

Éxito empresarial

Nuestro crecimiento como empresa no pasa desapercibido y prueba de ello son los reconocimientos que estamos recibiendo continuamente.

04	· VISITA COPE · PARÁLISIS CEREBRAL
06	· UTEBO · MURCIA
08	· DESAYUNO VALENCIA · CONVENIO REY ARDID · MUTUAS CASTELLÓN
10	· DESAYUNO LOGROÑO · PRL · ACUDIM
12	· RSC

OSGAALDÍA

Departamento de Marketing y Comunicación
comunicacion@osga.es

Octubre
2019

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

Grupo Osga: premio al Éxito Empresarial en La Rioja

La prestigiosa revista especializada Actualidad Económica entregó este jueves 3 de octubre en Logroño sus premios al Éxito Empresarial en La Rioja, en los que Grupo Osga resultó galardonada en la categoría Mejor PYME.

El Rioja Forum fue el escenario escogido para la entrega de los galardones otorgados por uno de los medios especializados en información económica de mayor prestigio en España, como es la revista Actualidad Económica. En la cita, se reconoce el trabajo de las empresas más destacadas de La Rioja, atendiendo al criterio del jurado y los lectores de la publicación.

Óscar Galilea, fundador y Director General del Grupo, acompañado de una representación de la compañía, recibió el galardón, momento tras el que transmitió el agradecimiento al equipo humano de Grupo Osga, "felicidades y muchas gracias a todos, esto no se consigue solo", centrando la clave del éxito en el trabajo en

equipo y la aportación de valor por parte de cada persona.

Grupo Osga, tras más de 21 años de trayectoria empresarial, ha recibido diversos galardones, en reconocimiento tanto de su excelencia empresarial como del compromiso con sus valores. Así, la compañía ha sido merecedora, entre otros, de reconocimientos como el Premio Valores de Empresa, el Premio Europeo a la Calidad Empresarial, Premio CAPITAL ,Finalista PYME DEL AÑO en la RIOJA, Diploma a la Responsabilidad Social Empresarial, Premio de Empresas Comprometidas o este Premio al ÉXITO EMPRESARIAL EN LA RIOJA, que otorga la revista Actualidad Económica.

Grupo Osga cuenta con una amplia experiencia en la externalización, ayudando a empresas a crecer a través de la prestación de servicios auxiliares. Su firme trayectoria y amplio crecimiento le ha llevado a convertirse en un claro referente en el sector, con presencia nacional y una plantilla de más de 2.000 personas.



{} NÚMERO 18

Visita de la Cadena COPE a Grupo Osga: más de dos décadas ofertando servicios y generando empleo

Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra fueron protagonistas el pasado 1 de octubre en los micrófonos de la Cadena COPE, coincidiendo con el día europeo de las fundaciones y los donantes. La excelencia empresarial y el compromiso social del Grupo Osga, representado a través de la Fundación Osga Reintegra, han sido en la mañana de hoy protagonistas en la Cadena COPE, que se ha desplazado hasta la sede central de la compañía en Logroño.

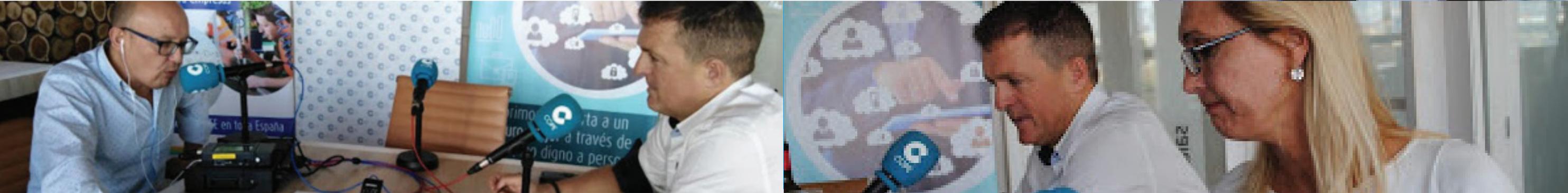
El periodista Carlos Cuartero, ha dirigido el espacio en el que se ha analizado la trayectoria del Grupo, que después de más de dos décadas prestando servicios y generando empleo, tiene presencia a nivel nacional y cuenta con más de 2.000 personas en su plantilla.

