

04	NOEMI
	DÍA DE PERSONAS SORDOCIEGAS
06	DESAYUNO DE TRABAJO FAMILY CHECK FORMACIÓN PRL
08	FERIA EMPLEO TETUÁN
	PREMIOS UVOCUPACIÓ

ISO 45001

El compromiso de Grupo Osga con la Salud y Seguridad en el trabajo es total. Prueba de ello la reciente certificación conseguida por el Grupo que no es más que el resultado de creer en una manera de hacer las cosas en la que las personas son lo primero.

OSGAALDÍA

Departamento de Marketing y Comunicación
comunicacion@osga.es

Junio
2019

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

Certificación ISO 45001: Sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo

El compromiso del Grupo con las materias de seguridad y salud en el trabajo es total, por lo que está establecida una profunda y amplia estrategia en Prevención de Riesgos Laborales, llevando a cabo un completo programa de concienciación, formación y reciclaje en este ámbito. ISO 45001 refuerza el papel de la alta dirección en el liderazgo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La norma ISO 45001 es necesaria porque cada año se producen más de 2,3 millones de fallecidos a causa de un accidente o enfermedad laboral, según datos de la Organización Internacional del Trabajo. Por ello ya son muchas organizaciones que se encuentran preocupadas por la seguridad de sus trabajadores.

Para prevenir lo anterior, se lleva a cabo la

auditoría reglamentaria, una herramienta que permite a las empresas cumplir con la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales y se implementa un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según la norma OHSAS 18001.

Ventajas de la norma ISO 45001

Un lugar de trabajo más saludable y seguro

La norma ISO 45001:2018 busca reducir las 2,78 millones de muertes relacionadas con el trabajo y los 374 millones de lesiones no mortales ocurridos en el ámbito laboral que se producen cada año, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), fomentando el compromiso de los empleados con la prevención de los accidentes, las enfermedades y la mejora del bienestar.

Maximizar la productividad

Gestionar los perfiles de riesgo en constante evolución mediante un proceso sistemático que mantenga la salud de la plantilla, reduciendo los periodos de inactividad para un rendimiento diario óptimo.

Reconocimiento internacional

La norma ISO 45001 aumenta las exigencias en materia de Seguridad y Salud en el trabajo y establece un nuevo estándar que brinda a los proveedores una ventaja competitiva en la licitación de contratos internacionales.

Grupo Osga es una compañía centrada en las personas, que presta servicios auxiliares a empresas y con un firme compromiso con la integración de personas con discapacidad, contando con Centros Especiales de Empleo a nivel nacional. Se trata de una empresa socialmente responsable con un plantilla cercana a las 2.000 personas.



“A Noemí le va a encantar”

Noemí Sorlí tiene 6 años y la naturaleza despierta propia de su edad. Le encanta dibujar, jugar con sus amigas y, por encima de todo, los animales. Sus padres, Pilar y José Vicente, son trabajadores del Grupo Osga y cuando conocieron que dese la Fundación Osga Reintegra se había organizado un concurso de postales navideñas para hijos de empleados del Grupo, le preguntaron si le apetecía “hacer un dibujo para el trabajo de los papás” y ella, encantada con la idea, pintó una postal en la que Papá Noël, fiel a su cita y cargado con su saco repleto de ilusiones, deja regalos bajo un árbol. El jurado del concurso, tras valorar las postales participantes, coincidió en que el dibujo de Noemí era el ganador y, por tanto, la felicitación navideña de la Compañía. Además, Noemí había ganado un cheque

regalo para que se comprase lo que quisiera y un fin de semana con sus padres.

Llegada la fecha en la que habían decidido hacer ese viaje, una serie de circunstancias personales hizo que la familia, Pilar, José Vicente y Noemí, tuvieran que cancelarlo y comunicar que no podían siquiera moverlo de fecha, puesto que su problema no tenía que ver con el calendario.

