

Osga al día

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -

Noviembre 2021
Nº 36

Publicación del Dpto. de
Comunicación y Marketing de
Grupo Osga



La satisfacción del cliente empieza por nosotros mismos

En Grupo Osga apostamos por la calidad y la excelencia. Nos exigimos un rendimiento máximo de nuestro trabajo y pretendemos alcanzar nuestro mejor funcionamiento interno con tal de ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes.

Con este fin se ha puesto en marcha la formación de auditores internos. Este equipo interdepartamental servirá para testar en todo momento en qué situación está la compañía y la optimización de procesos y recursos.

Han sido 4 sesiones de formación a personal de

distintas sedes con tal de que el equipo pueda tener una visión global de Grupo Osga en todo el ámbito nacional.

Ya finalizada la pertinente formación interna se están estableciendo los procesos de evaluación con tal de comenzar a detectar y depurar las pequeñas imperfecciones en nuestro funcionamiento interno. Esto no es más que una muestra de nuestro nivel de autoexigencia. Somos conscientes que la satisfacción de nuestros clientes empieza por nosotros mismos y por ello implementamos mecanismos de autocontrol y autoevaluación.



CONTENIDOS

- Eva Álvarez	02
- Fundación Randstad	03
- Actividad física	04
- Formación	05
- Conocer entorno	06
- Incorporación	07
- Igualdad	08
- PRL	
- RSC	
- Días Mundiales	09

Eva Álvarez, nuestra apuesta por el talento



En Grupo Osga apostamos continuamente por el talento. Buscamos profesionales con amplias capacidades y por ello no exigimos tanto. Todo para poder potenciar al máximo la calidad de nuestros servicios a la vez que nuestra labor social.

Un ejemplo de esta filosofía es el de Eva Álvarez, incorporada las últimas semanas a nuestro departamento de Prevención de Riesgos Laborales en nuestra sede central de Logroño. Eva ha cursado su Grado Superior de PRL en el IES Inventor Cosme García donde recientemente se le ha concedido el Premio Extraordinario de FP dentro

de la categoría de la Familia Profesional de Instalación y Mantenimiento.

Tras 26 años como trabajadora social buscó una nueva oportunidad laboral en la Prevención de Riesgos Laborales. El destino quiso que esta supusiera su vuelta al mundo laboral incorporándose a la familia de Grupo Osga y además con un expediente a destacar.

Para Grupo Osga es un orgullo ver como nuestro@s trabajador@s alcanzan logros personales, esto refrenda la apuesta que hacemos por ellos y nos demuestra que hacemos un buen trabajo.

Un Workforum lleno de oportunidades



Debido al compromiso de Grupo Osga con las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social, no podemos faltar a estas ferias de empleo que se organizan por un fin necesario. Así, fue el pasado jueves 11 de noviembre cuando acudimos al Workforum organizado por la Cámara de Comercio de Castellón. Allí estuvimos atendiendo a candidat@s que buscan una puerta de entrada al mercado laboral.

¿Conoces nuestras redes sociales?

Nos sumamos al proyecto “Integrem 2021” de Fundación Randstad

La Fundación Randstad trabaja desde 2004 por la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad mediante la sensibilización, capacitación y la transición al empleo.

Este equipo de profesionales se dedica a la adaptación de las necesidades de las personas, mediante itinerarios de inserción socio laboral y a través de la tecnología, a las oportunidades laborales que ofrecen las empresas. Se dirigen al colectivo de personas con discapacidad con la meta de conseguir su plena inclusión en las empresas y su normalización en la sociedad. Esta labor social es lo que nos ha unido a Fundación Osga Reintegra y Fundación Randstad, este objetivo común que nos ha llevado a unir nuestras fuerzas en el proyecto “Integrem 2021”.

Desde nuestra fundación hemos sido partícipes de esta acción dando la oportunidad a uno de los participantes en el proyecto de su experiencia en entorno laboral. En la mañana del pasado lunes 15 de noviembre, una vez finalizado el periodo de formación, recibimos de manos de Marina Moreno, Técnico de Desarrollo de Proyectos de Fundación Randstad, la placa acreditativa como empresa colaboradora.