Óscar Galilea, fundador y Director General del Grupo Osga

y Francisco Tomás Hernández, Director de Contratación y Proyectos, han analizado la trayectoria, el presente y el futuro de una compañía que afronta los retos que presenta el sector con el objetivo fijado en continuar con la expansión y su crecimiento a nivel nacional. En la actualidad GRUPO OSGA está presente en toda España y además de la central de Logroño, cuenta con delegaciones en Vigo, Zamora, Valladolid, Bilbao, Zaragoza, Madrid, Toledo, Albacete, Badajoz, Málaga, Granada, Murcia, Castellón, Sevilla y Valencia.

Por su parte, Esther Toledo, Directora de RRHH del Grupo Osga y Directora de la Fundación Osga Reintegra, en el marco del Día Europeo de Fundaciones y Donantes, ha explicado la importante labor de integración laboral que se realiza desde la entidad. Desde su creación, hace más de

diez años, la Fundación Osga Reintegra ha puesto el foco en colectivos vulnerables, definiendo el acceso a un puesto de trabajo como objetivo prioritario, evolucionando hasta considerarlo como una herramienta básica para el completo desarrollo personal. "La integración laboral, en un principio era un fin en si misma, pero crecimos, evolucionamos y nos dimos cuenta de que se trata de un medio que facilite la consecución del completo desarrollo personal", tras la experiencia acumulada integrando personas, desde la Fundación se ha completado su plan de acción, desarrollando un plan de acciones encaminado hacia el pleno desarrollo, denominado Objetivos de Desarrollo Personal, que establece las áreas esenciales sobre las que se debe trabajar para ayudar a una completa inserción social, una vez alcanzada la integración laboral.



Rasgos principales

Es un desorden permanente, la lesión neurológica que se ha producido es irreversible.

La lesión no cambia, es inmutable. El daño neurológico no aumenta ni disminuye aunque las consecuencias y los síntomas pueden cambiar, mejorar o empeorar.

La alteración del sistema neuromotor influye en aspectos físicos como son la postura o el movimiento.

La lesión se produce antes de que el desarrollo y crecimiento del cerebro se haya completado.

Infecciones frecuentes respiratorias produciendo neumonías y bronquitis.

La lesión también puede afectar a otras funciones como la atención, la percepción, la memoria, el lenguaje y el razonamiento.

La lesión interfiere en el desarrollo del Sistema Nervioso Central.

SUBE TU FOTO Y #DALELAVUELTA

POR EL #DÍAINTERNACIONALDELA PARÁLISIS CEREBRAL

HOY 2 DE OCTUBRE

Reintegra
Fundación Osga



2 de octubre

Día Internacional de la Parálisis Cerebral

La parálisis cerebral es una discapacidad producida por una lesión en el cerebro que afecta a la movilidad y la postura de la persona, limitando su actividad. Esta discapacidad puede ir acompañada de una discapacidad sensorial o intelectual en mayor o menor grado, por eso nos referimos a la parálisis cerebral como una pluridiscapacidad.

La definición científica de la parálisis cerebral describe esta discapacidad como "un grupo de trastornos permanentes del desarrollo del movimiento y de la postura, que causan limitaciones en la actividad y que se atribuyen a alteraciones no progresivas ocurridas en el desarrollo cerebral

del feto o de la primera infancia" (A report: the definition and classification of cerebral palsy).

¿Cómo es convivir con la parálisis cerebral?

El grado en el que esta discapacidad afecta a cada niño o niña es diferente, y viene determinado por la intensidad y el momento concreto en que se produce la lesión. De modo que podemos encontrarnos con personas que conviven con una parálisis cerebral que resulta apenas perceptible, desarrollando una vida totalmente normal, frente a otras que necesitan del apoyo de terceras personas para realizar las tareas más básicas de su vida diaria.

#DaleLaVuelta

Desde el Movimiento ASPACE se lanzó la campaña #DaleLaVuelta con motivo del Día Mundial de la Parálisis Cerebral, para reivindicar los derechos de este colectivo, recogidos en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Excelencia e Integración de la mano del Grupo Osga en Murcia: el Grupo obtiene la calificación como Centro Especial de Empleo en la Región de Murcia

La excelencia en la prestación de servicios y la integración laboral de personas con discapacidad son una realidad que el Grupo Osga lleva a cabo desde hace más de 21 años. Fruto de la experiencia y el Know-How adquiridos desde 1.998, esta compañía ha conseguido situarse como un referente en el mercado nacional de la prestación de servicios.

Hace algunos meses, la expansión de la compañía llevó a ampliar la presencia en Murcia, con la apertura de unas nuevas instalaciones y desde este momento, esta

expansión lleva aparejada, también en esta región, la integración laboral de personas con discapacidad gracias a la calificación obtenida por la Consejería de Empleo, Investigación y Universidades de la Región de Murcia, a través del Servicio Regional de Empleo y Formación, según la cual, Osga Murcia, empresa perteneciente al Grupo Osga, queda calificada y registrada como Centro Especial de Empleo.

