



Fundación Osga
Reintegra



Fundación Osga y ACCEM por la integración laboral de las personas refugiadas

La situación que vive Ucrania no deja indiferente a nadie. Son ya 4 millones de personas desplazadas de sus hogares cuando se cumple más de un mes de la invasión rusa. Son muchas las asociaciones e instituciones que se han movilizado para conseguir ayuda humanitaria. Una de las asociaciones de referencia aprobadas por el Gobierno español es ACCEM. Esta organización sin ánimo de lucro es la encargada de coordinar todas las acciones emprendidas por parte de otras asociaciones desde España.

Desde Fundación OSGA Reintegra somos conscientes de que toda ayuda es poca y desde el primer momento quisimos encontrar el modo de aportar nuestro granito de arena. Con esta finalidad empezamos nuestro contacto con ACCEM.

Estos contactos han llevado a cerrar un acuerdo de colaboración a nivel nacional con ACCEM por el cual continuaremos la inclusión sociolaboral de las personas de colectivos vulnerables, en este caso las personas refugiadas que lleguen a nuestro país, dando especial atención a aquellas que tengan algún tipo de discapacidad. En primera instancia hemos puesto a disposición de ACCEM a nuestros profesionales de la UAP, los técnicos sociales, para dar apoyo a aquellas personas atendidas por ACCEM que puedan tener algún tipo de

discapacidad y prestar asesoramiento en la tramitación del certificado de discapacidad y en las posibles ayudas a las que pudieran tener acceso para conseguir una plena autonomía como personas.

Otra vía que se abre gracias a esta colaboración entre Fundación OSGA Reintegra y ACCEM será formar en capacidades laborales a estas personas. Mediante la participación en formaciones y actividades capacitantes de nuestra Fundación o bien poniendo a su servicio nuestras colaboraciones con asociaciones y entidades. De este modo podrán adaptar sus capacidades laborales y mejorar su empleabilidad.

La tercera vía que abre el acuerdo será ofertar en Grupo Osga puestos de trabajo que pudieran originarse a las personas refugiadas incluidas en los proyectos de inserción laboral de ACCEM.

Con esta medida se cierra el círculo de la integración laboral y dignificación de las personas, un pilar fundamental dentro de los valores de Fundación OSGA Reintegra para la inclusión social.

Con esta colaboración damos un paso más en nuestra labor social y nuestro sentimiento de responsabilidad para con la sociedad. Vivimos una situación extraordinaria, que requiere acciones solidarias por ello Fundación OSGA Reintegra pone las herramientas y los extraordinarios profesionales a disposición de la sociedad.

CONTENIDOS

- Berceo	02
- IKEA	03
- Osga KDDS	04
- III Premio fallas	05
- RSC	06
- PRL	07
- Igualdad	08
- Colaboraciones	09
- Formación	09
- Incorporaciones	09

Comenzamos nuestro servicio en CC Berceo

Estamos muy orgullosos de haber nacido en Logroño y esta es una de nuestras señas de identidad. Es un orgullo para nosotros comenzar a ofrecer nuestro servicio a un emblemático centro comercial como es Berceo. Un lugar de referencia para la capital riojana donde prestaremos nuestros servicios de limpieza con gran compromiso de calidad e implementando la mejora continua con tal de mejorar la satisfacción de la dirección del centro.

En fechas recientes acudieron nuestro equipo de operaciones y de prevención de riesgos laborales con el fin de examinar las tareas encomendadas. De este modo se mejoran las condiciones de trabajadores/as además de velar por su salud y seguridad en el puesto de trabajo. También sirvió la visita para ofrecer la formación de bienvenida a las nuevas contrataciones de manera que tengan un pleno conocimiento del trabajo a realizar y de las medidas de seguridad imprescindibles. De este modo ya han recibido toda la preparación requerida para la prestación del servicio.



Este nuevo servicio supone el aumento de plantilla con nuevas altas que nos ayudan a potenciar nuestra labor social. La creación de puestos de trabajo es una de nuestras máximas y por ello cada contratación la consideramos un logro.

