

Osga al día

Febrero 2022
Nº 39

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -

Publicación del Dpto. de
Comunicación y Marketing de
Grupo Osga



Comprometidos con los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, conocidos como ODS, son un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en 2030.

Desde Grupo Osga ya llevamos tiempo trabajando en esta línea con la idea de impulsar un mundo mejor para futuras generaciones. Nuestra certificación en la Norma SA8000 ya supone un buen avance en esta materia y su reciente renovación así lo refrenda.

Con nuestras iniciativas y mejoras implementadas buscaremos aportar nuestro granito de arena a este objetivo planteado para 2030 y trabajaremos para darle visibilidad a esta iniciativa impulsada por las Naciones Unidas en 2015.

Si quieres participar y conocer a fondo cada uno de los objetivos aquí puedes ampliar toda la información. Grupo Osga es una empresa que apuesta por la mejora continua sin renunciar a su Responsabilidad social Corporativa. Trabajamos por un mundo mejor y apoyamos toda iniciativa que se impulse con esta finalidad.

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

CONTENIDOS

- Compliance	02
- Medio Ambiente	03
- Calidad y bienestar	04
- Igualdad	05
- Incorporaciones	07
- UAP Sur	08
- UAP Levante	09
- UAP Norte	09

Renovamos nuestro compromiso con la Norma 19601

La certificación de Grupo Osga en materia de Corporate Compliance no es fruto de un día. Fue un largo trabajo el que nos llevó alcanzar el standard y no menos laborioso es mantenerlo e incluso superarlo. Hemos reforzado estos meses el conjunto de procedimientos de buenas prácticas para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que nos enfrentamos. Con este objetivo establecemos mecanismos internos de prevención, gestión, control, y reacción frente a los mismos.

Estos esfuerzos nos llevan a cumplir con lo establecido por la Norma ISO 19601:2017 de cumplimiento normativo penal. Estos reconocimientos no hacen más que reforzar nuestro compromiso con las buenas prácticas y la legalidad.

Este hito supone un impulso para continuar en nuestra línea de trabajo. Dándole el protagonismo que se merece a nuestro código ético así como la organización de formaciones al respecto. Cada componente de nuestra plantilla debe conocer la norma a la que nos acogemos y por ello trabajamos a diario por su difusión y cumplimiento.

En Grupo Osga disponemos de un Canal Ético para poner en conocimiento del Comité Ético cualquier tipo de actuación irregular o mala práctica que atente contra los principios de GRUPO OSGA recogidos en su Código Ético o la normativa vigente. Este código Ético también está disponible para toda la plantilla en nuestra página web.

GRUPO OSGA tratará los datos recogidos en el CANAL ÉTICO de forma absolutamente confidencial y responsable, tal y como establecen las normas internas de la Compañía.



Compromiso con el Medio Ambiente

Hace unos meses iniciamos una campaña para reducir el uso del papel. Con la llegada del COVID fueron muchos los protocolos que se vieron modificados en este sentido y decidimos que era un buen impulso para trabajar en esta línea. Se ha concienciado a la plantilla para optimizar el papel utilizado a la hora de imprimir documentación y a fecha de hoy podemos decir que ha sido todo un éxito.

La cantidad de papeles utilizados en todas nuestras oficinas se ha visto reducido en más de un 50% con lo que supone una gran aportación hacia el cuidado de nuestros bosques. Pero no queda ahí nuestra acción, seguiremos concienciando y educando en políticas ecológicas con tal de minimizar el uso del papel.



Esta es una medida más implementada con gran éxito de cara a nuestro compromiso con el Medio Ambiente. Se puede sumar al aumento de la flota con vehículos ecológicos, la instalación de placas solares, la medición de la huella de carbono o el uso de productos marcados como ecológicos.

Trabajando por la calidad y el bienestar

Nuestro compromiso con la calidad e nuestros servicios y la mejora continua nos lleva a realizar continuas evaluaciones desde el departamento de Calidad y Prevención de Riesgos Laborales. Esta semana nuestro responsable visitó diversos servicios de Alicante con el fin de actualizar algunos protocolos y comprobar que nuestro servicio cumple con los estándares de calidad exigidos. Esta visita además contó con la presencia de nuestra Unidad de Apoyo que pudo compartir con el personal de cada servicio sus impresiones y detectar las posibles necesidades personales de cada uno de la plantilla.