La calificación implica que el Grupo Osga va a realizar una importante labor de integración de personas con discapacidad en el mercado

laboral en la Región de Murcia, tal y como realiza a través del resto de Centros Especiales de Empleo repartidos por toda España pertenecientes a la compañía.

La excelencia en la prestación de servicios, la orientación al cliente y los elevados índices de satisfacción expresados tanto por clientes como por trabajadores del Grupo, hacen que en la actualidad, más de 2.000 personas formen parte de un equipo humano que día a día trabaja en la externalización de servicios de las empresas clientes.



Desayuno de trabajo

En la delegación de Valencia se celebró un desayuno de trabajo en el que junto a otras asociaciones se estudió el panorama laboral de las personas con discapacidad y todas las circunstancias que les envuelven.

20



Día de las fundaciones

Abrimos las puertas de nuestra sede central en Logroño a Cadena Cope Rioja para vivir la radio en directo en un programa en el que fuimos protagonistas.

01

Desayuno en Logroño

La suma de esfuerzos es vital por la integración de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social. Por ello se celebró en nuestra sede central un desayuno de trabajo en el que "Empleo y Discapacidad" estaban sobre la mesa.

04

Vuelve OSGAALDÍA

El miércoles 23 de octubre se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.

23

El Ayuntamiento de Utebo deposita su confianza en Grupo Osga

El Ayuntamiento de la localidad zaragozana de Utebo ha depositado su confianza en Grupo Osga para la gestión integral de la limpieza de los edificios municipales. Con esta adjudicación, Grupo Osga se sitúa como referente de prestación de servicios para

la ciudad de Utebo, lo que supone la contratación de alrededor de 40 personas por parte de la empresa riojana.

El Ayuntamiento de Utebo (Zaragoza) deposita su confianza en Grupo Osga para la limpieza de sus edificios municipales

El Ayuntamiento de la localidad zaragozana de Utebo ha depositado su confianza en Grupo Osga para la gestión integral de la limpieza de los edificios municipales. Con esta adjudicación, Grupo Osga se sitúa como referente de prestación de servicios para la ciudad de Utebo, lo que supone la contratación de alrededor de 40 personas por parte de la empresa riojana.

Grupo Osga aumenta de esta manera su presencia en Aragón, consolidándose firmemente en el mercado de la región, en la que recientemente ha ampliado su delegación, trasladándose a unas nuevas instalaciones en Zaragoza y aumentando la estructura de la compañía en la zona, siguiendo con la estrategia de expansión, basada en la excelencia en la prestación de servicios y la agilidad y eficiencia de gestión.



Formación, evaluación y bienvenida para el personal de Utebo

Durante la jornada de este martes 24 de septiembre los trabajadores del Grupo Osga en Utebo han recibido diversos encuentros con personal especializado del Grupo encaminado a la excelencia en la integración en la compañía y en el desempeño de sus funciones, así como a la Prevención de Riesgos Laborales.

Un equipo multidisciplinar, compuesto por miembros del Departamento de Operaciones, Prevención de Riesgos Laborales, Unidad de Ajuste, han dado la bienvenida a Osga a los nuevos compañeros, que realizan las tareas de limpieza de los edificios municipales de la localidad zaragozana de Utebo.

Incorporarse a una compañía como Grupo Osga significa pasar a formar parte del equipo de una de las empresas referentes en el mercado nacional de Facility Services, llevando aparejado un cuidado proceso de integración a la misma, diseñado por la Dirección de Recursos Humanos y que abarca diversos ámbitos, como la Prevención de Riesgos Laborales, el Desempeño Profesional,

la presentación de los Servicios de la Unidad de Ajuste y otros beneficios sociales por pertenecer al Grupo, así como una introducción de los valores y cultura corporativos, así como a las políticas de Responsabilidad Social Corporativa de la compañía y a su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Desayuno de trabajo con “Empleo y Vulnerabilidad” sobre la mesa

