en la delegación de Valencia. Por ello se cree en las fallas como un potencial concienciador, por su gran labor solidaria y social a lo largo de todo el año.

Este concurso supone una iniciativa en la que la solidaridad y las fallas van de la mano, en este caso potenciada por la Fundación Osga Reintegra que está plenamente concienciada con la gran importancia que tienen las fallas para la ciudad de Valencia. Desde la Fundación Osga Reintegra apoyamos a las fallas que dan visibilidad a la discapacidad con la convocatoria de la segunda edición del Premio de Falla Osga Reintegra. En esta ocasión ha sido la Falla Pie de la Cruz-Juan de Vilarrasa la que se ha llevado el primer premio valorado con 300€ tras la valoración del jurado. La falla gira entorno a Valentín, un niño con síndrome de down que está pensando a qué dedicarse en un futuro fijándose en diversos personajes históricos y contemporáneos que a pesar de sus diversas capacidades han conseguido alcanzar éxitos profesionales y personales (Cervantes, Andrea Bocelli, Stephen Hawking...)

En esta edición, como novedad había un segundo premio que ha recaído en la Falla Leones-Poeta Mas y Ros con su falla “TD..què?” que trata el TDAH (Trastorno Déficit de Atención e Hiperactividad) en los niños, como les afecta en la escuela, en el ámbito familiar y en su desarrollo. Este premio está valorado en 150€ además del palet acreditativo.

CONTENIDOS

- Un café con Virginia Garres	02
- Aljafería	03
- Formación	03
- GVAJobs	04
- PRL	05
- RSC	05
- Igualdad	06
- Días Mundiales	06

UN CAFÉ CON VIRGINIA GARRES

En las últimas semanas se ha incorporado a la familia de Grupo Osga una nueva directora de Recursos Humanos, Virginia Garres. Para saber algo más de ella y conocer su forma de trabajo te traemos esta entrevista.

¿Nos puedes ayudar a conocer tu trayectoria un poco mejor? (4-5 líneas de trayectoria y cómo te consideras como directora)

He trabajado como Directora de Recursos Humanos en varios sectores, incluyendo telecomunicaciones, distribución y servicios en empresas nacionales e internacionales.

Soy graduada en Relaciones Laborales y tengo una sólida experiencia en administración de nómina desde el principio de mi carrera.

Considero que entre mis puntos fuertes están el liderazgo con el ejemplo, la atención al detalle, así como la coordinación y desarrollo de mis equipos.

A lo largo de los últimos 20 años he tenido la oportunidad de liderar, desde el punto de vista de Recursos Humanos, negociaciones colectivas, procesos de reestructuración, fusiones y subrogaciones, con foco en lograr los objetivos de la empresa y trabajando de cerca con sindicatos, representantes legales de los trabajadores y empleados.

Tengo claro que las personas son el principal activo de la empresa y como tal hay que cuidar, mimar y desarrollarlas.

¿Qué te llevó a decir "sí" a Grupo Osga?

Desde su fundación, Grupo Osga se ha definido como "personas que integran personas", ya que su objetivo principal es la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral. Por mi parte, apporto experiencia con Centros Especiales de Empleo y puedo decir que estoy totalmente alineada con el objetivo de facilitar la inserción en el mercado laboral de personas quienes, si no fuera por ello, tendrían mucho más difícil encontrar un empleo.

La suma de sus valores, colaboración, liderazgo, transparencia, pasión, innovación y creatividad, independencia y valorar la diversidad, como factores fundamentales en el desarrollo del Grupo Osga, que se ha traducido en una completa y permanente reinversión de recursos, a través de un claro compromiso con la sociedad.

Grupo Osga es un proyecto consolidado de éxito, pero con ambición de crecimiento sobre un modelo de negocio probado. Empiezo con mucha ilusión y espero contribuir a futuros adicionales éxitos.

¿Cómo están siendo tus primeros días en Grupo Osga?

Cada día que pasa tengo una visión cada vez más clara de las claves del negocio y de la cultura de la organización. Estoy gratamente sorprendida con el nivel de compromiso de las personas que he conocido hasta ahora. También empiezo a identificar áreas de mejora en el ámbito de Recursos Humanos que es normal en un Grupo que ha experimentado un crecimiento rápido en un tiempo relativamente corto y afronto estas mejoras con energía e ilusión.

¿Qué puede aportar Virginia Garres?

Soy una persona abierta y cercana y trato de comunicarme con el máximo número de personas que forman la organización.



Soy exigente primero conmigo misma pero también, en el buen sentido de la palabra, con mis equipos. Los retos no me asustan y como acabo de decir se está formando una visión de cosas que se pueden mejorar y me veo capacitada para afrontarlas dado mi experiencia en proyectos parecidos.

¿Conocías las particularidades de los Centros Especiales Empleo?