Ampliamos nuestros servicios en IKEA

Ya son varios los años que la multinacional sueca IKEA cuenta con Grupo Osga para los servicios de recogida de carros y de lava (lavado de platos y recogida de mesas), en sus restaurantes y cafeterías. De esta manera muestra su compromiso con nuestra labor social, la integración laboral de las personas con discapacidad. Recientemente esta relación se ha visto ampliada con el servicio de lava iniciado en las localidades de Hospitalet y Badalona. De este modo se suman estas 2 sedes a las de Barakaldo, Zaragoza y Sabadell, lo que afianza nuestra relación y el compromiso compartido por ambas partes.

Si tenemos algo en común Ikea y Grupo Osga es nuestro gran sentimiento de Responsabilidad Social Corporativa refrendado en el trabajo diario por la integración laboral manteniendo los niveles de calidad e higiene óptimos. Nuestra suma de esfuerzos nos lleva a la creación de puestos de trabajo para colectivos en riesgo de exclusión. Esto supone un gran paso en el desarrollo profesional y personal de la plantilla. Un empleo es la base de la autonomía de las personas y lo que nos permite sentirnos realizados.

En Grupo Osga llevamos más de 20 años ofreciendo nuestros servicios con una exigencia máxima en cuanto a la calidad del mismo. Un buen servicio es fundamental con el fin de conseguir la satisfacción de nuestros clientes. Por eso estamos comprometidos con la mejora continua, de este modo ofreceremos mejores resultados y nos aporta una gran capacidad de adaptación a las necesidades de nuestros clientes. También esto nos permite detectar nuevas necesidades y ofrecer al cliente las mejoras que consideramos para mejorar el servicio.



Renovamos nuestra apuesta por el KDDS Riojanas

Nuestra apuesta por el deporte como escuela de valores es firme. Creemos en el esfuerzo y el compañerismo como herramientas para la consecución de objetivos. Fruto de esta apuesta surgió nuestro patrocinio del equipo ciclista Osga KDDS Riojanas. Un club ciclista que imparte lecciones en valores a los más pequeños implicándoles en la beneficiosa práctica del deporte.

Desde la Fundación Osga Reintegra queremos agradecer a este club su trabajo por la práctica de un deporte como es el ciclismo de montaña, por los valores que transmite y por ofrecer, a la ciudad donde nació nuestra fundación, esta oportunidad de hacer deporte.

El ciclismo de montaña además es beneficioso por su práctica en la naturaleza, configurando un marco sano y saludable para maximizar su bondades.



Plaza Segovia ganadora de la III edición del Premio de Fallas Osga Reintegra

En esta ocasión el ganador del primer premio, dotado de 300€ y el palet acreditativo ha sido la Falla Plaza Segovia-Av. Dr. Tomás Sala que en su falla dedicada al cáncer infantil reserva un espacio al perro guía y de acompañamiento que ayudan a sobrellevar esta enfermedad. Así "Can de la má" de Emilio Tamarit ya tiene un nuevo reconocimiento además de 12º de la sección 3ª.

Por su parte el segundo premio ha sido para la Falla Carretera Escrivá-Cooperativa San Fernando donde dentro de las distintas personalidades que se representan en "Com som?" del artista Toni Ramos encontramos una figura que representa al niño con autismo de modo que se puede comprender su percepción de la realidad. Este segundo premio consta de 150€ y su palet acreditativo que acompañará al 5º premio de la sección 17ª.

Con la intención de premiar y fomentar la visibilidad de la discapacidad en las fallas se inició este concurso que cada semana fallera reconoce el espacio que las fallas brindan a este colectivo.



En esta 3ª edición se considera ya un premio consolidado ante la buena aceptación e índice de participación por parte de las comisiones, lo cual nos impulsa a seguir en futuros años. Desde la Fundación Osga Reintegra lo agradecemos ya que consideramos la fiesta fallera una herramienta social de gran potencial.

¿Cómo funciona el portal del empleado de Grupo Osga?

Una de las herramientas implementadas para mejorar la atención a la plantilla de Grupo Osga ha sido el Portal del empleado. En esta aplicación web tendrán disponible toda la documentación necesaria para trabajar con nosotros además de poder consultar cada mes su nómina.