Desde la Fundación Osga Reintegra, con la voluntad de que Noemí pudiera disfrutar de un premio, se decidió indagar sobre los gustos de la pequeña y, a través de sus padres, averiguamos que Noemí es una apasionada de los animales. La familia Sorlí vive en Valencia y, pese a ello, no han tenido la ocasión nunca de visitar el Oceanografic (el acuario más grande de Europa y que está en Valencia)

o Bioparc Valencia, uno de los mejores parques de animales del mundo. Ante esta circunstancia, desde la Dirección de la Fundación, se tomó una decisión rápida, firme y con la mayor de las satisfacciones: Noemí va a ver a los animales de cerca.

Así, Noemí asistirá, junto a sus padres, al Oceanografic para conocer las especies que allí habitan, además, por supuesto, de disfrutar del espectáculo de los delfines. Además, la Fundación también le ha regalado el PaseB! De Bioparc Valencia, para que la familia al completo pueda disfrutar, tantas veces como quiera durante un año, de la visita al parque.

Pilar, con los ojos humedecidos por la emoción al recoger el premio y una enorme sonrisa, sólo acertaba a decir “gracias, a Noemí le va a encantar”.



Feria de Empleo en el distrito de Tetuán (Madrid)

Cada vez es más habitual nuestra presencia en las Ferias de Empleo y la última cita en Madrid fue en el distrito de Tetuán donde el día 13 de junio estuvimos atendiendo a todos los que acudieron a nuestro stand.

13

Presentes en los Premios UVOcupació

Los galardones UVOcupació los entrega la Universidad de Valencia a entidades y empresas que se vuelcan como fin último en dar empleo. Por ello contó con la presencia de la Fundación Osga Reintegra cuya labor no ha pasado desapercibida.

19



Jornada reducida

A partir del próximo 1 de julio dará comienzo el horario de verano con una jornada intensiva para el personal de estructura. Nuestras oficinas tendrán sus puertas abiertas en horario de 8 a 15 horas y de lunes a viernes.

01

Vuelve OSGAALDÍA

El viernes 13 de julio se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.

13

La sordoceguera

Es una discapacidad que resulta de la combinación de dos deficiencias sensoriales (visual y auditiva), que genera en las personas que la padecen problemas de comunicación únicos y necesidades especiales derivadas de la dificultad para percibir de manera global, conocer, y por tanto interesarse y desenvolverse en su entorno. Algunas personas sordociegas son totalmente sordas y ciegas, mientras que otras tienen restos auditivos y/o visuales.

Datos de la sordoceguera

6.000 Se calcula que son 6.000 las personas sordociegas en España.

15 Por cada 100.000 personas podemos encontrarnos con 15 personas sordociegas en el marco de la Unión Europea.

14 de junio Esta es la fecha en la que se celebra el Día Nacional de las lenguas de signos españolas. Éstas resultan vitales para la comunicación de las personas sordociegas.

ASOCIDE La Asociación de Sordociegos de España, es una entidad sin ánimo de lucro que tiene como fines buscar, crear y fomentar todo tipo de actuaciones que permitan cubrir las necesidades específicas de las personas sordociegas.



DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS SORDOCIEGAS

27 DE JUNIO



27 de junio, Día Internacional de las Personas Sordociegas

La celebración del Día Internacional de las Personas Sordociegas se establece internacionalmente en conmemoración al nacimiento de Helen Keller, la primera persona Sordociega que demostró la capacidad que tienen las personas Sordociegas, superando las barreras que se encuentra este colectivo, graduándose en la Universidad, y llegando a ser autora de diversos ensayos, activista política y oradora estadounidense

Sordociega. En España, el Día Internacional de las Personas Sordociegas se celebró por primera vez en el año 2009 en Alicante, y desde entonces ha venido celebrándose cada año.

La sordoceguera no es la suma de dos discapacidades, la sordera y la ceguera, sino una discapacidad única con unas características, identidad y cultura propias que implican muchas más dificultades para este colectivo.

Grupo Osga realiza varias sesiones formativas en Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía

El compromiso del Grupo Osga con la Prevención de Riesgos Laborales es total, por lo que, en línea con la política de la compañía en esta materia, el proceso de formación, reciclaje e innovación en todos los aspectos que mejoran un área tan importante como ésta, es constante.