La suma de esfuerzos y líneas de trabajo son la base de la obtención de unos mejores resultados. Por ello la Fundación Osga Reintegra ha celebrado el desayuno de trabajo “Empleo y vulnerabilidad” en el que han participado diversas asociaciones. Un objetivo en común y varios puntos de vista con lo que la distendida puesta en común ha servido para perfilar futuras actuaciones. Tras el análisis y el debate se han propuesto mejoras para el mantenimiento de estos lazos, de este modo se afianzarán y se obtendrán mejores frutos. La Fundación Osga Reintegra

se centra en colaborar con el resto de entidades integrando a sus usuarios a través de los Centros Especiales de Empleo de Grupo Osga. Esto supone un primer empuje para introducirles en la vida laboral, imprescindible también para su desarrollo personal. Las entidades presentes en este desayuno han sido: XTalento (Fundación ONCE-Inserta), Proyecto Valencia Inserta (Ayuntamiento de Valencia), Asprona Valencia, COCEMFE, OPAL (Universidad de Valencia), IVASS (Generalitat Valenciana), XARXA Asociación de Mujeres con Discapacidad y Fundación M^a Auxiliadora.

La Unidad de Apoyo de Grupo Osga y su directora ejercieron como anfitriones y marcaron la línea de trabajo a seguir durante el encuentro.

Tras esta iniciativa se pretende estrechar relaciones, las cuales se han visto fortalecidas por este desayuno en el que se han compartido preocupaciones y circunstancias particulares. Todos se han enriquecido conociendo mejor al resto de asociaciones, así se ha abierto la puerta a nuevas vías de colaboración cimentando un frente común.



La Fundación Rey Ardid se suma a nuestra labor

La Formación y el Desarrollo Personal de las personas de colectivos vulnerables son unas de las grandes preocupaciones de la Fundación Osga Reintegra. Con este objetivo se ha firmado un

nuevo convenio de colaboración, en este caso con la Fundación Rey Ardid. Este convenio supone una suma de esfuerzos en Zaragoza de dos entidades con una labor común, de este modo se conseguirá una mayor eficiencia en el desarrollo de nuestra labor social.

A raíz de esta colaboración se podrán ir realizando las pertinentes evaluaciones iniciales de quienes acuden buscando una integración laboral. La suma de esfuerzos hará que un mayor número de candidatos se vean beneficiados por estas acciones y nuestra labor pueda resultar más productiva. Tras la evaluación y selección de candidatos la Fundación Osga Reintegra busca integrar a las personas de colectivos vulnerables en el mundo laboral a través de las empresas y centros especiales de empleo que componen el Grupo Osga. Todos los esfuerzos de esta fundación se centran en el desarrollo profesional y personal de las personas y todo esfuerzo es positivo con tal de lograrlo.



Unión de Mutuas Castellón se suma a las mutuas que confían a Grupo Osga la limpieza de sus instalaciones

Unión de Mutuas Castellón ha depositado su confianza en Grupo Osga para que lleve a cabo las tareas de limpieza de sus instalaciones, sumándose a grandes compañías del sector que ya confían en la compañía.

El alto nivel de especialización, junto a la eficacia, el compromiso con la calidad y la orientación al cliente han hecho de Grupo Osga un referente en la prestación de servicios a empresas. En este caso, UNIÓN DE MUTUAS Castellón, ha elegido a OSGA para que realice las tareas de limpieza en sus instalaciones, sumándose a otras grandes compañías del sector que ya trabajan con la empresa de origen riojana.

Umivale, Fremap, Ibermutumur, Mutua Maz, Muface o Asepeyo, son algunas de las mutuas que depositaron su confianza en Grupo Osga y que siguen contando con sus servicios en sus instalaciones.

La orientación al cliente y el compromiso con la mejora continua, unida a la experiencia de

más de 21 años en el mercado, hacen que Grupo Osga esté en permanente evolución, aplicando innovaciones, mejorando procesos y consiguiendo, así, adaptarse plenamente a las necesidades del mercado, obteniendo elevados niveles de satisfacción por parte de sus clientes.



La sede central de la Fundación Osga Reintegra acogió el segundo desayuno de trabajo “Empleo y Vulnerabilidad”

Las reuniones entre asociaciones con objetivos comunes siempre resultan fructíferas. En este caso, nuestra fundación, con el objetivo de trabajar en beneficio de la integración laboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión, ha organizado un nuevo desayuno de trabajo en la sede central localizada en Logroño. Han estado presentes en este desayuno: los Ayuntamientos de Autol, Logroño y Calahorra, Cruz Roja Logroño, Asprem, La Rioja sin barreras, YMCA, Cáritas-Chavicar, Plena Inclusión, Inserta e Igual a ti Logroño. La Unidad de Apoyo de Grupo Osga y su directora, Esther Toledo, acogieron en

nuestra sede a los invitados con los que compartieron experiencias, conocimientos y métodos de trabajo con tal de hacer más productiva la colaboración entre las instituciones y entidades asistentes. Con esta iniciativa se consigue generar un trato más cercano con nuestros aliados en la gran labor que supone integrar laboralmente a una persona que lo necesita. La integración laboral es un pilar fundamental en el desarrollo de las personas y por ello se ha puesto en marcha esta iniciativa con la que entidades colaboradoras sumarán esfuerzos en la misma dirección y siempre buscando unos mejores resultados.



