

Sensibilización

Tan importante como ayudar a quienes lo necesitan es concienciar a todo el mundo de la necesidad de ser solidarios y echar un cable a quien lo necesita. Nuestra labor de sensibilización nunca es en balde ya que cada día somos más conscientes de nuestro importante papel en la inclusión laboral.

04	· IGUALDAD
06	· INFORMÁTICA · AVATA · DESAYUNO MADRID
08	· VISITA VALENCIA · ARREGLO PERSONAL · CESARAUGUSTA
10	· ACOSO · RSC · NORTHGATE

OSGALDÍA

Departamento de Marketing y Comunicación
comunicacion@osga.es

Noviembre
2019

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

La Fundación Osga Reintegra organiza una jornada de sensibilización sobre discapacidad para alumnos de primaria del Colegio Las Gaunas

La Fundación Osga Reintegra ha organizado una jornada de sensibilización con alumnos de primaria del Colegio Las Gaunas de Logroño. Profesionales de la Fundación han diseñado un itinerario de juegos y actividades que han llevado a los más pequeños a experimentar con diferentes modos de completar acciones, para comprender que el talento no viene marcado por el esfuerzo que sea necesario para alcanzar una meta.

Los alumnos del Colegio Las Gaunas, han trabajado en varios talleres a lo largo de la jornada de sensibilización en los que, también, se ha ayudado a crecer en la gestión emocional, el trabajo inclusivo y la reflexión hacia las maneras de afrontar acciones de diversa índole de las personas con capacidades diferentes.

La normalización de la discapacidad ha sido el eje central del trabajo desarrollado en esta jornada por profesionales de la Fundación Osga Reintegra, coincidiendo con la celebración del Día

del Maestro y en el marco del proyecto educativo desarrollado por el Colegio Las Gaunas, en el que se trabajan diferentes aspectos destinados a completar una formación integral para sus alumnos.

La Fundación Osga Reintegra trabaja con colectivos vulnerables, desarrollando acciones y proyectos destinados a la integración laboral y al pleno desarrollo personal de aquellas personas pertenecientes a estos colectivos. En esta ocasión, como parte de este compromiso, la concienciación y sensibilización desde la infancia constituye un factor clave para eliminar barreras en este sentido.

La integración laboral de personas pertenecientes a colectivos vulnerables se realiza a través de las empresas del Grupo Osga, que, tras más de 21 años en el mercado de la prestación de servicios y con una plantilla que supera las 2.000 personas en todo el territorio nacional, es un claro referente en su sector.



Comprometidos con la "Igualdad de oportunidades en el ámbito del empleo"

Grupo Osga es una empresa cuyo compromiso con sus trabajadores y su sentimiento de Responsabilidad Social Corporativa está presente cada día. Con el fin de divulgar esto se celebró en la tarde de ayer jueves 28 de noviembre, en la sede central de Logroño, una jornada de sensibilización con la "Igualdad de oportunidades en el ámbito del empleo" indistintamente cual sea el género del trabajador/a. La igualdad de género es una cuestión a tener en cuenta y a propagar entre todos los trabajadores de Grupo Osga y por eso se ha congregado para esta jornada a profesionales de la estructura con puestos de responsabilidad venidos de todo el ámbito

nacional. Continuamente nos preocupamos porque nuestros trabajadores reciban el mismo trato sin diferenciación por género. Del mismo modo la contratación de personal no se basa en ningún caso en el género de los candidatos a cubrir un puesto de trabajo.

Este macroencuentro ha servido a su vez para fomentar dinámicas de equipo y así hacer extensiva la difusión de nuestros valores como empresa. Este ha sido un encuentro interdepartamental por lo que todas las áreas de trabajo se han visto incluidas. De este modo se genera una concienciación transversal con lo que se logran una mejor transmisión de los valores de la Igualdad de género.



Las cifras de la Violencia de género

016

El Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, por medio de la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género, presta el Servicio telefónico de información y de asesoramiento jurídico en materia de violencia de género, a través del número telefónico de marcación abreviada 016. Además las consultas se pueden dirigir por correo electrónico al servicio 016 online: 016-online@mscbs.es.

1.027 mujeres han sido asesinadas por sus parejas o exparejas.

275 menores han quedado huérfanos de madre desde 2013.