En esta ocasión, parte del servicio de Prevención del Grupo Osga, estuvo realizando sesiones formativas, así como diversas actividades de análisis enfocado a la innovación, en diferentes provincias de Andalucía, así como realizando visitas a distintos centros en los que el Grupo presta servicios, para departir con los trabajadores y comprobar el nivel de

ejecución de los Planes de Prevención, así como conocer la percepción y sugerencias de los propios trabajadores al respecto.

En el Grupo Osga las personas se ubican en el centro de la toma de decisión, por lo que adquiere especial importancia desarrollar acciones y estrategias que conduzcan a la mejora de las condiciones de quienes forman parte de esta compañía que lleva más de 20 años prestando servicios a empresas.

En la actualidad, con un plantilla cercana a las 2.000 personas, Grupo Osga es uno de los referentes en el mercado, marcando diferencias tanto en la calidad de la ejecución de sus servicios, como en el compromiso

con las personas, especialmente a través de la integración laboral de personas con discapacidad en sus Centros Especiales de Empleo.



Desayuno de trabajo con las mesas de empleo de Carabanchel y Latina

Los desayunos de trabajo resultan francamente interesantes en cualquier sector pero especialmente en el que se centra la labor del Grupo Osga y Fundación Osga Reintegra. Compartir impresiones, problema, aportar soluciones o experiencias resulta enriquecedor para todos y consigue facilitar el logro de nuestros objetivos.



En la cita del jueves 13 de junio, las mesas de empleo de Carabanchel y la Latina mostraron como trabajan en red y de forma sistemática con el fin de agilizar la integración laboral de las personas que acuden a ellos. Ambas están consideradas plataformas capacitadas para trasladar propuestas además de ejercer como consultora, responsables de formación y certificación de empleabilidad.

Todos los presentes (entidades, instituciones, empresas, fundaciones) tenían en común la integración laboral de personas, especialmente las personas que más dificultades pueden encontrarse para entrar en el mundo laboral. Sobre la mesa se pusieron asuntos muy relevantes como la necesidad de reclamar una legislación única para los asuntos más básicos en lo que a la contratación de personas en riesgo de exclusión se refiere a lo largo de todo el ámbito nacional.

Condiciones especiales para los trabajadores del Grupo Osga en Madrid

La Fundación Osga Reintegra ha alcanzado un acuerdo con el Grupo Family Check para que los trabajadores del Grupo Osga en Madrid puedan beneficiarse de sus conocidos cheques descuento canjeables en establecimientos de todos los sectores en la Comunidad de Madrid.



Desde este momento, los trabajadores del Grupo Osga en la Comunidad de Madrid tendrán acceso a condiciones especiales en una amplia variedad de productos y servicios al beneficiarse de los descuentos aparejados a la presentación del talonario. La Fundación Osga Reintegra tiene un firme compromiso con las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social y persigue el pleno desarrollo personal a través de la integración laboral. En este caso, el acuerdo es para todos los trabajadores del Grupo Osga en la Comunidad de Madrid y se suma al resto de convenios de colaboración que, en este sentido, aportan beneficios directos a los trabajadores del Grupo y que pueden consultarse en <https://www.fundacionreintegra.org/p/convenios.html>

Captación y Gestión del Talento: desde una Feria de Empleo hasta el puesto de trabajo

La Fundación Osga Reintegra sale a la calle, a los barrios, a las ciudades, allá donde se encuentran las personas y, por tanto, el talento. En un stand de una feria de empleo, el personal de la Fundación explica las opciones de integración existentes, ofrece consejo profesional y recoge la información que aporta cada una de las personas. El proceso de captación de talento es arduo y extenso y no lo es menos si hablamos de personas con algún tipo de discapacidad o en riesgo de exclusión social.

Perfiles multidisciplinares de profesionales son los encargados de realizar ese primer contacto, esa atención individualizada que lleva a poder establecer las bases para el proceso de integración laboral. La Fundación Osga Reintegra no pone el foco en el tiempo o en el esfuerzo

necesarios para integrar a personas en el mercado laboral, sino en el hecho en sí de hacerlo. Se trata, en definitiva, de tratar con personas en busca de nuevas oportunidades. Desde el stand de la Feria, pongamos por ejemplo la celebrada recientemente en Madrid (distrito Tetuán), se establece un primer contacto en el que los profesionales de la Fundación explican a las personas que acuden las diferentes opciones de integración que pueden ofrecer, atendiendo a las características individuales de cada uno y analizando la experiencia, la formación y las circunstancias.