Su uso es muy sencillo pero aún así hemos publicado un video explicativo donde damos paso a paso todo el proceso para poder entrar en su usuario personal.



Además hemos facilitado la firma de toda la documentación correspondiente al inicio de la relación laboral con Grupo Osga. La aplicación Signaturit les permite cumplir este trámite desde su teléfono móvil y en tan solo un minuto.

El sol como fuente de energía

El sol es una gran fuente de energía que debemos saber aprovechar. Los recursos naturales de nuestro planeta son limitados y debemos implicarnos en su conservación. Nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa es muy clara en este asunto. Por ello cada día subimos escalones en nuestro compromiso con el Medio Ambiente. Ya hace unos meses optamos por el aprovechamiento de la energía solar, instalamos placas solares en nuestra sede central y a día de hoy nos sentimos orgullosos de los resultados. Con esta medida ofrecemos un pequeño respiro al planeta habiendo evitado la emisión de 15,55 toneladas de CO₂. También se ha tenido un ahorro estándar de carbono de 13,09 toneladas. Esto supone el equivalente a la plantación de 22 árboles.

La energía generada durante 2021 asciende a 24123,89 kWh. Más allá del ahorro económico cabe resaltar el gran paso que damos hacia la conservación del Medio Ambiente.

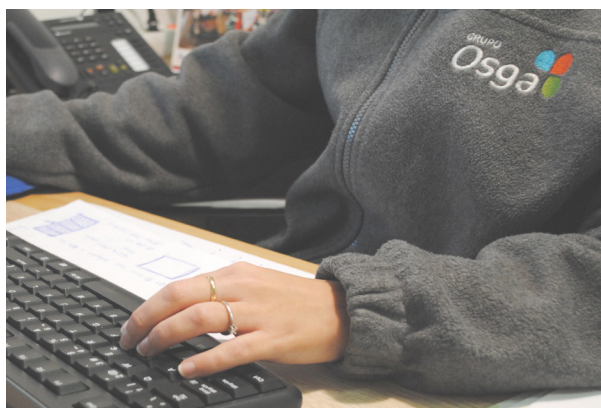


Trabajando por la calidad y la mejora continua

Trabajamos cada día por implementar mejoras en nuestros procesos con tal de ofrecer unos mejores resultados a nuestros clientes. Nuestro compromiso con la calidad del servicio y la mejora continua es firme. Por ello estamos trabajando en la eliminación del papel informatizando al máximo nuestra forma de trabajar.

Esta informatización de procesos supone un descenso del margen de error en la gestión además de ofrecer una mayor exactitud a la hora de optimizar la toma de decisiones.

Con este proceso ganamos en rapidez y capacidad de adaptación a las necesidades de nuestros clientes solventando cualquier contratiempo.



Nuevo Modelo de Reconocimiento Médico

Desde el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales de Grupo Osga ofrecemos a nuestra plantilla conocer su estado de salud y detectar posibles alteraciones del mismo. Son muchas las pruebas que se realizan para comprobar el óptimo estado de salud de la plantilla pero siempre hemos querido dar un paso más, aumentar estas pruebas de manera que se puedan prevenir enfermedades lo antes posible.

Es por esto que hemos acordado con Quirón Prevención una analítica más exhaustiva incluyendo nuevo baremos además de completarla con más pruebas que nos den una visión más a fondo del estado de salud de la plantilla.

Siempre hemos trabajado por minimizar riesgos y siempre cuidando la salud de los trabajadores. Esto nos llevó a la obtención del certificado ISO 45001.



Un nuevo modelo de **RECONOCIMIENTO MÉDICO** focalizado en la **salud individual del trabajador**

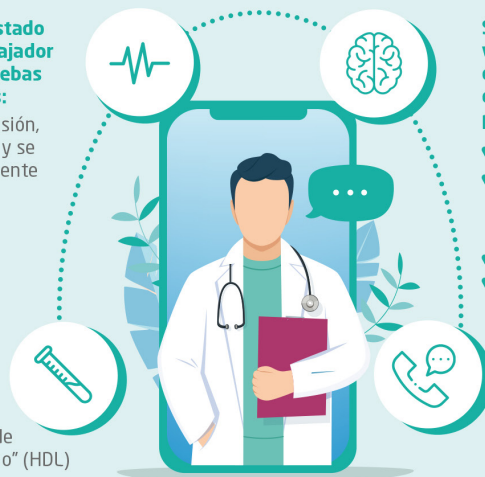
+ Atractivo y útil tanto para el trabajador como para la empresa
Cumpliendo con los protocolos de Vigilancia de la Salud
Con un estricto seguimiento de las pruebas que presentan alteraciones en años anteriores.

