

2020

2019 ha sido un gran año tanto para Grupo Osga como para la Fundación Osga Reintegra. Nuestra labor social ha crecido y estamos orgullosos de los resultados obtenidos. Por su parte, es continuo el crecimiento de nuestro grupo empresarial lo que nos afianza en el sector servicios.

04 · DISCAPACIDAD

06 · COMPLIANCE  
· RELAJACIÓN  
· ALIMENTACIÓN

08 · #YOSOYARTE  
· EMPLEO DIGITAL  
· VÍCTIMAS DELITO

10 · HOTEL 525  
· RSC  
· CONVIVENCIA RRHH

# OSGAALDÍA

Departamento de  
Marketing y Comunicación  
comunicacion@osga.es

Diciembre  
2019

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

## ¡Feliz Navidad!

Desde Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra queremos transmitir nuestros mejores deseos para estas Fiestas tan entrañables para ti y para los tuyos. Para ello hemos elegido la mejor imagen posible, la postal que ha dibujado Brisa Belén, la hija de nuestro compañero Alberto, y que ha sido la ganadora del II Concurso de Postales Navideñas para hijos de trabajadores.



{} NÚMERO 22

# 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad: tenemos mucho que celebrar

Talento y discapacidad: tenemos mucho que celebrar.

Cada tres de diciembre, celebramos el día internacional de las personas con discapacidad y lejos de sentimientos autocomplacientes, de alimentar el ego y valorarse por encima de la objetividad, tenemos mucho que celebrar. A lo largo de muchos años de esfuerzo continuado por defender el talento por encima de la circunstancia, se han conseguido derribar muros, primero físicos y después, con más dificultades, psicológicos y sociales.

Si bien es cierto que la integración es hoy una palabra extendida, conocida e incluso celebrada, no es menos cierto que el vocablo

es, en ocasiones, relacionado con contextos que limitan su significado. Desde la Fundación Osga Reintegra y el Grupo Osga, sabemos que la integración tiene muy poco que ver con la caridad, con la bonhomía o con la inyección de recursos que la sustenten. La integración es otra cosa. La integración es la gestión adecuada del talento.

Decíamos que tenemos mucho que celebrar y así es. Tenemos que celebrar que el talento ha ganado la batalla a los prejuicios, la valentía a los miedos y hemos sido capaces de poner en valor las diferencias.

El talento es inherente a las personas y no depende de sus circunstancias, de sus

dificultades o sus capacidades. El talento no depende de lo que cueste conseguir el éxito. Las personas y entidades, como Grupo Osga y Fundación Osga Reintegra, que trabajamos con personas en situación de discapacidad, sabemos que nuestra tarea es tan sencilla y tan compleja como atreverse a dar el paso de llevar por bandera que queremos ser parte de la solución y no parte del problema.

Hoy la sociedad grita a los cuatro vientos igualdad, es cierto que queda camino, que quedan barreras, que queda quien todavía no termina de entender que las personas somos personas y que, como tal, tenemos circunstancias que nos hacen,

afortunadamente, no ser ni normales ni corrientes. Somos diferentes, diversos y por tanto más ricos como sociedad de lo que lo seríamos en un mundo en el que la diferencia se penalizase o la diversidad se escondiese.

La Fundación Osga Reintegra y el Grupo Osga ya no es una isla en medio del océano, no somos una excepción, somos una herramienta, una corporación al servicio de muchos para conseguir la integración sostenible. La integración no es caridad, es gestión del talento.

Tenemos mucho que celebrar y queremos hacerlo invitándote a decirle al mundo que #YoSoyCapaz.

## La Discapacidad en números

Más de 1.000 millones de personas en el mundo padece algún tipo de discapacidad.

Un 5'9% de la población española padece alguna discapacidad.

1 de cada 3 personas con discapacidad trabaja.

El 43'2% abandona sus estudios de manera temprana.

Las discapacidades físicas suponen un 64'4% de todo el colectivo mientras que la psíquica supone un 10'2% y la sensorial un 9'8%.

Un 58% de las personas con discapacidad demandantes de empleo son aprados de larga duración.

## 3 DE DICIEMBRE

### DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



# CELEBRAR



## 3 de diciembre

### Día Internacional de las Personas con Discapacidad

El Día Internacional de las Personas con Discapacidad fue declarado en 1992 por la Asamblea General de las Naciones Unidas mediante la resolución 47/3. El objetivo es promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidades en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural.