El año más cruento fue 2008, con 76 mujeres víctimas mortales, y en cuatro años más se superaron los 70 asesinatos: 2010 (73), 2003 (71), 2004 (72) y 2007 (71).

677 de las mujeres asesinadas eran españolas, y 332, extranjeras.

Respecto a los asesinos, 687 eran españoles y 325 extranjeros.

Casi 6 de cada 10 mujeres asesinadas no habían denunciado al maltratador, el 21 %, sí, y en 201 casos no consta.



25 DE NOVIEMBRE
DÍA INTERNACIONAL
CONTRA LA VIOLENCIA
DE GÉNERO

Fundación Osga
Reintegra

NO MÁS VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES

25 de noviembre

Día Internacional contra la Violencia de Género

Las cifras hablan por sí solas en lo que a la violencia de género se refiere. 43 son las víctimas mortales en España en lo que va de año y hasta 971 desde que se empezaron a contabilizar estos casos en 2003. Si bien es cierto que estos números han mermado los últimos 2 años gracias al gran trabajo de concienciación social, la realidad nos dice que es una lacra que continúa teniendo presencia en nuestra sociedad. Siguiendo la tendencia cabe esperar que se llegue al millar de víctimas mortales a finales de 2019 pero no por ello se ha de dejar de trabajar para erradicar esta realidad.

Son muchos los colectivos y las instituciones que realizan acciones para dar visibilidad a esta lucha. Prueba de ello es la consolidación del día 25 de noviembre como el Día Internacional para la eliminación de la Violencia de Género. Esta denominación tiene sus inicios en 1981 y nació en Latinoamérica como recuerdo, 21 años después, del asesinato de 3 hermanas por ser opositoras al dictador dominicano Rafael Leónidas. Años más tarde en 1999 fue la ONU la que se sumó a esta jornada reivindicativa y le otorgó la denominación oficial haciéndola extensiva a todo el mundo.

La informática como herramienta básica para el día a día

Vivimos en una época en la que la tecnología está al alcance de todo el mundo. Los avances nos han llevado a olvidar cosas como las cabinas telefónicas, las caras conexiones a internet e incluso la televisión analógica. El progreso es una realidad innegable y por eso cada día tenemos que seguir conociendo estos avances con tal de adaptarnos a nuestros tiempos y poder estar integrados en la sociedad.

En base a esta realidad, la Fundación Osga Reintegra ha ofrecido a los trabajadores de Grupo Osga de Zaragoza la posibilidad de recibir, entre ayer 19 de noviembre y mañana día 21, una formación de alfabetización informática. En colaboración con la Fundación Rey Ardid de Zaragoza. Un grupo de trabajadores ha podido

adquirir conocimientos básicos de informática que les ayudará a estar más integrados socialmente en su día a día. Nociones básicas, como el uso del email o navegar por páginas web, se están trabajando en estas 2 jornadas tras las que los participantes ya serán capaces de aplicar estos conocimientos en cualquier ámbito.

En Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra consideramos que la formación es clave para el crecimiento personal y profesional, por eso se realizan permanentes esfuerzos en este sentido. Son constantes las acciones, cursos y talleres que se desarrollan para incidir en el aumento de los conocimientos y aptitudes de las personas que conforman el equipo humano de Grupo Osga. Esta amplia oferta de formaciones está

orientada al desarrollo personal de los trabajadores, más allá del desarrollo profesional, siempre en la búsqueda de su bienestar.



Leyendas fantásticas

23

El pasado 23 de noviembre un grupo de trabajadores de Valencia recorrieron las céntricas calles de la ciudad para conocer las leyendas fantásticas que esconden.

26

Ruta Caesaraugusta

Los trabajadores de Zaragoza de Grupo Osga recorrerán los 4 museos de la ciudad que dan buena muestra de cómo era la capital aragonesa en la época romana.

28

Igualdad de oportunidades

Ayer 28 de noviembre, en la sede central de Grupo Osga, se celebró una jornada de sensibilización por la Igualdad de oportunidades en el ámbito del empleo sin distinción por cuestiones de género.

03



Alimentación saludable

La alimentación saludable es una de las bases del bienestar de las personas. Por eso el próximo 3 de diciembre se ofrecerá a los trabajadores de Madrid una formación para comer sano.

14

Vuelve OSGAALDÍA

El viernes 14 de diciembre se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.

