

Osga al día

Diciembre 2021
Nº 37

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -

Publicación del Dpto. de
Comunicación y Marketing de
Grupo Osga

DESDE GRUPO OSGA Y DESDE LA
FUNDACIÓN OSGA REINTEGRA QUEREMOS
HACERTE LLEGAR NUESTROS MEJORES
DESEOS PARA ESTAS FIESTAS Y SOBRETOD
MUCHA SALUD PARA 2022.

¡JUNTOS CONSEGUIREMOS QUE 2022
MEJORE EL AÑO QUE DESPEDIMOS!

**FELIZ NAVIDAD Y
PRÓSPERO AÑO NUEVO**



Autora: Olivia Palacios

Olivia Palacios es la ganadora de IV Concurso de Postales

Antes que nada decir que estamos muy contentos con la buena aceptación y el gran índice de participación de este año. Este concurso se va afianzando año tras año y por ello tiene más mérito si cabe estar entre los premiados.

En esta ocasión el 1º premio ha sido para Olivia Palacios al ser la postal más votada. El 2º puesto

para Unai Vinet y el 3º para Laura Rodríguez. Recordamos que los premios de esta edición son una tablet para el ganador, una suscripción a Disney+ para el 2º clasificado y quien cierra el pódium recibirá una colección de libros.

¡Muchas gracias a tod@s por participar y esperamos volver a contar con vosotr@s el año que viene!



1º PREMIO - OLIVIA PALACIOS



2º PREMIO - UNAI VINET



3º PREMIO - LAURA RODRÍGUEZ

CONTENIDOS

- 3 de diciembre	02
- Encuentro Grupo Osga	04
- Deporte y valores	05
- Cruz Roja Murcia - Certificados digitales	06
- Conociendo el sur - Manualidades	07
- Incorporaciones	08
- Igualdad	09
- PRL - RSC	10

Escape Street “Yo Soy Capaz”

De la colaboración entre la Fundación Osga Reintegra y la Universidad de La Rioja nació el ‘Escape Street’ #YoSoyCapaz, dirigido a toda la comunidad universitaria. Esta actividad se organizó con el fin de conmemorar el Día Internacional de la Discapacidad que se celebra cada 3 de diciembre.

La iniciativa pretendía que los participantes conozcan acerca de la discapacidad de un modo diferente y divertido.

Los participantes en el primer ‘Escape Street’ #YoSoyCapaz pudieron superar los retos que se les plantearon. Consta de seis pruebas sencillas en seis de los edificios de la Universidad de La Rioja, en cuyos vestíbulos se colocaron paneles informativos.

Los retos hicieron que los participantes viviesen experiencias que les ayuden a conocer en primera persona la realidad de las personas con discapacidad.

Los retos están relacionados con los distintos tipos de discapacidad: visual, auditiva, física-motora, física-orgánica, del lenguaje y psíquica. Fueron pruebas sencillas pero que ayudaron a experimentar cómo es el día a día de las personas con los distintos tipos de discapacidad.



Todos los días son 3 de diciembre

El 3 de diciembre cada año nos supone un esfuerzo extra por dar visibilidad a algo tan cercano a nosotros como es la discapacidad. Las personas con discapacidad son el eje central de nuestra labor y por ello doblamos nuestra actividad en esa fecha tan señalada cada año, el día Internacional de la Discapacidad.

Este año hemos querido visitar colegios e institutos de toda España con el fin de concienciar y sensibilizar desde pequeños para que con el paso del tiempo la discapacidad esté plenamente normalizada.

Murcia, Madrid, Sevilla, Granada, Guadalajara, Valencia,... a lo largo de todo el ámbito nacional hemos realizado talleres en los cuales mostrábamos lo que supone tener una discapacidad. Disfrutaron los más pequeños aprendiendo mientras les hemos planteado juegos, actividades o visto videos que plantean estas situaciones.



¿Conoces nuestras redes sociales?

Fundación Osga Reintegra



Fundación Osga Reintegra
@fundacionosgareintegra



JUEGOS INSTANTÁNEOS



POPULARES ENTRE TUS A...