Sí que las conozco. Hace más de diez años establecí varios Centros Especiales de Empleo desde cero, me aportó mucha satisfacción verlo crecer de forma continuada y sobre todo poder crear puestos de trabajo.

¿Qué importancia tiene la formación en la labor profesional de los trabajadores?

Considero la formación un aspecto fundamental en el desarrollo sostenible de los empleados.

¿Cuáles son las claves para atraer el talento?

Creo que un equipo de personas bien coordinado con claridad en cuanto a sus funciones y dependencias que es capaz de funcionar de forma equilibrada para conseguir un objetivo común con un reconocimiento razonable habla por sí mismo a la hora de atraer talento. Esto es mi experiencia y mi aspiración.

Tan importante como atraer talento es desarrollarlo y mantenerlo ¿Qué medidas consideras fundamentales para conseguirlo?

Prefiero hablar del conjunto o del equipo que de las individualidades porque son los equipos que ayudan a mantener y desarrollar las personas para que cada uno pueda aspirar y lograr el máximo de su potencial.

Eso solo se puede conseguir teniendo confianza y respeto en los líderes, quienes tienen la obligación de cuidar a las personas, liderando con el ejemplo, ayudando a identificar lo que cada uno debería mejorar y celebrando las cosas que se hacen bien y por su puesto estando a la altura necesaria para reconocer y recompensar los éxitos.

Conociendo la Zaragoza árabe



Construido en el siglo XI como palacio de recreo de los reyes musulmanes que gobernaban la taifa de Sarrakusta.

Diez siglos después, aquel palacio de la alegría que soñó el monarca musulmán Al-Muqtadir continúa siendo, junto con la Alhambra de Granada y la Mezquita de Córdoba, una de las joyas artísticas de la presencia musulmana en el sur de Europa. La UNESCO, en el año 2001, declaró Patrimonio de la Humanidad el arte mudéjar de Aragón, destacando que el palacio de la Aljafería es uno de los monumentos más representativos del mudéjar, que se ha convertido en el símbolo de la arquitectura civil aragonesa y, probablemente, en una de las referencias obligadas de la historia y la cultura españolas.

Esta maravilla de la arquitectura árabe supone una gran propuesta cultural que desde la Fundación Osga Reintegra hemos ofrecido a I@s trabajador@s de Grupo Osga. La visita supuso una gran oportunidad de ampliar conocimientos sobre la época árabe de Zaragoza y su influencia en los periodos posteriores hasta nuestros días.

Formando a nuestro@s trabajador@s

¿Conoces nuestro plan de formación para este 2021? Son muchas las formaciones que te ofrecemos solo por ser trabajador de Grupo Osga. Es muy fácil apuntarse y aprender en materias que te ayudan en tu desarrollo personal y profesional. Para consultar toda nuestra oferta formativa e inscribirte en los cursos que te interesen solo tienes que hacer clic aquí.

Desde la Unidad de Apoyo de Grupo Osga nos preocupamos por nuestro@s trabajador@s con el fin de que su vida fuera del ámbito laboral también se desarrolle generando situaciones de bienestar en cada persona. Basándonos en 4 áreas fundamentales proponemos una serie de cursos útiles para el día a día. Estas áreas definidas son: laboral, social-familiar, terapéutica y lúdica-deportiva.

Consideramos la formación como parte fundamental del

entorno de trabajo ya que, además de los conocimientos referentes al puesto de trabajo, aspectos como la gestión económica, la gestión de emociones, la salud e higiene, o un conocimiento básico de las nuevas



Ayudando a navegar en "GVAjobs"

Desde la Generalitat Valenciana, a través de Labora, su servicio de empleo, se ha puesto en marcha su portal de empleo "GVAjobs". Desde esta plataforma, tanto candidatos como empresas pueden gestionar sus solicitudes y ofertas de trabajo respectivamente. No sólo eso, además, desde el portal para candidatos se puede acceder a formaciones gratuitas que resultan de gran ayuda en la búsqueda de empleo.

Desde nuestra fundación ofrecemos una formación para los trabajador@s de Grupo Osga en la Comunidad Valenciana como aliciente a su inclusión en el mercado laboral ordinario. Nuestro@s profesionales les dieron las pautas necesarias a I@s interesad@s para navegar de forma eficaz por este portal.



La situación sanitaria o las redes sociales son factores que están poniendo en todos los titulares de prensa la salud mental. Además, hace unos meses, todo el mundo se hizo eco de la decisión de Simone Biles (gimnasta olímpica) de renunciar a su participación en las pasadas Olimpiadas de Tokyo. Y es que la importancia de una buena salud mental es mayor de lo que hasta ahora nos habíamos planteado. La situación psicológica de las personas, su equilibrio y bienestar es muy importante en el día a día. Se ha puesto de manifiesto que es tan relevante la buena salud mental como la física y nos tenemos que concienciar para emprender acciones en su beneficio.



