



Medidas alternativas y externalización

Seguramente muchas empresas desconocen las obligaciones que establece la Ley General de Discapacidad (LGD). Una de las más importantes hace referencia a que toda Compañía de más de 50 trabajadores, tiene la obligación de reservar una cuota del 2% a personal con discapacidad dentro de su plantilla.

Frente a esta premisa, las empresas en caso de no poder cumplir con la mencionada cuota mediante la contratación directa de personal con discapacidad, bien por cuestiones organizativas, bien por falta de perfiles específicos; pueden y deben recurrir a otras vías para cumplir y paliar esta norma de obligado cumplimiento. Una de las soluciones más efectivas para las empresas que se enfrenten a esta necesidad, son las llamadas Medidas Alternativas, las cuales hacen referencia a la posibilidad excepcional y transitoria, de contratar de manera indirecta, personal con discapacidad a través de un Centro Especial de Empleo (CEE).

Para poder utilizar esta solución, es requisito que el Servicio de Empleo correspondiente, otorgue a la empresa que lo precisa, una autorización administrativa llamada Certificado de Excepcionalidad. Una vez obtenido, es cuando inicia el proceso de cobertura de la cuota celebrando un Contrato Mercantil con un Centro Especial de Empleo.

Los CEE son empresas inscritas en los registros de los

Servicios de Empleo, que cumplen con unos requisitos especiales establecidos para poder dar estas soluciones a las empresas en estas situaciones entre otras. Las vías mediante las cuales, un CEE puede ejecutar esas medidas alternativas pueden ser de distinta índole, puesto que pueden ser mediante la externalización de algún servicio diferente a la actividad de la empresa contratante, o bien, puede ser mediante el suministro de materias primas, bienes, o cualquier medio material necesario para el correcto desarrollo de la actividad de la empresa contratante.

Grupo Osga es una de las Compañías que está en disposición de ofrecer esta solución. Somos un grupo empresarial compuesto de Empresas y Centros Especiales de Empleo con calificación en todas las Comunidades Autónomas; especializados tanto en la externalización de servicios como en los suministros industriales, de uniformidad y de Epis. Damos asesoramiento y solución en esta materia desde 1989, posicionándonos como una de las Compañías más importantes dentro del sector de Centros Especiales de Empleo, favoreciendo a colectivos en riesgos de exclusión y/o discapacidad, posibilitando su incorporación al mercado laboral.

Francisco Tomás

Director Nacional de Contratación y Proyectos

CONTENIDOS

- Prácticas Prevent	02
- Circuito de Jerez	03
- "Som talent"	04
- Unidad Apoyo Valencia	05
- Charla El Puente	06
- Visita Valladolid	07
- Castillo de Mata	09
- Formación Empleo	09
- SA8000	09
- Incorporaciones	09
- PRL	09

Las prácticas como método de aprendizaje

En Grupo Osga apostamos por la formación de las personas para poder desarrollar su actividad laboral desde el inicio. Esto implica desde la formación inicial previa a la búsqueda de empleo hasta la formación continua con el fin de mantener actualizados los conocimientos de cada área concreta.

Nuestro compromiso nos ha llevado a diversas colaboraciones con entidades y en este caso es la Fundación Prevent con la que hemos acordado las prácticas en Grupo Osga.

De este modo, los participantes en la formación de control de accesos optaron a ocupar un puesto en Grupo Osga durante su periodo de prácticas. De este modo comprenden la realidad de la función que desempeñan, sus tareas así como el día a día en un entorno de trabajo. Recientemente participamos en la formación de conserjería impartida por Prevent y fruto de ello Roberto estará cubriendo un puesto de trabajo para aprender y pulir sus aptitudes.



Esta experiencia les sirve para tener una idea muy completa de lo que supone entrar en el mundo laboral además de conocer al detalle el puesto de trabajo al que aspiran con la formación recibida.

Responsables de la limpieza del Circuito de Jerez



Los grandes eventos siempre suponen un gran reto de organización. Miles de asistentes llenan unas instalaciones que requieren de un cuidado y un mantenimiento muy especial. Durante todo el fin de semana el circuito de Jerez se ha visto inundado por miles de amantes del motociclismo que han acudido a disfrutar de esta prueba puntuable del mundial.