Con estas medidas conseguimos la rápida adaptación a nuevas necesidades además de mantener los estándares de calidad fijados y requeridos en cada caso. Además se comprueban que los riesgos laborales detectados al inicio del servicio no se han modificado ni se han visto alterados por circunstancia alguna. Además, en el caso de detectar un nuevo riesgo por alguna modificación en los protocolos de producción de nuestros cliente nos adaptamos para



evitarlos tomando las medidas oportunas.

Con estas visitas lo que conseguimos es que nuestros trabajadores se sientan seguros en su puesto de trabajo y no suponga el ejercicio de su actividad laboral ningún riesgo para su salud.

PLAN DE IGUALDAD DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DEL GRUPO OSGA

Fase II: Diagnóstico de Igualdad

El diseño del Plan de Igualdad requiere la realización de un **diagnóstico**:

Para este diagnóstico **recopilamos y analizamos los datos** para conocer el grado de integración de la igualdad entre mujeres y hombres en los CEE del Grupo Osga. De este modo **identificamos y estimamos la existencia y magnitud** de las desigualdades, desventajas, dificultades y obstáculos, que se dan, o que puedan darse, para conseguir la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, obteniendo la información precisa. Tras este análisis podemos **diseñar medidas** dirigidas a **corregir** dichas desigualdades.

A lo largo de esta segunda fase, vamos a solicitar la **participación** de la plantilla, vuestras opiniones, como parte de la organización, son muy valiosas.

¿De qué forma puede participar la plantilla?

A través de la cumplimentación del **cuestionario** que toda la plantilla recibirá en su correo electrónico.

Se trata de un cuestionario **ANÓNIMO** y estrictamente **CONFIDENCIAL**. Encontraréis preguntas diseñadas para conocer la percepción de la plantilla acerca de diferentes aspectos relacionados con la igualdad de oportunidades en el entorno laboral.

Por tratarse de un cuestionario de opiniones, recordamos que no existen respuestas correctas o incorrectas y lo que realmente nos interesa es la **espontaneidad y sinceridad**.

Posteriormente informaremos de las **conclusiones** del diagnóstico recogidas en el informe correspondiente.



Os presentamos a las últimas incorporaciones de la gran familia de Grupo Osga.



Juncal García-Orad (Sevilla)
UAP

Un animal
Perro

Un color
Azul

Una comida
Chocolate

Una bebida
Cerveza

Un hobby
Paddel Surf

Una película o serie

El milagro de Ann Sullivan y La maravillosa señora Maisel

Un libro

El grito de la gaviota y Yo sé por qué canta el pájaro enjaulado

Un grupo musical, cantante o género musical

Extreme y Fito

Playa o montaña

Playa

Un viaje soñado

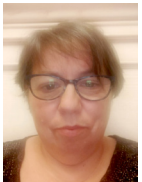
Australia

3 adjetivos para definirte

Alegre, positiva y divertida.

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Mi hijo, una caña de pescar y una guitarra o acordeón.



Amagoia Márquez (Bilbao)
UAP

Un animal
Perro

Un color
Azul

Una comida
Una buena chuleta

Una bebida
Vino tinto

Un hobby
Leer

Una película o serie

Breaking Bad

Un libro

El resplandor

Un grupo musical, cantante o género musical

Bryan Adams

Playa o montaña

Montaña

Un viaje soñado

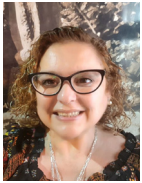
Desierto de Namibia

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Agua, utensilios de pesca y cuchillo

¿Conoces nuestras redes sociales?