Con estas iniciativas demostramos diariamente nuestra implicación por el bienestar de l@s trabajador@s. En Grupo Osga apostamos por su desarrollo personal además del profesional, de este modo es como creemos en su bienestar y apostamos por él. Todo medida en beneficio del bienestar la implementamos con la intención de tener trabajador@s content@s.

Desde Grupo Osga hemos cogido el testigo y hemos decidido que teníamos que hacer algo por la salud mental de nuestr@s trabajador@s. Nuestro departamento de Prevención de Riesgos Laborales ha puesto en marcha una campaña de prevención en lo que a salud mental se refiere y ha comenzado un profundo análisis de los riesgos psicosociales que pueden derivarse de la propia actividad laboral.

Este no es más que el primer paso para conocer la situación actual de la empresa en lo que a riesgos psicosociales se refiere. A partir de la valoración de los cuestionarios rellenos por l@s trabajador@s se estudiarán las medidas positivas a implementar y las posibles modificaciones de cara a la actividad laboral.

Una oferta de empleo es una oportunidad laboral. Desde Grupo Osga creemos en la creación de empleo como herramienta de integración social de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. Por eso, para facilitarles el acceso al mercado laboral, hemos puesto en marcha nuestro portal de empleo. **Haz clic** y abre una puerta al mercado laboral.



Definiciones de Igualdad

Indemnización frente a represalias

También se considerará discriminación por razón de sexo cualquier trato adverso o efecto negativo que se produzca en una persona como consecuencia de la presentación por su parte de queja, reclamación, denuncia, demanda o recurso, de cualquier tipo, destinados a impedir su discriminación y a exigir el cumplimiento efectivo del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres. (Art. 9 Ley 3/2007).

Consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias

Los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán nulos y sin efecto, y darán lugar a responsabilidad a través de un sistema de reparaciones o indemnizaciones que sean reales, efectivas y proporcionadas al perjuicio sufrido, así como, en su caso, a través de un sistema eficaz y disuasorio de sanciones que prevenga la realización de conductas discriminatorias. (Art. 10 Ley 3/2007).

Igualdad de remuneración por trabajos de igual valor

Se entiende por igualdad de remuneración por razón de sexo la obligación del empresario a pagar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma retribución, satisfecha directa o indirectamente, y cualquiera que sea la naturaleza de la misma, salarial, o extrasalarial, sin que pueda producirse discriminación alguna por razón de sexo en ninguno de los elementos o condiciones de aquella. (Art.28 Estatuto Trabajadores).

Discriminación por embarazo o maternidad

Constituye discriminación directa por razón de sexo todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad. (Art. 8 Ley 3/2007).

¿Conoces nuestras redes sociales?



Días Mundiales

08/09

Desde el año 2013 la Asociación Internacional de Fibrosis Quística (CFW) decretó que cada 8 de septiembre se celebraría el Día Mundial de la Fibrosis Quística, fecha que en España es llevada a cabo por la Federación Española de Fibrosis Quística (FEFQ).

La fibrosis quística (FQ) es una enfermedad crónica y hereditaria, que produce generalmente la degeneración del sistema digestivo y del sistema respiratorio. En realidad, esta alteración genética, solo afecta las zonas del cuerpo que producen secreciones tales como los pulmones, el páncreas, hígado y el sistema reproductivo.

La fibrosis quística provoca una obstrucción en los canales que transportan dichas secreciones que terminan convirtiéndose en infecciones graves. El verdadero problema es que con el paso de los años, este padecimiento tiende a empeorar, lo que trae como resultado una esperanza de vida limitada.



«CERO OMISIONES. CERO ALZHEIMER»

21/09

21 DE SEPTIEMBRE
**DÍA MUNDIAL
DEL ALZHEIMER**

Fundación Osga
Reintegra

El Alzheimer es una enfermedad neurodegenerativa que se manifiesta con deterioro cognitivo y trastornos conductuales en los pacientes, que pierden la memoria y otras capacidades mentales que afectan a la salud. Esta es la forma más común de demencia que existe, ya que representa el 70% de los casos. Además, el Alzheimer es incurable y terminal, apareciendo con mayor frecuencia en personas mayores de 65 años de edad, aunque hay casos en los que aparece antes en los pacientes, llegando a desarrollarse a partir de los 40 años.

En España hay 1.200.000 personas afectadas por la enfermedad y más de 5.000.000 de personas entre quienes la padecen y sus familiares cuidadores.

23/09

“Firmamos por los derechos humanos”

El 23 de septiembre se celebra el Día Internacional de las Lenguas de Señas, proclamado por la ONU en noviembre de 2017.

Se trata de una efeméride global que se festeja en conjunto con la Semana Internacional de la Persona Sorda (que es la última semana de septiembre), resumiéndose el tema común de la primera edición bajo el lema ¡Con la Lengua de Señas, Todos Estamos Incluidos!



Septiembre 2021