Ante la gran exigencia de la limpieza de las instalaciones desde la organización decidieron contar con Grupo Osga y esta confianza depositada ha sido todo un reto para nosotros. Desde nuestro equipo humano hemos puesto todos nuestros esfuerzos para estar a la altura de la organización. Los resultados han estado a la altura de nuestro esfuerzo y hemos demostrado que podemos responsabilizarnos de todo evento que se nos plantea.

Desde Grupo Osga hemos creído en la formación e innovación como los 2 pilares fundamentales de la mejora continua. Cada día nos exigimos más, incorporando nuevas metodologías con el fin de estar a la altura de las expectativas de nuestros clientes. Solo de este modo conseguimos ofrecer los mejores resultados día a día. Esto conlleva una renovación de la confianza y un crecimiento común. Confiar en nosotros es confiar en un equipo profesional que no descuida su labor social, la integración laboral de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión.

Participamos en la feria de empleo “Som Talent”

Desde Fundación Osga Reintegra tratamos de abrir las puertas del mundo laboral a las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. Por ello trabajamos por ser accesibles y poder facilitar a posibles candidatos su inclusión en nuestros itinerarios de integración laboral.

El pasado viernes 29 de abril estuvimos presentes, con el equipo de selección de Grupo Osga, en la Feria de empleo “Som Talent” organizada por RH en positiu en la localidad de Massanassa. Con la colaboración del Ayuntamiento de la localidad se celebró esta feria la cual contó con un amplio abanico de oportunidades así como una gran asistencia de candidaturas.

La experiencia para nosotros fue muy gratificante ya que pudimos recopilar decenas de candidaturas a las que trataremos de dar cabida en las vacantes surgidas en Grupo Osga.



Mostrando nuestro trabajo de apoyo y ajuste

En Grupo Osga creemos en todo tipo de colaboraciones como medida de mejora. Ampliamos nuestra red de colaboraciones con tal de abarcar una mayor cantidad de recursos. De estas colaboraciones siempre se obtienen resultados positivos que nos suponen alicientes a todas las partes.

Así recientemente recibimos en nuestra delegación de Valencia a los alumnos del Centro de Formación TAME. Este grupo en concreto están finalizando sus estudios del certificado de profesionalidad de Inserción Laboral de Personas con Discapacidad por lo que les mostramos el trabajo que realizamos desde nuestra Unidad de Apoyo.

Con esta acción los asistentes conocieron nuestro trabajo y nuestra labor social mientras que ellos enriquecieron sus conocimientos viendo como funciona en el día a día este equipo pluridisciplinar que aboga por el bienestar de la plantilla de Grupo Osga y su desarrollo personal.



Ofreciendo oportunidades con El Puente Salud Mental

El Puente Salud Mental Valladolid es una entidad sin ánimo de lucro que trabaja desde el año 1991 para mejorar la calidad de vida de las personas con problemas de salud mental y sus familias. De su mano hemos participado en una formación de control de accesos donde nuestra Unidad de Apoyo ha podido mostrar el trabajo que realizamos por la integración laboral.

Los asistentes han conocido quienes somos, nuestros CEE, el trabajo de la Unidad de apoyo y los procesos establecidos para conseguir la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral ordinario.

Darnos a conocer en estas formaciones es una ventana que abrimos a personas con discapacidad. Les ofrecemos una oportunidad, les presentamos una vía por la cual entrar en el mercado laboral.



El CEE como salida profesional



Nuestro Grupo cree en la formación como motor del desarrollo profesional de las personas, por eso tenemos nuestras puertas abiertas a quien quiere conocer nuestro trabajo y así conocer una posible vía de desarrollo profesional.

Abrimos las puerta de nuestra oficina de Valladolid para recibir a un grupo de estudiantes del Grado Superior de Integración Social del Instituto Gregorio Fernández. Allí les recibimos y les mostramos nuestro trabajo desde la evaluación inicial hasta la realización de los itinerarios. Las asistentes pudieron conocer como era el día a día de un Centro Especial de Empleo y la actividad de su Unidad de Apoyo.