Tras la Feria comienza el trabajo más profundo, analizando cada perfil, diseñando un plan de acercamiento a cada uno de ellos y ejecutándolo. El contacto en la Feria es breve y, pese a la dilatada experiencia de los profesionales

de la Fundación Osga Reintegra, es necesario profundizar en el análisis del perfil de cada persona y, por tanto, se les cita a una entrevista, ya con la tranquilidad de la Oficina, para realizar una Evaluación Inicial.

Se realizan entrevistas individuales a toda persona con discapacidad que se plantea como posible candidato, tomándose información detallada de sus características personales, competencias y situación personal familiar. Se le explica detalladamente las condiciones concretas de los puestos de trabajo a los cuales, según su perfil, pudiera optar, y teniendo en cuenta toda la información, se valora su incorporación o su reserva hasta la existencia de un puesto en el que se cumplan la mayoría de los condicionantes necesarios para establecer una integración positiva.



Grupo Osga, presente en los Premios UVocupació de la Universidad de Valencia

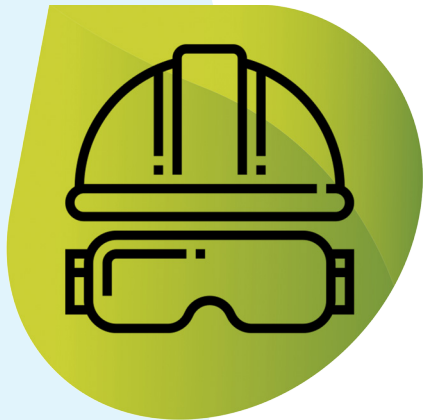
La primera edición de los Premios UVocupació, que organiza la Universidad de Valencia, contó con la presencia de la Fundación Osga Reintegra, como una de las entidades de referencia en el ámbito de la integración laboral en la Comunidad Valenciana.

Los Premios UVocupació, organizados por la Universitat de València a través del Vicerrectorado de Empleo y Programas Formativos que dirige Adela Valero, reconocen la labor realizada por organizaciones, empresas, instituciones y entidades para la promoción del empleo de calidad, especialmente del empleo joven.

La Fundación Osga Reintegra realiza una importante labor de integración laboral de personas con discapacidad, a través de los Centros Especiales de Empleo del Grupo Osga, presente en todo el territorio nacional y que cuenta con cerca de 2.000 personas en su plantilla. Así, ha sido una de las entidades participantes en esta primera edición de unos premios que nacen fruto del compromiso de la Universidad con el empleo y la integración. Los galardones han sido entregados durante el transcurso del acto de presentación del servicio UVempleo, inscrito dentro de la Fundació General de la Universitat de València y dirigido por la profesora Marisa Quintanilla.

SEGURIDAD Y SALUD

MEDIANTE ESTE INDICADOR SE VALORA EL ABSENTISMO LABORAL DE TODAS LAS EMPRESAS QUE FORMAN EL GRUPO OSGA Y SU TENDENCIA ANUAL. SE TIENEN EN CUENTA LAS ACCIONES TOMADAS PARA LA REDUCCIÓN DE ESTE INDICADOR Y SU EFICACIA. LOS OBJETIVOS A CONSEGUIR SE BASARÁN EN REDUCIR ESTE ABSENTISMO LABORAL EN LA MAYOR MEDIDA POSIBLE.



REDUCCIÓN DE LOS ÍNDICES DE ACCIDENTALIDAD EN EMPLEADOS PROPIOS

INDICADOR	#OBJETIVO21
PORCENTAJE DE SINIESTRALIDAD LABORAL	REDUCIR LOS ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL
PORCENTAJE DE ABSENTISMO LABORAL	REDUCCIÓN DE LOS ÍNDICES DE ABSENTISMO LABORAL
NÚMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS POR LAS MEDIDAS PARA LA REDUCCIÓN DE LOS ACCIDENTES LABORALES	
NÚMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS POR LAS MEDIDAS PARA LA REDUCCIÓN DEL ABSENTISMO LABORAL	