TUS PÁGINAS



CONTACTOS

Pasado, presente y futuro de Grupo Osga

De dónde venimos, dónde estamos y dónde queremos llegar. Estas son las 3 claves sobre las que giró el primer encuentro anual de Grupo Osga en nuestra sede central.

A mediados de diciembre concentramos en nuestra sede de Logroño a gerentes de zona, responsables de departamento, directores y a nuestro CEO, Óscar Galilea, para entre todos hacer balance del recorrido de la empresa. Empezando por el pasado donde se valoraba el estado de los distintos departamentos hace apenas 4 años hasta las perspectivas de futuro y la dirección a seguir.

Desde todo el ámbito nacional se dieron cita los responsables de cada una de las áreas o gerencias con el fin de poner en común la situación que vivimos y poder entre todos dibujar el panorama real que estamos viviendo.

Tras las intervenciones se desprende una sensación de unidad e implicación destacables así como un propósito común de seguir creciendo con la misma tendencia en la que estamos estos últimos años. Sin duda Grupo Osga se presenta como una empresa reforzada de cara a 2022 tras hacer balance del año que despediremos en breve y con un gran porvenir basado en la mejora continua, el esfuerzo por una actividad sostenible y siempre teniendo en cuenta nuestra labor social.



El deporte como escuela de valores

En Grupo Osga creemos por completo en los valores del deporte y su importancia en el puesto de trabajo. Por ello es un orgullo para nosotros contar con deportistas federados que dedican su tiempo libre a la práctica deportiva alcanzando un nivel alto de competición y demostrando que la vida laboral y la deportiva pueden compaginarse.

Hoy os presentamos 4 casos de trabajadores de Grupo Osga que, a pesar de sus diferentes discapacidades, compiten a nivel nacional en disciplinas como el ajedrez, la petanca, la pesca deportiva o el baloncesto en silla de ruedas.

Ernesto Prades es uno de los referentes del ajedrez en la Comunidad Valenciana con varios títulos en su palmarés.



Eugen Miklos es uno de los componentes del C.P. Black Bass Casablanca de Almenara con el que compete a nivel nacional.



Jordi Martínez desde niño se ha dedicado a la petanca, disciplina en la que ha conseguido varios campeonatos de España desde niño además de grandes actuaciones en Juegos del Mediterráneo y mundiales.



Aitor Orozco actualmente compete en la 2ª división nacional de Baloncesto en Silla de Ruedas, por un accidente se truncó su trayectoria en el fútbol-sala profesional y ahora ha encontrado su sitio en esta nueva disciplina.