Convenio con Fundación AVATA por la prevención de accidentes, la concienciación y la integración

La Fundación Osga Reintegra ha suscrito un convenio de colaboración con la Fundación Avata, por el que se intensifican las relaciones entre

ambas entidades, de manera que establecen líneas comunes de actuación entre ellas.

Con este convenio, la Fundación Osga Reintegra suma a la iniciativa "Carril Derecho, Carril Seguro", que pretende aumentar la sensibilización en materia de precaución al volante, reduciendo así los factores de riesgo ante posibles accidentes. Se trata de aunar esfuerzos y tender líneas de colaboración en integración entre ambas entidades de manera que sus usuarios obtengan mejores servicios y, además, desde la Fundación Osga Reintegra, se apuesta por sumar esfuerzos en materia de concienciación para la prevención de accidentes.



Empleo y colectivos vulnerables sobre la mesa de trabajo

Ante la necesidad que tienen los colectivos vulnerables de introducirse en el mundo laboral son muchas las entidades que dedican su día a día a alcanzar los mayores casos de éxito posibles.

Con la suma de esfuerzos como base, en nuestra sede de Madrid se celebró, el pasado jueves 21 de noviembre, un nuevo desayuno de trabajo con "Empleo y colectivos vulnerables" como lema. Desde primera hora de la mañana se comentaron las preocupaciones comunes y se fueron planteando situaciones concretas con tal de facilitarse el trabajo unas a otras. Además se establecieron unas pautas de trabajo ante posibles colaboraciones, así como se analizó la situación actual y su posible desarrollo. En Grupo Osga llevamos desde 1998 trabajando por el desarrollo profesional y personal

de las personas. Todas las entidades representadas en la cita trabajamos por las personas y somos conscientes de que su desarrollo personal depende en gran medida del desarrollo profesional. Tener un trabajo y poder ser independiente económicamente es una de las bases sobre las que se sustenta el desarrollo personal de cualquier persona.



Conocer el entorno como base del desarrollo personal

Resulta muy importante, para que una persona alcance su desarrollo personal, que conozca la sociedad que le rodea. Para tomar conciencia de ello, es necesario conocer el entorno en el que se mueve y su historia. De esta manera se facilita el reconocimiento de todo lo que le rodea y podrá tomar decisiones con un mejor criterio y más fundamentadas.

En base a esta idea la Fundación Osga Reintegra ofreció a los trabajadores de Grupo Osga en Valencia la posibilidad de

conocer las céntricas calles de la ciudad del Turia. En su recorrido guiado, este grupo de trabajadores pudo conocer las leyendas fantásticas que rodean algunos de los lugares más emblemáticos de la ciudad. La curiosidad de los asistentes y lo interesante de los contenidos hicieron que esta jornada lúdico-cultural fuera todo un éxito entre los participantes. Esta cita les sirvió para conocer más a sus compañeros de trabajo fuera del ámbito laboral. Con estas iniciativas se refuerzan las relaciones personales

de los trabajadores. de esta manera se trabaja desde la Fundación Osga Reintegra por unos equipos de trabajo solventes y afianzados por unas relaciones personales cercanas entre compañeros.

Desde la Fundación Osga Reintegra se trabaja por llegar más allá del desarrollo profesional de las personas a las que atiende. Además se pretende que las personas logren el desarrollo personal que les permita llevar una vida plena e independiente.



Cuidado personal y autoconcepto por el desarrollo personal

La preocupación constante de Grupo Osga por sus trabajadores y su desarrollo personal se refleja de muchas maneras. Son continuas las formaciones y jornadas lúdicas y culturales que se organizan con tal de fomentar este desarrollo. No solo nos preocupamos por los resultados ofrecidos en los



servicios sino que además queremos que nuestros trabajadores encuentren un alto nivel de bienestar. En base a esta idea ha crecido Grupo Osga de la mano de la Fundación Osga Reintegra. Por eso es muy amplia y variada la oferta de formaciones e iniciativas con tal de ayudar a nuestros trabajadores a desarrollarse como personas capaces e independientes.

La última formación ofrecida en la delegación de Valencia tuvo como materia principal el arreglo personal. Se trataron temas como el autoconcepto, la autoestima, el liderazgo y la marca personal como introducción a una serie de claves pero mejorar su imagen. Nuestra imagen es muy relevante en nuestra sociedad ya que es la primera impresión que los demás tienen de nosotros.