Esta visita les supuso un primer contacto con el mundo laboral, conocieron en primera persona como se trabaja por la integración social desde un CEE y todas las acciones que se llevan a cabo. De este modo estas estudiantes conocieron una posible salida laboral una vez finalicen sus estudios.

Viaje al siglo XVI en el Castillo de Mata

El Museo de la Ciudad y del Mar, Castillo de Mata, declarado Monumento Histórico Artístico en 1949, es uno de los pocos vestigios del sistema defensivo de Las Palmas de Gran Canaria del siglo XVI. Está situado junto al edificio del Cabildo de Gran Canaria en el barrio de Triana.

Formaba parte de las antiguas murallas defensivas de la ciudad y desempeñó un papel esencial durante los ataques de los piratas Van der Does y Drake.

Ante esta propuesta cultural que ofrece Las Palmas de Gran Canaria, desde nuestra Fundación organizamos una visita para que conocieran toda su historia la plantilla de Grupo Osga. Estas visitas ayudan a quien asiste a conocer a fondo su historia además de su patrimonio histórico.

Durante la visita guiada pudimos conocer los secretos que esconde este castillo y las historias que se han vivido en él. Esto ayuda a comprender la realidad social actual ya que nuestra historia determina nuestro presente.



Formando en la búsqueda de empleo



El objetivo de los Centros Especiales de Empleo es servir de puerta de entrada a las personas con discapacidad en el mundo laboral. Se les ofrece esa oportunidad como tránsito a la empresa ordinaria.

En base a ese fundamento desde nuestra Fundación hemos organizado un taller de empleabilidad para la plantilla de los CEE de Grupo Osga. De este modo les damos el impulso necesario para experimentar ese tránsito y pasar a formar parte del mundo laboral ordinario.

En este taller telemático miembros de nuestra fundación dieron claves interesantes a tener en cuenta a la hora de buscar un empleo. Materias como la creación del currículum, la preparación de una entrevista de trabajo o la búsqueda de empleo en cualquiera de las plataformas que hoy están a nuestro alcance.

Desde la Fundación Osga Reintegra focalizamos todos nuestros esfuerzos en el desarrollo personal de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. Como base de este desarrollo vemos en el empleo un pilar básico ya que aporta la autonomía y autoestima necesarias.

SA8000

Dando a conocer la Norma SA8000

Entre la documentación entregada a nuestra plantilla al llegar a Grupo Osga no hemos querido dejar pasar la difusión de la Norma SA8000. Con el fin de que conozcan los fundamentos que implementamos en nuestra forma de trabajar les entregamos un código QR con el que en todo momento pueden ver nuestra presentación de la Norma SA8000. De este modo conseguimos que de forma cercano adquieran las nociones básicas y las pongan en práctica en su puesto de trabajo.

Para nosotros el cumplimiento de esta norma es fundamental y por ello queremos que toda la plantilla de Grupo Osga la conozca y se conciencie en base a ella. De este modo trabajamos para fomentar nuestro compromiso social y mostrarnos como una empresa socialmente responsable.



Nuevas incorporaciones

Os presentamos a las últimas incorporaciones de la gran familia de Grupo Osga.



Iñaki Fernández(Terrassa)
UAP

Un animal
León

Un color
Azul

Una comida
Pizza 4 quesos

Una bebida
Tinto de verano

Un hobby
Warhammer

Una película o serie
Dexter

Un libro
El nombre del viento
Un grupo musical, cantante o género musical
SFDK

Playa o montaña
Montaña

Un viaje soñado
Bali

3 adjetivos para definirte
Amable, emocional y seguro

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Un cuchillo, Un yesquero y un AquaJet privado última generación autopilotado con el tanque lleno de combustible



Marian Sierra (Logroño)
Serv. Jurídicos

Un animal
Perro

Un color
Azul

Una comida
Fruta

Una bebida
Agua

Un hobby
El teatro

Una película o serie
El color púrpura

Un libro
Los renglones torcidos de Dios

Un grupo musical, cantante o género musical
Ed Sheeran

Playa o montaña
Playa

Un viaje soñado
El Tibet

3 adjetivos para definirte

Adaptable, luchadora y tolerante.