La valoración por ambas partes ha sido muy satisfactoria ya que se han conseguido los objetivos planteados al inicio. El participante en el programa a conocido el entorno laboral y ha vivido la experiencia en primera persona logrando así una amplia adquisición de conocimientos prácticos.



Fomentando la actividad física

Colaborando contra el cáncer



Hacer ejercicio siempre es una buena opción y mejor aún si se hace por una buena causa. En la mañana de ayer domingo 7 de noviembre l@s trabajador@s de Grupo Osga se pusieron sus zapatillas y se lanzaron a participar en la 10ª edición de "Valladolid en marcha".

Acompañad@s por familiares, mascotas y amigos cubrimos todo el recorrido, un esfuerzo simbólico en comparación con el apoyo que supone a la Asociación contra el cáncer en Valladolid.

Desde la Fundación se invitó a participar a l@s trabajador@s de Grupo Osga sin coste alguno ya que las inscripciones de participación fueron totalmente abonadas desde nuestra fundación. De este modo fomentamos el ejercicio físico, algo fundamental para el bienestar, además de apoyar una causa tan importante como es la lucha contra el cáncer.

Ejercicio y naturaleza de la mano



Desde nuestra Fundación estamos continuamente organizando actividades tanto lúdicas como formativas con el fin de fomentar el desarrollo personal de l@s trabajador@s de Grupo Osga. Dentro de los ámbitos en los que clasificamos dichas actividades uno de los más atractivos siempre son las actividades que organizamos al aire libre, el contacto con nuestro entorno a la par que ejercitamos nuestro cuerpo.

Recientemente fueron nustr@s compañer@s de Murcia quienes disfrutaron de una de estas actividades que suman el ejercicio al contacto con la naturaleza. Nos preparamos la mochila y las zapatillas y nos pusimos en marcha para cubrir la ruta entre Roque Baños y el Parque de la Estacada.

Fue una ruta agradable en la que se fomentó la sociabilidad de los participantes además de establecer trabajos de cohesión grupal, toma de decisiones y sesión de relajación. Tras esta completa mañana no podíamos acabar de otro modo que con un almuerzo saludable que nos sirvió para conocernos más de una forma distendida fuera del entorno laboral.



Formando a nuestr@s trabajador@s

Conóceme y cuenta conmigo

Son muy diversas las discapacidades psíquicas que nos podemos encontrar y muy diferentes las maneras de trabajar con las personas que las padecen. Nuestra fundación trabaja constantemente por la integración laboral de las personas con cualquier tipo de discapacidad y por ello parte de los esfuerzos se centran en formar al personal de Grupo Osga en la sensibilización con estas circunstancias.

Fue el pasado miércoles cuando, de la mano de la Asociación ACOVA, se ofreció una formación en Valencia sobre la discapacidad psíquica. Durante la sesión se trataron una gran variedad de discapacidades y las particularidades de cada una de ellas. A la vez de concienciar se plantearon soluciones a situaciones concretas que podemos encontrar en el día a día de los servicios.



Sociabilización por el desarrollo personal

En nuestra Fundación creemos en la sociabilización de l@s trabajador@s de Grupo Osga como clave para su desarrollo personal. Por ello les propusimos a los trabajadores de Madrid un taller de sociabilización en el cual a través de dinámicas de grupo se fomentó esta sociabilización para que vaya un paso más de la relación estrictamente laboral.

Con este taller se potenciaron las habilidades socioemocionales (funcionamiento de la emociones y expresiones) así como las habilidades comunicativas (conocimiento de habilidades sociales).

Al final lo importante era conocerse entre las personas, nombres, gustos, aficiones, etc. Aprendieron l@s participantes a partir de un juego, el funcionamiento de las emociones y habilidades sociales.

Con estos talleres tratamos siempre de fomentar ese desarrollo personal de l@s trabajador@s de Grupo Osga, esta es nuestra principal ocupación y por lo que tanto trabajamos.