Verónica Martínez(Málaga)
UAP

Un animal

Perro

Un color

Azul cielo

Una comida

Pescado

Una bebida

Zumo de naranja natural

Un hobby

Leer, estudiar y viajar

Una película o serie

En busca de la felicidad

Un libro

El principito

Un grupo musical, cantante o género musical

Peter Cétera

Playa o montaña

Playa

Un viaje soñado

La Habana

3 adjetivos para definirte

Alegre, espontánea y honesta

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Un libro, mechero o cerillas y saco de dormir



Laura Martel (Las Palmas)
UAP

Un animal

Delfín

Un color

Rosa

Una comida

Ensaladilla rusa

Una bebida

Coca-cola

Un hobby

Leer

Una película o serie

Un paseo para recordar

Un libro

El secreto

Un grupo musical, cantante o género musical

Luis Fonsi

Playa o montaña

Playa

Un viaje soñado

París

3 adjetivos para definirte

Amable, responsable y generosa

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Protector solar (soy muy blanquita), cerillas y agua potable



Andreea Maier (Zaragoza)
UAP

Un animal

Perro

Un color

Verde

Una comida

Sushi

Una bebida

Kombucha

Un hobby

No hacer nada

Una película o serie

La vida es bella

Un libro

¡Es la microbiota, idiota!

Un grupo musical, cantante o género musical

No podría elegir uno

Playa o montaña

Ambas

Un viaje soñado

A mi yo interno

3 adjetivos para definirte

Enérgica, optimista y humilde

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

A mi niña, a su muñeca favorita y mucho chocolate

ActividUAP

Compromiso Incorpora con Fundación La Caixa

Nuestra Fundación está plenamente comprometida con la integración laboral de las personas con discapacidad. Trabajamos día a día por colaborar con este colectivo en la búsqueda de empleo. Este compromiso adquirido es el motor de nuestra labor social, su desarrollo profesional. Consideramos su desarrollo profesional un pilar fundamental en su desarrollo personal.

Fruto de nuestro compromiso nos adherimos a programas de integración laboral como el Programa Incorpora impulsado por la Fundación La Caixa. Nos gusta que estas sinergias se conviertan en realidades y hechos, por ello mantenemos un contacto frecuente y cercano con la Fundación La Caixa con el fin de alcanzar los mejores resultados posibles. Consideramos que todo esfuerzo es poco y tenemos como herramienta las reuniones de trabajo con las que aplicamos nuevos criterios y protocolos de trabajo para lograr mejores resultados.



Reforzamos la colaboración con el Programa VIVEM



Son muchos los programas de inserción laboral de personas con discapacidad con los que colaboramos. ponemos todo nuestro empeño y ayudar a este colectivo que tantas dificultades encuentra a la hora de entrar en el mercado laboral. Creemos en las sinergias entre entidades como la mejor herramienta para potenciar los resultados.

En este sentido se celebró una reunión en nuestras oficinas de Murcia con técnicos de empleo del Programa VIVEM: Viviendas para la recuperación y el empleo de las personas con trastorno mental grave. Proyecto de inserción sociolaboral en contexto residencial que tiene como finalidad favorecer la transición a la vida independiente de las personas usuarias del Centro Sociosanitario 'Cristo de los Mineros'. Se

abordan las dificultades que tienen las personas con trastorno mental grave para conseguir empleo a través de un plan de inserción basado en la evaluación de la situación sociolaboral de I@s participantes y el diseño de itinerarios personalizados de inserción. Este programa pertenece a la Fundación Diagrama y esta financiado por Obra Social La Caixa.

Valencia Inserta visita nuestras oficinas

Creemos en las sinergias como media eficaz de integración laboral de las personas con discapacidad. Estas alianzas suponen un mayor alcance de acción derivando en una mayor efectividad a la hora de llevar a cabo nuestra labor social.

Desde el Ayuntamiento de Valencia, con la colaboración de la Fundación APIP-ACAM y la Asociación ALANNA, se impulsó en octubre de 2019 el Proyecto "València Inserta". En cuanto nos transmitieron la razón de ser de este proyecto no dudamos en adherirnos y aportar nuestro granito de arena.

La firma de este convenio de este convenio de colaboración suponía la derivación de personas en riesgo o exclusión social desde los 11 centros municipales de Servicios Sociales. Cada uno de estos centros contempla una zona de acción diferente y focalizan sus esfuerzos en un colectivo en concreto. Así se abarcan personas inmigrantes, personas sin techo, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, etc.



Fomentando la inquietud cultural con Cines ABC



Desde la Fundación Osga Reintegra trabajamos por el desarrollo personal de la plantilla de Grupo Osga. Esto nos lleva a buscar colaboraciones u organizar acciones que les ayuden a ello. Uno de los aspectos importantes para ese desarrollo personal es la inquietud cultural. El consumo de cultura es un gran aporte de valor y por ello buscamos impulsos para facilitar su acceso.