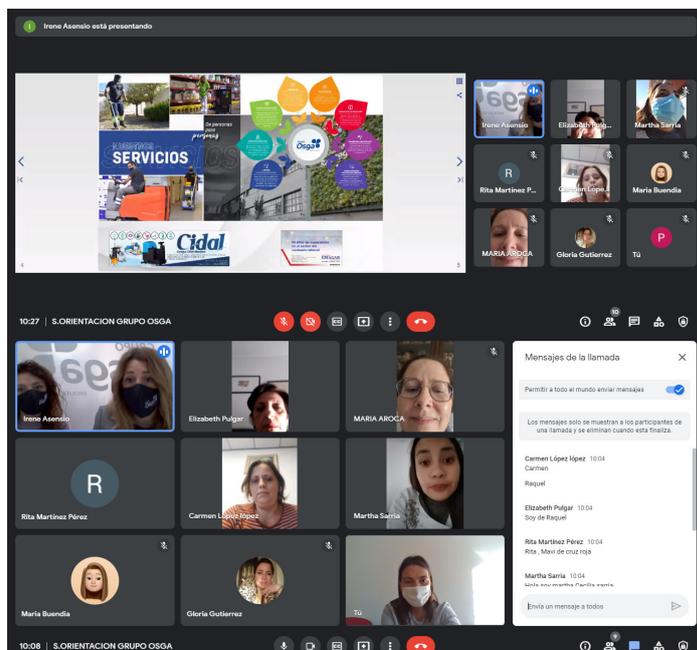
ActividUAP

Puentes hacia el Empleo: Itinerarios por la Igualdad

Son frecuentes nuestras colaboraciones con Cruz Roja, juntos trabajamos con el fin común de insertar a las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en el mercado laboral. Recientemente, nuestra Unidad de Apoyo en la Región de Murcia participó en el proyecto "Puentes hacia el Empleo: Itinerarios por la Igualdad" donde expusieron cual era nuestro papel en la cadena de inserción laboral.

A través de una sesión de orientación laboral online mostraron a los participantes los servicios que ofrecemos en todo el ámbito nacional, las competencias más valoradas en I@scandidat@s, los procesos de selección que actualmente tenemos activos en diferentes localidades, y les presentaron nuestro portal de empleo donde cada candidato, de forma sencilla, puede buscar las ofertas que más les interesen.

Esta ha sido un muestra más de nuestra implicación y compromiso con el #PlanEmpleoCruzRoja. Este es un proyecto financiado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, cofinanciado por el Fondo Social Europeo (FSE) y el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

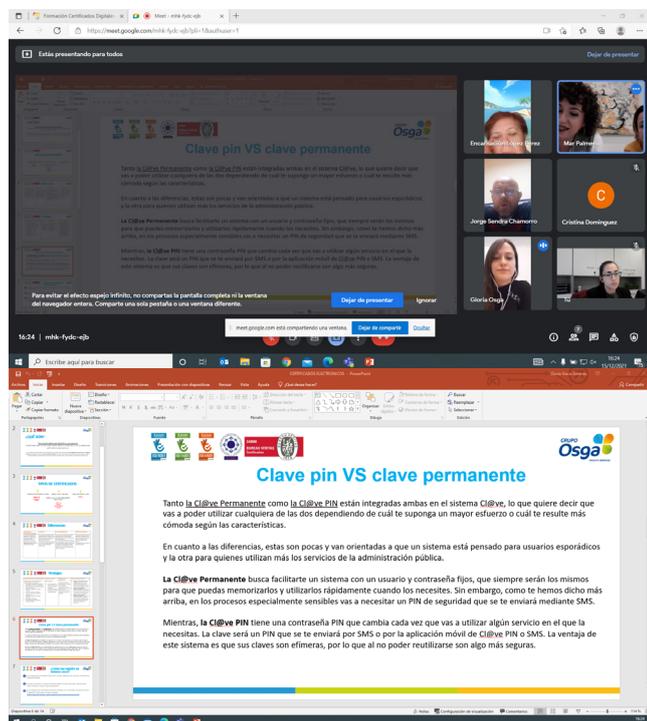


¿Tienes dudas sobre certificados digitales?

Son muchas las dudas que nos trasladaron I@s trabajador@s de Grupo Osga respecto a los certificados digitales, los distintos tipos, su uso y su tramitación. Ante el aumento de trámites administrativos que requieren de estos certificados eran muchas las situaciones que no conseguían resolver por desconocimiento de esta herramienta.

Al detectar esta necesidad se organizó una formación en Certificados Digitales para I@s trabajador@s de la Comunidad Valenciana. Esta formación online suponía un recorrido por los distintos tipos de certificados, explicando la utilidad de cada uno así como su ventajas e inconvenientes. Además, lo más importante, es que se comentaron los trámites necesarios para gestionar estos certificados que son imprescindibles hoy en día para cualquier trámite administrativo.

Esta formación se ofreció en 2 turnos, uno de mañana y uno de tarde, para ajustarse a la disponibilidad de I@s trabajador@s teniendo en cuenta los distintos turnos de trabajo.



Conociendo el encanto del Sur

La actividad en la zona sur del ámbito nacional nos ha llevado a conocer esta tierra con tanto encanto. Se organizaron 2 visitas de gran interés para l@s trabajador@s de Grupo Osga con el fin de que conozcan su entorno, sociabilizasen y de este modo pudiesen favorecer su desarrollo personal.