La Albufera de Valencia y sus rincones con encanto

Desde la Fundación trabajamos continuamente por el desarrollo personal de l@s trabajador@s de Grupo Osga. Parte de este desarrollo viene dado por el conocimiento del su entorno y la sociabilidad. Por ello les proponemos actividades en grupo que les ayuden a conocer los secretos que esconden los rincones de cada localidad.

El pasado sábado 6 de noviembre un grupo de trabajador@s de Grupo Osga, acompañadas por nuestras técnicas disfrutó de un paseo en barca por la Albufera mientras les fueron explicando un sinfín de curiosidades que en ella se esconden. Además pudieron recorrer el "Tancat de la Pipa", esta es un área de reserva dentro del Parque Natural de l'Albufera, ubicada en la orilla norte de la laguna.



Madrid desde el cielo

Conocer nuestro entorno nos ayuda a comprender nuestra sociedad y poder fomentar nuestro desarrollo personal. Con este propósito, desde la Fundación Osga Reintegra, propusimos a l@s trabajador@s de Grupo Osga en Madrid una visita a uno de sus edificios más emblemáticos, el Palacio Cibeles. Desde dentro conocieron toda la historia que alberga este lugar. El antiguo Palacio de Comunicaciones es un monumental edificio que desde 2007 es la sede del Ayuntamiento de Madrid. Diseñado y construido por Antonio Palacios y Joaquín Otamendi como sede de la Sociedad de Correos y Telégrafos de España, fue inaugurado en 1909. En 1993, fue declarado Bien de Interés Cultural con categoría de Monumento.



Conociendo la cultura del vino

Si hablamos de La Rioja y sus productos típicos seguramente a muchos nos venga a la cabeza su vino. Este es sin duda el producto estrella de la región y tiene muchas más particularidades de lo que se puede imaginar.

El proceso de la elaboración del vino desde la recogida de la uva hasta su embotellado es mucho más minucioso y particular de los que se puede pensar y por ello organizamos recientemente una visita a las Bodegas Franco-Españolas para l@s trabajador@s de Grupo Osga.

Durante la visita los asistentes pudieron conocer los secretos para elaborar un buen vino y vieron como cualquier detalle cuenta. Es muy cuidado el proceso ya que cualquier circunstancia podría alterar el producto final.



Os presentamos a la última incorporación de la gran familia de Grupo Osga.



Gracia Guarido (Valencia)
UAP

Una película o serie

Memento o This is us

Un libro

El poder de ahora

Un grupo musical, cantante o género musical

Rock

Playa o montaña

Montaña

Un animal

Gato

Un color

Rojo

Una comida

Pollo al curry

Una bebida

Coca-Cola

Un hobby

Viajar y patinar

Un viaje soñado

África

3 adjetivos para definirte

Fuerte, perseverante y empática

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Móvil, si hay conexión :), los cascos y kit de 1os auxilios

Vigencia del Plan de Igualdad

Para alcanzar los objetivos de este plan, por medio de las medidas acordadas, se determina un plazo de vigencia de 4 años, a contar desde su firma, el 23 de enero de 2020.

Con el fin de posibilitar la firma de un nuevo Plan, las partes constituirán una comisión negociadora provisional tres meses antes de la finalización de su vigencia para comenzar las negociaciones del siguiente. Podrán prolongarse hasta un límite nueve meses más, continuando en vigor durante este periodo el Plan de Igualdad existente. Al efecto se constituirá la comisión negociadora, que estará constituida de forma paritaria por miembros de cada una de las representaciones sindicales firmantes del presente acuerdo y por la empresa. Una vez finalizado el periodo de negociación anteriormente establecido, la comisión negociadora vigente podrá fijar el periodo de prórroga que estime necesario para la firma del siguiente plan



Conoce las fichas de seguridad



Las hojas de datos de seguridad o SDS proporcionan información sobre peligros, transporte y seguridad sobre sustancias peligrosas, incluidos productos químicos puros y mezclas químicas. Puede encontrar alguna referencia ocasional a ellos por su nombre anterior: Hojas de datos de seguridad de materiales (MSDS).

Las SDS son opcionales para sustancias no peligrosas, sin embargo, todos los productos químicos peligrosos deben tener una SDS, y estas deben revisarse cada cinco años para adaptarse a cualquier cambio en la regulación.