Tomando como base muchos años de trabajo de las Naciones Unidas en el área de las discapacidades, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, aprobada en 2006, ha avanzado aún más los derechos y el bienestar de estas personas en la Agenda

2030 para el Desarrollo Sostenible y otros marcos de desarrollo internacionales.

Este año el tema del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (IDPD) fue "Participación y el liderazgo de las personas con discapacidad: Agenda de Desarrollo 2030". Se centra en el empoderamiento de las personas con discapacidad para un desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible, como se pedía en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que se compromete a "no dejar a nadie atrás" y considera la discapacidad como una cuestión transversal en la implementación de sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

# Grupo Osga obtiene la certificación de su Sistema de Gestión del Compliance Penal

Grupo Osga ha obtenido la certificación en la norma UNE 19601:2017 que avala la calidad de su Sistema de Gestión del Compliance Penal, por la prestigiosa entidad ADOK CERTIFICACIÓN.

El compromiso de Grupo Osga con la excelencia le lleva a una constante implicación con la mejora constante de todas sus áreas. En esta ocasión, se ha diseñado un Sistema Integral de Gestión que ayuda a prevenir, detectar y gestionar, los riesgos inherentes a la actividad empresarial, así como que no se produzca ningún tipo de conducta que pueda chocar con el contexto normativo vigente. Los ejes principales de este Sistema son las personas, los clientes del Grupo, el Medio Ambiente y el conjunto de la sociedad.

## Certificación de Compliance Penal en la Empresa

La Ley Orgánica 5/2010 de 22 de junio, de reforma del Código Penal Español, introdujo una de las modificaciones más importantes en el derecho penal empresarial introduciendo por primera vez la Responsabilidad Penal de las empresas.

Este hecho supone que independientemente de los hechos delictivos cometidos por administradores, empleados o colaboradores, las empresas pueden ser sancionadas como sujetos del delito penal si no han puesto los medios necesarios para evitar o prevenir la comisión de los mismos.



### Discapacidad

03

Cada 3 de diciembre se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra estamos muy concienciados en ayudar a este colectivo.

13

### Día de Santa Lucía

Cada 13 de diciembre se celebra Santa Lucía y las personas con discapacidad visual adquieren mayor protagonismo.

13

### Comida de Navidad en Madrid y Logroño

Los compañeros de Madrid y Logroño pudieron disfrutar el pasado viernes 13 de diciembre de la comida de Navidad en la que tras los regalos de sus amigos invisibles se desearon unas felices fiestas.

20

### Comida de Navidad de Valencia

El pasado viernes 20 de diciembre fue cuando los compañeros de la delegación de Valencia celebraron su comida de Navidad previa a estas fechas festivas.



### Vuelve OSGAALDÍA

08

El miércoles 8 de enero se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.

## Técnicas de relajación para combatir el estrés

El bienestar de las personas es fundamental para su rendimiento tanto en labores de la vida personal como en el ámbito profesional. Esta es una realidad que no pasa desapercibida

para Grupo Osga y por eso, de la mano de la Fundación Osga Reintegra, se ofreció en la tarde del pasado martes 10 de diciembre en la delegación de Valencia un taller de relajación y gestión del estrés. Ya no solo por cuestiones profesionales es relevante esta gestión de la actividad nerviosa de las personas sino también por cuestiones de salud y bienestar general.

Durante la sesión formativa pudieron conocer a fondo lo que supone una situación de estrés así como las formas más apropiadas para afrontarlas y solventarlas. Es fácil superar las situaciones de estrés que tanto agobio generan si sabes cómo.



## Alimentación saludable en busca del bienestar

Alimentarse de forma saludable es muy importante para nuestra salud. Somos lo que comemos y por eso es tan importante tener una dieta equilibrada que se configure tomando como base las necesidades de nuestro propio cuerpo. Cada persona tiene unas necesidades concretas en lo que a propiedades alimenticias se refiere pero siempre resulta interesante conocer unas pautas generales con tal de ayudar a nuestro organismo a asimilar los nutrientes en su justa medida y poder obtener de ellos el máximo rendimiento. Son muchos los beneficios que tiene para nuestra salud llevar una alimentación saludable, sobretodo en la prevención de enfermedades cardiovasculares,

obesidad, diabetes, cáncer, etc.