La primera de las visitas nos llevó a Sevilla, más en concreto a la localidad de Santiponce. Allí l@s asistentes pudieron conocer el Monasterio de San Isidoro del Campo y su historia impregnada de importantes acontecimientos religiosos y artísticos.

En esta visita contamos además con la colaboración de la entidad ACCEDE que nos facilitó un trabajador con el fin de que uno de nuestros trabajadores pudiese seguir la visita en lengua de signos.

La siguiente parada nos llevó a la mágica Granada donde ofrecimos a l@s trabajador@s de Grupo Osga la posibilidad de conocer de cerca el Palacio de Carlos V, así como el Museo de Bellas Artes y el Museo de la Alhambra, ubicados en dicho monumento.

Después de la visita recuperamos fuerzas con un pequeño almuerzo en el que compartieron impresiones sobre las distintas obras visualizadas y lo que nos habían transmitido. Esta actividad les permitió que distint@s compañer@s de trabajo ubicados en distintos centros se conocieran entre ellos y trabajar el sentimiento de pertenencia a la empresa de tod@s ell@s. También favorecer su integración en la comunidad, fomentando las relaciones interpersonales y su inquietud cultural.



Manualidades navideñas con premio

Llegaron fechas muy especiales a nuestros hogares y desde la Fundación Osga Reintegra no quisimos dejar pasar la oportunidad de plantear una nueva actividad para los trabajadores de Grupo Osga en la Comunidad Valenciana. De la mano de su Unidad de Apoyo les planteamos unas divertidas manualidades navideñas. Un taller entretenido en el cual se les mostró como adornar una casa en Navidad podía ser más económico de lo que parece.

Pero no quedaba ahí la cosa, todos los participantes podían presentar sus trabajos y un jurado se encargó de valorar al más elaborado. El ganador se llevaría a casa una cesta de productos tan característica de esta época del año. En el día de ayer se tomaron las calificaciones de dicho jurado y el ganador de esta edición ha sido José Javier Álvarez quien podrá disfrutar de su cesta de Navidad con los suyos por el buen trabajo realizado.



Os presentamos a las últimas incorporaciones de la gran familia de Grupo Osga.



Olatz Imaz (Madrid)
Admon. Personal

Un animal

Caballo

Un color

Azul

Una comida

Bacalao

Una bebida

Whiskey

Un hobby

Natación y Música

Una película o serie

Otoño en Nueva York

Un libro

La cara norte del corazón

Un grupo musical, cantante o género musical

Marco Antonio Solís

Playa o montaña

Playa

Un viaje soñado

Hawai

3 adjetivos para definirte

Perfeccionista, coqueta y muy cariñosa

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Mi hijo, una caña de pescar y una guitarra o acordeón.



Raquel Mola (Canarias)
UAP

Un animal

Delfín

Un color

Celeste

Una comida

Pasta

Una bebida

Coca-cola

Un hobby

Salir en bicicleta

Una película o serie

La casa de papel

Un libro

El niño del pijama de rayas

Un grupo musical, cantante o género musical

Camilo

Playa o montaña

Playa

Un viaje soñado

New York

3 adjetivos para definirte

divertida, risueña y cariñosa

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Libreta, foto de la familia y abrigo

PLAN DE IGUALDAD DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DEL GRUPO OSGA

Fase I: El Compromiso de la Empresa

La Dirección de Grupo Osga **refuerza su compromiso de promover la igualdad** de trato y oportunidades entre hombres y mujeres.

El Plan de Igualdad se considera una herramienta clave para la mejora de los recursos humanos y le da a la igualdad un gran valor en la política de Recursos Humanos, otorgándole la misma importancia que al resto de las políticas de la empresa.

Se ha iniciado la puesta en marcha del diseño de un Plan de Igualdad que incluya a todos sus Centros Especiales de Empleo.

Esto supondrá la asignación de los recursos humanos y materiales necesarios para llevar a cabo las acciones que contenga el Plan.