Comprendiendo nuestra sociedad a partir de su entorno y su historia

El simple ejercicio de dar un paseo por las calles de nuestra ciudad nos puede servir de ayuda para comprender la sociedad en la que vivimos. Nuestro entorno y su historia suponen el contexto en que vivimos y por eso todo lo que nos rodea nos afecta a las relaciones sociales de las personas. Por esto son continuas y muy diversas las actividades e iniciativas propuestas por la Fundación Osga Reintegra, para trabajadores de Grupo Osga, con el fin de que conozcan mejor su propio entorno y con ello adquirir y fomentar sus habilidades sociales. En esta ocasión fueron los trabajadores de Zaragoza los que tuvieron la ocasión de visitar los restos de la época romana en la que César Augusta, como se conocía entonces la

capital aragonesa, era una de las ciudad más importantes del imperio. Conociendo a fondo la cultura romana entre esas ruinas que fueron testigos directos ayudó a los asistentes a comprender cómo se vivía en el año 14 a.C.



Protocolo contra el acoso sexual y razón de sexo: la mejor herramienta es la concienciación y la prevención

En el marco de las acciones formativas en materia de igualdad que se están llevando a cabo en la Sede Central de Grupo Osga, se ha desarrollado un curso para identificar, prevenir y gestionar las acciones que implican acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.

Un grupo de más de 20 profesionales de diferentes niveles de la Estructura Organizativa de Grupo Osga, llegados desde toda España se están dando cita en la Sede Central del Grupo, en Logroño, para aumentar su formación en el ámbito de la igualdad y los protocolos de acoso sexual y por razón de sexo. En el marco de esta acción formativa, que pone sobre la mesa el compromiso de la compañía con la igualdad real entre hombres y mujeres, se están desarrollando actividades de fortalecimiento del trabajo en equipo.

En la jornada de este viernes, la formación se ha centrado en las claves relacionadas con el acoso sexual y por razón de sexo, profundizando en los factores que deben ser tenidos en cuenta a la hora de actuar frente a este tipo de situaciones, cómo detectarlas y las principales acciones que deben llevarse a cabo al respecto.



Condiciones especiales para adquisición de vehículos para trabajadores del Grupo Osga

La Fundación Osga Reintegra ha cerrado un nuevo acuerdo en beneficio de los trabajadores de Grupo Osga. En esta ocasión, gracias al compromiso con NorthGate, se podrá disfrutar de un 5% de descuento en la adquisición de sus vehículos de flota.

Se trata de un acuerdo que se suma a la lista de compromisos y convenios que desde la Fundación Osga Reintegra se llevan a cabo con el objetivo de mejorar las condiciones de las personas que forman parte del equipo humano del Grupo Osga. Para conocer más sobre estas condiciones, así como conocer la flota de vehículos disponible, el equipo de profesionales de las diferentes Unidades de Apoyo de la compañía en toda España, atenderán las peticiones de las personas interesadas y les indicarán los pasos a seguir.

NORTHGATE
Renting Flexible

¿PENSANDO EN CAMBIAR DE COCHE?

SI TU OPCIÓN ES UN **VEHÍCULO DE OCASIÓN**, SOLO POR SER TRABAJADOR DE GRUPO OSGA TENDRÁS UN **DESCUENTO DEL 5%** EN TU VEHÍCULO GRACIAS AL **CONVENIO** QUE TENEMOS CON **NORTHGATE**.

SI ESTÁS INTERESADO **CONTACTA** CON TU **TÉNIC@ DE LA UNIDAD DE APOYO**



COMPROMISO RSC

#OBJETIVO21

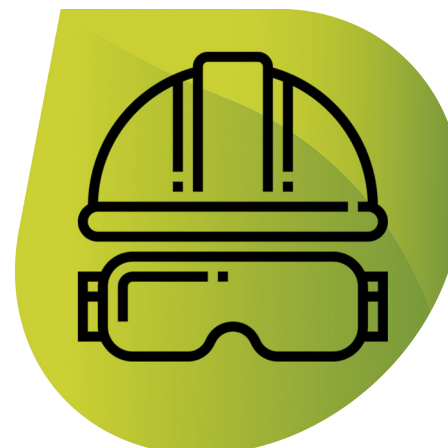
BUEN GOBIERNO



COHESIÓN E INTEGRACIÓN SOCIAL



SEGURIDAD Y SALUD



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



CALIDAD