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Un libro, un perro y una planta



Rebeca Palacios (Zaragoza)
UAP

Un animal
Perro

Un color
Rosa

Una comida
Las migas con huevo frito

Una bebida
Café

Un hobby
Estar con amigos

Una película o serie
Juego de tronos
Un libro
Las bicicletas son para el verano

Un grupo musical, cantante o género musical
Música Pop

Playa o montaña
Depende de la época del año

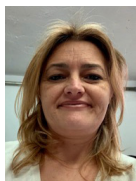
Un viaje soñado
Japón

3 adjetivos para definirte

Divertida, polivalente y entusiasta

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Un chisquero para hacer fuego, un colchón y buena compañía



Susana Belmonte (Murcia)
Gestor Administrativo

Un animal
Caballo

Un color
Morado

Una comida
Pasta

Una bebida
Café

Un hobby
Bordar

Una película o serie
Lucifer

Un libro
El anillo magno

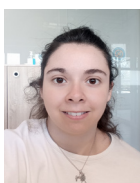
Un grupo musical, cantante o género musical
Queen

Playa o montaña
Montaña

Un viaje soñado
Fiordos noruegos

3 adjetivos para definirte
Persistente, perfeccionista y colaboradora

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Agua, harina y un hombre



Elisa Golmayo (Logroño)
Fomento de empleo

Un animal
Mi perro.

Un color
Azul

Una comida
Lasaña

Una bebida
Agua

Un hobby
Leer y escribir

Una película o serie
Your name

Un libro
El despertar de las musas

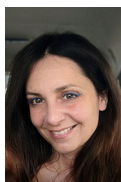
Un grupo musical, cantante o género musical
Gavin DeGraw

Playa o montaña
Montaña

Un viaje soñado
Los Ángeles

3 adjetivos para definirte
Lógica, única y perseverante.

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Una navaja suiza, un envase y mi coiletero para el pelo



Vanesa Gutiérrez (Logroño)
Fomento de empleo

Un animal
Me encantan todos los animales en general

Un color
Rojo

Una comida
Carne asada y chocolate de postre

Una bebida
Cerveza tostada

Un hobby
Cantar

Una película o serie
No puedo elegir sólo una
Un libro
No leo

Un grupo musical, cantante o género musical
De todo un poco

Playa o montaña
Playa

Un viaje soñado
Ruta 66 en Harley o camino de Santiago a caballo

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Depende de lo que haya en la isla

¿Conoces nuestras redes sociales?

Fundación Osga Reintegra



La Seguridad y el cuidado de la Salud en el puesto de trabajo resulta fundamental para Grupo Osga. Desde el inicio de nuestra actividad es algo que siempre hemos tenido claro suponiendo una de nuestras prioridades. Nuestros trabajadores no pueden correr riesgo alguno y por ello hemos puesto siempre todo de nuestra parte para evitar los accidentes laborales de cualquier naturaleza.

Es a través de nuestro departamento de Prevención de Riesgos Laborales desde donde ponemos freno a esos posibles accidentes que puedan poner en riesgo la salud de cada trabajador según sus tareas a desempeñar. Julio Such, Responsable de dicho departamento, se encarga de realizar la pertinente evaluación de riesgos antes empezar a ofrecer nuestro servicio. Cada puesto de trabajo y cada instalación de nuestros clientes conlleva una serie de circunstancias muy particulares a tener en cuenta de cara a posibles contratiempos.

Estos riesgos no son fijos ya que las necesidades van cambiando, por ello trabajamos en la mejora continua a través de las diversas propuestas de formación que ofrecemos a nuestros trabajadores.

Este departamento vivió hace poco más de un año uno de sus grandes retos, el COVID19 le echaba un pulso a una empresa que no podía dejar de funcionar al tratarse de un servicio esencial, aún así, nuestros trabajadores no debían correr riesgo.

Hoy 28 de abril es el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, por eso toma más importancia si cabe el trabajo de PRL de cara a ofrecer un buen servicio pero sobre todo seguro para el trabajador. Nuestro compromiso queda plasmado en nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y además está refrendado por la certificación de la norma ISO45001 de la cual nos sentimos orgullosos.

En Grupo Osga apostamos por minimizar los riesgos laborales.



Abril 2022