En la Fundación Osga Reintegra nos preocupamos por el bienestar de los trabajadores de Grupo Osga. Por eso son habituales nuestras formaciones en materias que van más allá del mero desarrollo profesional.



# La Fundación Osga Reintegra lanza su proyecto #YoSoyArte

Se trata de un proyecto amplio, que incluye tanto una beca para un artista con discapacidad como un plan de talleres y exposiciones itinerantes fomentando la potenciación del talento y la sensibilidad artística y cultural.

Con la entrega de la obra que representa al proyecto, "Paisaje Nevado", elaborada con polvo de mármol y óleos sobre tabla por el joven con discapacidad Álvaro Barranco al Presidente y la Directora de la Fundación Osga Reintegra, Óscar Galilea y Esther Toledo, arrancó, coincidiendo con la jornada en que se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, el proyecto vinculado al mundo artístico y cultural de la Fundación, #YoSoyArte.

Yo Soy Arte es un proyecto elaborado por la Fundación Osga Reintegra que nace del compromiso de la misma con sus

Objetivos de Desarrollo Personal que orienta el crecimiento de la persona con la generación de inquietudes artísticas.

Se trata de un proyecto integrador, de amplio espectro y que contempla tanto la otorgación de una Beca, consistente en una dotación económica, a un artista con discapacidad, como la elaboración de talleres formativos en los que se trabaje el arte como herramienta de focalización del talento y de socialización.

## La persona: Álvaro Barranco

Álvaro Barranco es el artista con discapacidad que protagoniza esta primera edición de YoSoyArte.

"La pintura es música que se ve...la música, pintura que se oye"  
Nació en L'Eliana (Valencia) el 14 de agosto de 1996 y ha desarrollado su inquietud artística desde bien pequeño.

Nacido en el seno de una familia muy vinculada con el arte (es el hijo del reconocido pintor Jesús Barranco), Álvaro manifiesta en cada obra su talento.



## Internet: una herramienta básica para la búsqueda de empleo

Encontrar un trabajo estable y que te permita tener independencia es muy importante para el desarrollo personal. Al tener un empleo que te hace sentirte productivo y necesario mejoran tu autoconcepto y tu autoestima. Con este objetivo la Fundación Osga Reintegra

ofreció a los trabajadores de Grupo Osga una formación basada en el uso de internet para la búsqueda de empleo.

Durante la jornada del pasado miércoles 11 de diciembre se impartió este curso en la sede central de Logroño en el que los asistentes pudieron conocer algunas de las claves para localizar las mejores ofertas laborales. Conceptos como el curriculum y el correo electrónico o una profundización en la red social LinkedIn fueron algunas de las bases en las que se apoyó esta formación. De esta manera los participantes pudieron conocer esta nueva vía de búsqueda de empleo o, quienes ya la conocían, perfeccionaron su uso.



## Convenio para la integración laboral de Víctimas del Delito

Las víctimas de violencia de género, doméstica o intrafamiliar son las protagonistas del convenio suscrito en La Rioja con la Oficina de Asistencia a la Víctima del Delito, mediante el que se ofrecen oportunidades de integración laboral a través de las empresas del Grupo Osga.

Se trata de un acuerdo suscrito con el Gobierno de La Rioja, a través de la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Justicia, para el desarrollo de un programa para incorporar a las víctimas de violencia de género, doméstica o intrafamiliar al mercado laboral.

El objeto del convenio es la realización en La Rioja de un programa de apoyo social y laboral,

cuya finalidad es facilitar la incorporación laboral de personas que hayan sido víctimas de violencia de género, doméstica o intrafamiliar y que sean usuarias de las Oficinas de Asistencia a las Víctimas del Delito de La Rioja.



## Grupo Osga aumenta su presencia en el sector turístico, asumiendo la gestión integral de diversos servicios en el Hotel 525

Personal del Grupo Osga será quien lleve a cabo las tareas de los servicios de camareras de piso, así como de limpieza de habitaciones y zonas comunes de un hotel de 4 estrellas, como el Hotel 525, aumentando de esta manera su presencia en un sector clave como el turismo.