La Prevención de Riesgos, vital para un servicio de calidad

La Prevención de Riesgos Laborales es uno de los pilares fundamentales de nuestro trabajo. El bienestar de los trabajadores de Grupo Osga es la base sobre el que construimos nuestro éxito como empresa. Sólo con un trabajador contento y cuidado se pueden ofrecer los índices de calidad que nos exigimos y por ello son constantes las

sesiones de formación organizadas en cada una de nuestras sedes. Las más recientes de estas formaciones fueron las celebradas en la sede central de Logroño y en Zaragoza. Los asistentes pudieron conocer las precauciones específicas a tener en cuenta en su puesto de trabajo así como en las funciones a desempeñar.



Grupo Osga presente en las I Jornadas de RS y ODS Gestión de la Diversidad Profesional

La Asociación de Integración de la Discapacidad ACUDIM organizó en Villarreal sus I Jornadas de Responsabilidad Social y Objetivos de Desarrollo Sostenible “Gestión de la Diversidad Profesional”. La Responsabilidad Social Corporativa aboga por involucrar a las empresas en alcanzar un mundo mejor. Este movimiento viene delimitado por los Objetivos de Desarrollo Sostenible publicados por las Naciones Unidas en 2015. Acorde a estos ejes básicos se pretende que las empresas implanten diversas medidas y se lleven a cabo iniciativas. Con esta temática de trasfondo estas primera edición focalizaba las intervenciones en la gestión de la diversidad profesional. La adaptación de los puestos de trabajo a las personas con discapacidad o la integración laboral fueron algunos de los temas tratados a lo largo de los 3 días que duraron estas jornadas. En base a estos principios Grupo Osga fue invitada a participar por su compromiso con las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social. Fruto de este pilar básico son varios los casos de

promociones internas e integraciones de las que hemos sido artífices. Por ello fue nuestro encargado de zona en Castellón, David Almela, quien se dirigió a los presentes contando su experiencia. Desde sus comienzos en la empresa hasta hoy ha sido muy evidente su progresión y un claro ejemplo de que la implicación de Grupo Osga con sus trabajadores es total.



Grupo Osga es una empresa en constante crecimiento y por ello considera que debe sumarse al objetivo de conseguir una sociedad mejor para todos. A base de la implantación de medidas se ha comenzado a implantar una severa acción de Responsabilidad Social Corporativa que ya se ha puesto en marcha. El trabajo, en este sentido, quedará repartido en diversas mesas de trabajo, cada una de las cuales focalizará esfuerzos en un área concreta que se la ha asignado. En total son 5 las mesas propuestas: Mesa de Seguridad y Salud, Mesa de Formación y Concienciación, Mesa de Servicios, Mesa Jurídica y Mesa de la Comunicación. Estas mesas de trabajo están formadas por los propios trabajadores de estructura que evaluarán y propondrán mejoras en

sus respectivos ámbitos de actuación. Estas mesas han quedado configuradas por componentes de distintas sedes y departamentos de manera que se consiga una valoración más completa y transversal de los temas a tratar. Estas propuestas serán reportadas al Comité Estratégico de RSC que se encargará de llevar a cabo las mejoras pertinentes. Este Comité será el encargado de establecer la planificación estratégica marcando las líneas, los objetivos y las estrategias para alcanzarlo. Todas las medidas de Responsabilidad Social Corporativa tienen como base los Objetivos de Desarrollo Sostenible con el fin de erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos.



#OBJETIVO021

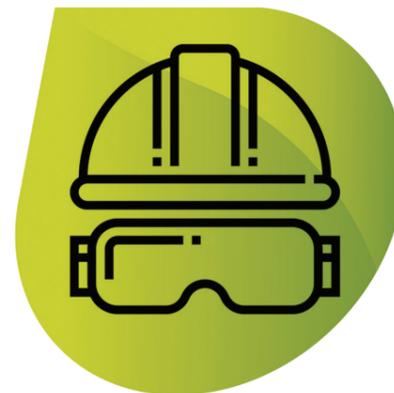
BUEN GOBIERNO



COHESIÓN E INTEGRACIÓN SOCIAL



SEGURIDAD Y SALUD



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



CALIDAD