Foto inicial del estado de salud del trabajador con todas las pruebas complementarias:

analítica, control visión, audiometría, ECG... y se repiten periódicamente

La analítica se amplía con:

- ✓ Determinación de colesterol "bueno" (HDL) y "malo" (LDL)
- ✓ Determinación de hemoglobina glicosilada para detección de posible diabetes



Se incluyen nuevas valoraciones con el objetivo de prevenir las patologías con mayor incidencia en la población

- ✓ Riesgo Cardiovascular
- ✓ Valoración psicoemocional*
- *Estas valoraciones están dirigidas a la salud personal sin relación con el ámbito laboral.
- ✓ Valoración nutricional
- ✓ Valoración del FIB-4 o índice de fibrosis hepática

Consultas telefónicas con el médico para resolver dudas del reconocimiento médico

	Se incluye en el reconocimiento Inicial	Se repite de forma anual	Se repite cada 3 años
Pruebas y exploraciones por los riesgos de su puesto de trabajo	●	●	
Analítica	●	●	
Control visión	●	●	
Audiometría	●		●
ECG	●	● (45 años)	● (45 años)

PLAN DE IGUALDAD DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DEL GRUPO OSGA

FASE III – La elaboración del Plan de Igualdad

La Comisión Negociadora ha realizado una amplia labor de **diagnóstico**, en base a los datos recabados, para detectar aspectos relevantes sobre la estructura, política, condiciones laborales y demás aspectos importantes para la consecución del objetivo de un equilibrio de género.

Como resultado, se ha podido comprobar que **no existe feminización** de la plantilla, siendo el porcentaje de mujeres de un 54%, y el de hombres de un 46%, por lo tanto, la **composición de la plantilla es equilibrada**, la cual viene determinada al no haber una presencia superior al 60% ni inferior al 40% de cada sexo, pese a que nuestra actividad pertenece a un sector feminizado.

En la valoración de **puestos de trabajo** con perspectiva de género, los **índices son de total equilibrio** de representación de género.

Asimismo, se confirma la **inexistencia de brecha salarial**, así como un desequilibrio respecto al índice de absentismo, siendo muy superior el de las mujeres al de los hombres.

Finalizado el diagnóstico de igualdad, los resultados y conclusiones del mismo, van a determinar las áreas sobre las que es necesario actuar a través de las **medidas y acciones** que se incorporarán al Plan.

Una vez diseñado, procederemos a difundir el Plan de Igualdad e informar de las medidas incorporadas.



Colaboraciones

Encuentro empresarial de “Trabajando en positivo”

Es muy cercana la relación que tenemos con la organización “Trabajando en positivo”. Con ellos trabajamos por la integración de las personas con VIH. Esta colaboración nos llevó a participar en el 8º Encuentro de Empresas Responsables con el VIH.

Participar en estas iniciativas no es más que la constatación del reconocimiento por parte de “Trabajando en positivo” gracias a quienes hemos conseguido diversos casos de éxito de integración laboral de personas con estas circunstancias.

Nuestra responsables de la Unidad de Apoyo en zonas Centro y Sur, Nieves García, tuvo la oportunidad de en este encuentro empresarial exponer quienes somos y cual es nuestra labor cuando alguien acude a nosotros buscando ayuda. La labor social de Grupo Osga, así como el proceso de integración fueron la base de su exposición donde explicó desde la evaluación inicial hasta el tránsito a la empresa ordinaria.



Formando de la mano de Fundación Prevent



Fundación Privada Prevent es una entidad sin ánimo de lucro, privada e independiente, que tiene como objetivo promover y contribuir a la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Por ello proponen formaciones con el fin de dotar a estas personas capacidades laborales. De este modo pueden encontrar una puerta abierta al mercado laboral. Nuestra sinergia con esta fundación nos lleva a tomar parte en sus formaciones. En una de sus sesiones acudimos para mostrarles la labor social de Grupo Osga.