En muchas ocasiones nos encontramos componentes de la plantilla que por desconocimiento, por inseguridad o por pensar que el consumo de cultura es caro no satisfacen su inquietud. Detectamos que necesitan ese impulso que les lleve a dar el paso y por ello planificamos acciones con este objetivo.

Con este fin firmamos un convenio de colaboración con Cines ABC en la zona de Levante. Así, la plantilla de Grupo Osga podrá acudir a las sesiones de cine por un precio económico. De este modo logramos darles ese impulso hacia el consumo de cine, les ayudamos a dar el paso.

Queremos agradecer a Cines ABC su disposición un año más ya que esto supone la renovación de la colaboración iniciado el pasado 2021.

Y tú ¿qué opinas de los Premios Goya?

Valencia vivió un fin de semana de cine inundada del ambiente de la 36ª gala de los Premios Goya. Los grandes nombres del cine español se daban cita en la ciudad del Turia donde el Palau de Les Arts sirvió de escenario para albergar tan relevante cita.

Esta oportunidad no la dejamos pasar y planteamos un grupo de debate y opinión en torno a esta gala y sus galardones. Así, la plantilla de Grupo Osga en la zona de Levante se pudo unir al grupo comentando sus impresiones de las nominaciones y veredictos del jurado. No fue solo durante la gala cuando este grupo estuvo activo sino que durante la semana fueron conociendo curiosidades que ayudan a despertar su inquietud cultural. Además se les propuso visitar las imágenes de la famosa estatuilla que se han instalado en diversos puntos de la ciudad.



Vuelven las actividades de la UAP Norte



VUELVEN NUESTRAS ACTIVIDADES WHATSAPP

TALLER DE COCINA

VOLVEMOS EN EL 2022 CON NUEVAS RECETAS SALUDABLES, IDEAS, TRUCOS Y MUCHO MAS ¿TE LO VAS A PERDER? TODOS LOS MESES UNA NUEVA RECETA.

DURACIÓN: ANUAL
RECETA: MENSUAL

FOTOGRAFÍA

¿QUÉ SERIA DE NUESTRA VIDA SIN FOTOS? LAS FOTOGRAFÍAS NOS TRAEN RECUERDOS A LA MEMORIA. NOS TRANSMITEN EMOCIONES Y PENSAMIENTOS. ¿TE APUNTAS CON NOSOTRAS?

DURACIÓN: ANUAL
FOTOGRAFÍA: CADA 3 MESES. UNA TEMÁTICA DISTINTA.

RECICLA-T

SEGURO QUE TIENES EN CASA 1000 COSAS QUE NO UTILIZAS Y O TIRAS A LA BASURA. ¡TE AYUDAREMOS A DARLE UNA SEGUNDA VIDA!

DURACIÓN: ANUAL
ACTIVIDAD: CADA 2 MESES.

Fundación Osga
Reintegra

Empieza el mes de febrero y arrancan de nuevo las actividades propuestas para fomentar el desarrollo personal de la plantilla de Grupo Osga. Así es en la zona Norte donde se retoman algunas de las propuestas que mejor acogida han tenido hasta la fecha como son la manualidades con materiales reciclados, el taller de cocina o el grupo de fotografía.

Estas 3 propuestas han fomentado las relaciones entre el personal de Grupo Osga de una forma diferente a la que plantea el puesto de trabajo. Han podido compartir impresiones a la vez que aprendían.

El taller de cocina vuelve con nuevas recetas, cada participante podrá demostrar de nuevo como se maneja entre sartenes y utensilios de cocina mostrando su buen hacer al resto.

El taller de fotografía es una oportunidad para aquellos amantes de la fotografía quienes podrán compartir sus obras con el resto del grupo. Una imagen transmite emociones y sentimientos que se pondrán en común.

Por su parte, el taller Recicla-T nos ayudará a dar una segunda vida a esos objetos que iban a ir a la basura. Les daremos una nueva utilidad creando divertidas manualidades.

Si tienes interés en sumarte a estos grupos de Whatsapp es muy fácil. Solo tienes que ponerte en contacto con la Unidad de Apoyo y contaremos contigo.

¡Anímate!

Febrero 2022