Todos los empleados involucrados en la manipulación, uso y / o almacenamiento de sustancias peligrosas deben tener acceso a la SDS de los productos químicos que utilizan. Las copias también deben estar disponibles para los trabajadores de los servicios de emergencia y otras personas en contacto con la sustancia.

Las SDS están diseñadas para abordar la seguridad en términos generales para un uso amplio en muchas situaciones diferentes.

Norma SA8000

Remuneración

En Grupo Osga se respeta el derecho a un salario básico digno y se asegura que los salarios para una semana normal de trabajo, sin incluir el tiempo extraordinario, cumplen con los estándares mínimos por Ley, de la industria, o los contratos colectivos. Los salarios son suficientes para satisfacer las necesidades básicas del personal y ofrecer un ingreso discrecional.

[Salario básico digno: La remuneración recibida por un trabajador por una semana estándar de trabajo en un lugar en particular, y que es suficiente para solventar un nivel de vida digno para el trabajador y su familia. Los elementos de un nivel de vida digno incluyen alimentación, agua, vivienda, educación, servicios de salud, transporte, vestido, y otras necesidades esenciales incluyendo la previsión de eventos inesperados.]

No se hacen deducciones de los salarios como medida disciplinaria. La única excepción a esta regla será en el caso de que las deducciones a los salarios como medida disciplinaria sean permitidos por la Ley Nacional o así lo contemple el contrato colectivo vigente.

Se detalla clara y regularmente por escrito al personal sus salarios y la composición de sus prestaciones en cada periodo de pago. Entregamos legalmente todos los salarios y prestaciones en una forma conveniente a los trabajadores, pero bajo ninguna circunstancia en forma de vales, cupones o pagarés.

Todo el tiempo extraordinario es compensado con una prima de acuerdo a lo que define la ley nacional o lo establecido por el contrato colectivo.

No hacemos uso de acuerdos de contratación de mano de obra, contratos consecutivos de corto plazo y/o de falsos aprendices para evitar cumplir nuestras obligaciones bajo las leyes y regulaciones laborales y de seguridad social aplicables.



Días Mundiales

24/10

El Día Internacional Contra la Violencia de Género se conmemora cada 25 de noviembre para denunciar la violencia que se ejerce sobre las mujeres en todo el mundo y reclamar políticas en todos los países para su erradicación.

#diacontralaviolenciadegenero
#NiUnaMenos #NosQueremosVivas
#NoEstasSola #NiUnaMasNiUnaMenos
#EscúchameTambién



25 DE NOVIEMBRE

**DÍA CONTRA LA
VIOLENCIA DE GÉNERO**

Fundación Osga
Reintegra

30/10

En Grupo Osga estamos plenamente concienciados de la importancia que tiene la seguridad informática. Hoy en día son muchas las bases de datos con las que trabajamos y debemos ser cautos y responsables en su uso.

Ya nuestro propio Código Ético nos recuerda las medidas de seguridad a emplear cada trabajador con tal de favorecer esta privacidad de la información. No sólo eso sino que desde nuestro servicio informático se están ampliando continuamente las barreras ante un posible uso fraudulento de la información así como posible intrusiones.

El mundo es cada día más digital y son nuevas las amenazas que continuamente van apareciendo, por ello desde nuestro departamento de sistemas se implementa siempre los cortafuegos más desarrollados con tal de mantener la seguridad informática de Grupo Osga. Son muchos los elementos de seguridad que implementamos como Firebox Watchguard, VMware, Nakivo o Acronis. Todo un equipo completo para que toda la información de Grupo Osga esté a buen recaudo.



30 DE NOVIEMBRE

**DÍA INTERNACIONAL DE LA
SEGURIDAD INFORMÁTICA**

The background features a series of parallel diagonal lines sloping downwards from left to right. The lines are colored in a repeating sequence of light blue, light yellow, and light green. The text 'Noviembre 2021' is centered in the middle of the page in a dark blue font. At the bottom of the page, there is a horizontal bar composed of three segments: blue on the left, yellow in the middle, and orange on the right.

Noviembre 2021