De este alumnado ya son varios los que han acudido, una vez finalizada su formación, a nosotros con tal de iniciar un itinerario que les lleva a su integración laboral. En esta ocasión la formación era de conserjería y mantenimiento con lo que de tener alguna vacante podrían convertirse en candidatos a cubrirla.

Comprometidos con “Hogar Sí”

En Fundación Osga Reintegra creemos mucho en las sinergias en lo que a la integración laboral y el desarrollo personal de los colectivos vulnerables se refiere. Trabajamos de la mano de un gran número de asociaciones y entidades que ven en nosotros una posibilidad de atender necesidades laborales de sus usuarios. Nuestra labor social se focaliza justo en eso, en evaluar inicialmente a los candidatos y buscarles un puesto de trabajo dentro de Grupo Osga.

Recientemente hemos afianzado nuestra relación con la Asociación “Hogar sí” que dedica sus esfuerzos a solucionar el problema de las personas sin hogar. Esta acción les hace encontrarse con muchos casos de personas en exclusión social y ahí es donde estaremos de la mano para conseguir darle la vuelta a esas situaciones.

En este encuentro en nuestra oficina de Murcia atendimos a las necesidades de esta entidad y los posibles casos que podremos encontrarnos.



Formación

Formando buenos equipos de trabajo

Uno de los valores que fomentamos en Grupo Osga es el trabajo en equipo. Creemos en la aportación de talento de cada miembro de nuestra plantilla y tratamos de encajarlos en equipos de trabajo. De este modo se potencian unos a otros y conseguimos mejores resultados.

Con el fin de fomentar el trabajo en equipo y la coordinación entre sus miembros, ofrecemos una formación en buenas prácticas para la formación de un buen equipo y la capacidad de liderazgo. Las personas que participaron recibieron las claves para que el trabajo en equipo sea la clave del éxito.

De este modo se consiguen unos mejores resultados y un servicio de mayor calidad. Esto siempre supondrá la satisfacción del cliente. Creemos en el talento de las personas que componen Grupo Osga y por ello intentamos potenciar su talento generando relaciones de equipo que así lo hagan.



¿Conoces nuestras redes sociales?



Os presentamos a las últimas incorporaciones de la gran familia de Grupo Osga.



Miguel Caparrós (Cataluña)
Encargado de zona

Un animal
Perro

Un color
Azul marino

Una comida
Pasta

Una bebida
Agua de Vichy

Un hobby
Mountain bike

Una película o serie
Algunos hombres buenos

Un libro
Todas las de Julia Navarro

Un grupo musical, cantante o género musical
Deep House

Playa o montaña
Playa

Un viaje soñado
Seguir el mundial de Fórmula 1

3 adjetivos para definirte
Positivo, persistente y tolerante

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Caja de herramientas, caña de pescar y mechero



Susana Sicilia (Logroño)
UAP

Un animal
Tortuga

Un color
Naranja

Una comida
Pimientos rellenos

Una bebida
Agua muy fría

Un hobby
La construcción

Una película o serie
Barrio Sésamo

Un libro
El antropólogo inocente

Un grupo musical, cantante o género musical
Rosana o Fito

Playa o montaña
Montaña

Un viaje soñado
Sudáfrica, rusia y Etiopía

3 adjetivos para definirte
Creativa, divertida y humana

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Solo tres no me solucionan nada, así que iría sin nada. Eso sí, con mis peques SIEMPRE.



Ana García (Madrid)
Relaciones laborales

Un animal
Mi perro

Un color
Azul

Una comida
Cordero

Una bebida
Agua

Un hobby
Snorkel

Una película o serie
Dirty Dancing

Un libro
Los renglones torcidos de Dios

Un grupo musical, cantante o género musical
Jazz

Playa o montaña
Playa

Un viaje soñado
Indonesia

3 adjetivos para definirte
Alegre, inteligente y cabezota

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Aletas, tubo y gafas

Marzo 2022