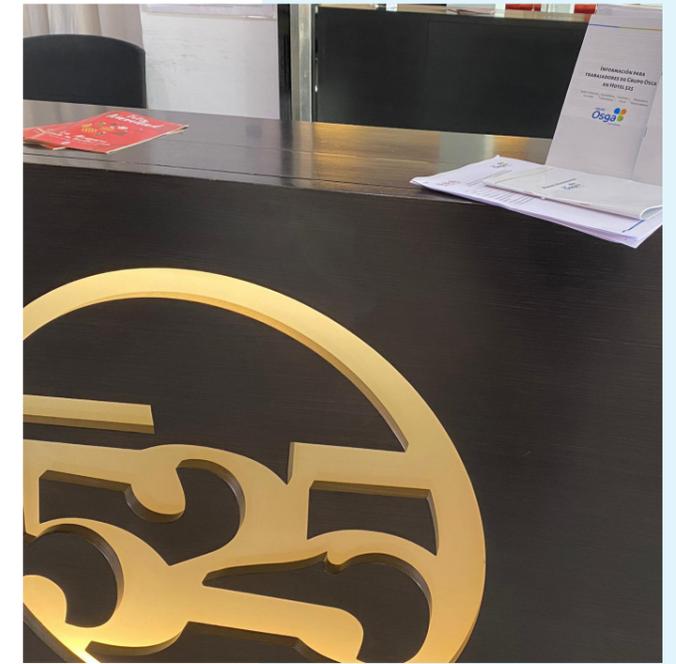
Los servicios de camareras de pisos, así como los de limpieza de las 108 habitaciones del Hotel y de todas sus zonas comunes pasan así a ser gestionados directamente por el equipo de profesionales del Grupo

Osga en la zona de Levante. En concreto, desde la delegación de Murcia, se dirigirá el servicio, en el que, además del personal de Grupo Osga que desarrolle sus funciones en las instalaciones del propio Hotel, en Los Alcázares, participará un amplio equipo de profesionales para garantizar en todo momento el cumplimiento con los estándares de calidad del Grupo Osga, así como el cumplimiento de los objetivos de índices de satisfacción del cliente.

Grupo Osga, compañía con presencia

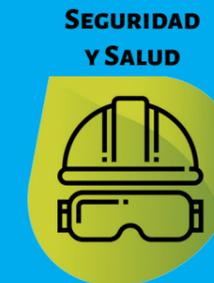
nacional referente en el sector Facility Services, cuenta con más de 21 años de experiencia en el mercado, con clara orientación al cliente y un firme compromiso con la excelencia empresarial.

El Hotel 525 dispone de un total de 108 habitaciones, salas de reuniones, con capacidad para 200 personas, parking propio, salón - terraza de desayunos, un Spa, zona fitness y miniclub. Es una referencia en una de las zonas turísticas más demandadas de España como es el Mar Menor.



# COMPROMISO RSC

## #OBJETIVO21



## Fin de semana marcado por el fomento del trabajo en equipo

El trabajo en equipo es clave para el éxito de cualquier proyecto. Desde Grupo Osga el compromiso con las personas es la esencia del día a día y, por eso se trabaja para fomentar la unión, las sinergias entre las personas, la mejora de la socialización, la empatía y, en definitiva, para reforzar el concepto de EQUIPO, base para el crecimiento tanto personal como profesional.

En este sentido, una gran parte del Departamento de Recursos Humanos de Grupo Osga, dirigido por Esther Toledo, ha realizado a lo largo del pasado fin de semana varias acciones encaminadas a fomentar el crecimiento de los valores de Equipo, a través de una serie de actividades programadas para ello. Visitas culturales, espectáculos, jornadas de convivencia... son algunos de los puntos clave de

estos días diferentes para el personal de un departamento tan importante para una empresa como Grupo Osga, como es el de Recursos Humanos.

Profesionales llegados de toda España, convivieron del 1 al 3 de diciembre en Logroño, ciudad originaria y que sigue albergando la sede central de Grupo Osga, disfrutando de compartir experiencias, tiempo de ocio, jornadas formativas y de intensificación de las relaciones en un ambiente distendido, alejado del rigor de una oficina, en el que se consigue mejorar estos aspectos en un entorno diferente al del día a día.

Grupo Osga es una corporación empresarial con más de 21 años de experiencia en la prestación de servicios, que se ha erigido en un referente en el sector del Facility Services, con presencia nacional y una plantilla que supera las 2.000

personas, gracias al compromiso con la excelencia y la orientación al cliente, adaptándose a las necesidades a través de la personalización de cada servicio.