Estando en una primera fase, **les comunicamos la apertura de la negociación y la constitución de la Comisión Negociadora.**

Esta Comisión Negociadora está compuesta por la representación legal de la empresa, la representación legal de los trabajadores y trabajadoras, los sindicatos más representativos, y los sindicatos más representativos del sector al que pertenecen los Centros Especiales de Empleo del Grupo Osga -empresas- y con legitimación para formar parte de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de aplicación.

En una segunda fase, **se llevará a cabo la realización de un diagnóstico de situación** que aporte información sobre la realidad de los Centros Especiales de Empleo del Grupo Osga y muestre las fortalezas y debilidades en el ámbito de la igualdad.

A lo largo de esta segunda fase, **solicitaremos la participación de la plantilla** para recabar información cuantitativa y cualitativa para la elaboración del diagnóstico.

Posteriormente **les informaremos de las conclusiones** del diagnóstico recogidas en el informe correspondiente.



Recomendaciones COVID



LÁVATE LAS MANOS FRECUENTEMENTE



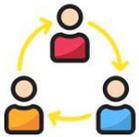
AL TOSER O ESTORNUDAR USA UN PAÑUELO DESECHABLE PARA TAPARTE



EVITAR CONVERSACIONES A MENOS DE 1 METRO DE DISTANCIA



MANTENER VENTANAS Y PUERTAS ABIERTAS PARA VENTILAR



SI PRESENTAS SÍNTOMAS EVITA EL CONTACTO CERCANO CON OTRAS PERSONAS



EVITA TOCARTE LOS OJOS, NARIZ Y BOCA PARA EVITAR SU TRANSMISIÓN



SI TIENES ALGUN SÍNTOMA NO DUES EN CONTACTAR CON TU CENTRO DE SALUD.

El Medio Ambiente es un asunto de tod@s

Desde nuestra Fundación trabajamos continuamente por el desarrollo personal de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. Principalmente tratamos de introducirles en el mercado laboral como medida fundamental para su desarrollo. Así, invitamos a l@s trabajador@s de Grupo Osga a una sesión de concienciación con el Medio Ambiente logrando así 2 objetivos fundamentales la concienciación con el cuidado de nuestro entorno y la sociabilización.

Así l@s asistentes pudieron compartir con sus compañer@s, fuera del entorno laboral, este enriquecedor taller a la vez que se estrechaban las relaciones personales.

Este taller se organizó en colaboración con la asociación "El Rincón Lento" quienes nos impartieron este taller en

sus propias instalaciones. El Rincón Lento de Guadalajara es un lugar dedicado al consumo responsable, a la difusión cultural y a la creación de tejido social.



Trabajamos contra las emisiones de CO2

Hace unos meses que contamos entre nuestras certificaciones con la SA8000, la cual nos certifica como una empresa socialmente responsable. Siguiendo esta línea de compromiso con la sociedad hemos sido recientemente certificados en la norma 14064-1. Esta norma forma parte de la familia de las normas de UNE-EN ISO 14064:2012

sobre Gases de Efecto invernadero (GEI) y, por ende, es un instrumento a tener en cuenta frente al cambio climático. El objetivo fundamental de esta serie de normas, es la de proporcionar credibilidad y certidumbre a los informes que las empresas llevan a cabo sobre sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

La Huella de Carbono es una medida certificada de "la totalidad de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos por efecto directo o indirecto de un individuo, organización, evento o producto". Se puede decir que la Huella de carbono pretende ser por tanto una Certificación o Medida del impacto ambiental de una organización o empresa.

Una vez conocido el tamaño de la huella, es posible implementar una estrategia de reducción y/o compensación de emisiones, a través de diferentes programas, públicos o privados.



The background of the page is composed of numerous diagonal lines of varying lengths and colors, including light blue, yellow, and light green, creating a dynamic, abstract pattern. At the bottom of the page, there is a solid horizontal bar divided into three segments: blue on the left, yellow in the middle, and orange on the right.

Diciembre 2021