

CEE

Nuestra expansión por el territorio nacional no cesa y cada día llegamos a más rincones de la geografía española. Recientemente llegamos a Andalucía y ya hemos obtenido el certificado de Centro Especial de Empleo. Esto impulsa nuestra labor social y nuestra ilusión por seguir integrando personas en el mundo laboral.

04

· IGUALDAD

· BRAILLE

06

· CRUZ ROJA

· PREMIO FALLAS

08

· GRANADA

· PRL Y RSC

OSGAALDÍA

Departamento de
Marketing y Comunicación
comunicacion@osga.es

Enero

2020

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

Andalucía certifica a Servicios Osga como Centro Especial de Empleo

La labor integradora de Servicios Osga lleva a la Consejería Andaluza de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo a la certificación como Centro Especial de Empleo.

En Grupo Osga somos una empresa socialmente responsables y comprometidos. Nuestra conciencia social nos lleva a trabajar de la mano de las personas que necesitan de ayuda. Ofrecer oportunidad a las personas en riesgo de exclusión o de colectivos vulnerables es nuestro principal cometido y fruto de esto son numerosos

los casos de integración laboral con los que contamos en nuestros 21 años de vida.

Nuestro compromiso social con las personas con discapacidad nos ha llevado a obtener la certificación de Servicios Osga como Centro Especial de Empleo en la ciudad de Sevilla. Una noticia que acogemos con gran ilusión puesto que supone un reconocimiento, por parte de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, a nuestros esfuerzos en la eliminación de barreras para las personas que se encuentran en esta

situación. La expansión de la compañía nos llevó hace unos meses a la capital andaluza y ahí empezó nuestra labor integradora.

Cada día trabajamos para demostrar que la integración laboral y la excelencia no están reñidas. Por ello ofrecemos servicios de alta calidad a la vez que fomentamos el desarrollo personal y profesional de personas con discapacidad. Esto es lo que nos mueve a seguir en esta línea de trabajo, la propia satisfacción de ver a nuestros trabajadores en pleno desarrollo es nuestro mayor reconocimiento.



Grupo Osga, compromiso firme por la Igualdad

Eleroc Servicios SL ya tiene su Plan de Igualdad basado en la igualdad de oportunidades y de trato sin diferenciación de sexo.

La Igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral es una realidad por la que todos tenemos que trabajar. Solo de esta manera podemos conseguir que se convierta en una realidad. Desde Grupo Osga nos mostramos plenamente contrarios a las diferenciaciones por sexo y como fruto de este rechazo tenemos una Política de Igualdad clara y contundente según la cual estamos comprometidos a hacer de la Igualdad un hecho a través de todos nuestros procesos, desde la selección hasta la conciliación de la vida personal y profesional.

Nuestra política nos permite optimizar los recursos humanos además de consolidar nuestro objetivo social. Somos responsables de que dentro de nuestra organización no existan conductas discriminatorias, además de garantizas a todos nuestros colaboradores y colaboradoras, la posibilidad de denunciar cualquier situación de acoso laboral-sexual o por razón de sexo de la que pudieran ser objeto. Conseguir la igualdad real supone no sólo evitar las discriminaciones por razón de sexo, sino también, conseguir la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en el acceso a la empresa, la contratación y las condiciones de trabajo, la promoción, la

formación, la retribución, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la salud laboral, etc.

Esta exigencia en el cumplimiento de la igualdad la hacemos extensiva a todas y todos nuestros colaboradores la igualdad de oportunidades y de trato es una labor que nos atañe a todos y todas.

Prueba de nuestro compromiso con las medidas en defensa de la Igualdad en el ámbito laboral se ha firmado en la tarde de hoy jueves 23 de enero el Plan de Igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral de Eleroc Servicios S.L. Este plan de actuaciones es fruto de las mesas de trabajo junto a CCOO y UGT

que han dado como resultado un ambicioso plan de actuación. El entendimiento entre las partes llevado al planteamiento de unos objetivos concretos a alcanzar.



Curiosidades del Braille

Louis Braille se quedó ciego a los 3 años y fue quien inventó este código alfabético en 1829.

Se considera un sistema táctil porque se lee con las yemas de los dedos índices.

Es de carácter universal porque es utilizado en los 5 continentes.

No es un idioma, es un código alfabético que puede adaptarse a cualquier lengua que tenga código de escritura.

Su estructura consiste en un símbolo generador dividido en 3 filas y 2 columnas con 6 puntos de relieve.

El proceso para aprender es similar al de lectura y escritura convencional

Si echáis un vistazo por Internet encontraréis que existen multitud de objetos en braille, además de libros, como:

- Latas de refresco con la fecha de caducidad en braille.
- Cubo de Rubik en braille.
- Multitud de cosas como tatuajes, anillos, baberos o ropa de bebé, bolsos, pastilleros...

DIA INTERNACIONAL DEL BRAILLE

4 DE ENERO

1. SALUDA A LA PERSONA CON VOZ CLARA.

3. AL CAMINAR OFRÉCELE TU BRAZO.

2. PREGÚNTALE SI NECESITA AYUDA

¿CÓMO AYUDAR A UNA PERSONA CIEGA?

5. AYUDA A LA PERSONA A SENTARSE

4. AYUDA A LA PERSONA A USAR ESCALERAS

6. AYUDA A LA PERSONA A SUBIRSE A UN COCHE.

7. UTILIZA TÉRMINOS QUE SIRVAN DE ORIENTACIÓN ESPACIAL.



4 de enero

Día Internacional del Braille

El 4 de enero se celebra el Día Mundial del Braille con el fin de crear mayor conciencia sobre la importancia del braille como medio de comunicación para la plena realización de los derechos humanos para las personas ciegas y con deficiencia visual. Según la Organización Mundial de la Salud hay unos 36 millones de personas con ceguera en el mundo, y 216 millones sufren discapacidad visual moderada o grave. Estas personas tienen más posibilidades de vivir en la pobreza, disfrutar de peor salud y tener más dificultades que otras para acceder a la educación y al empleo. Fue en diciembre de 2018 cuando

la ONU redconoció y declaró el Día Mundial del Braille, para su celebración cada 4 de enero, destacando el multilingüismo, como valor básico de las Naciones Unidas. La fecha se ha elegido porque coincide con la fecha de nacimiento del creador del sistema de escritura y de lectura táctil, Louis Braille, el 4 de enero de 1809 en Francia. Louis Braille se quedó ciego debido a un accidente durante su niñez mientras jugaba en el taller de su padre. Más tarde se basó en el sistema inventado por un militar llamado Charles Barbier de la Serre, y reinventó este lenguaje basándose primero en una matriz de 8 puntos y luego en 6.

La cultura como herramienta para visibilizar la discapacidad

Para la sociedad son muy importantes su cultura y sus tradiciones. Todas estas expresiones suponen una potencial herramienta de difusión que tiene el poder de dar visibilidad. Esta circunstancia no ha pasado desapercibida para nuestra fundación y por eso convocamos la 2ª edición del Premio de Fallas Osga Reintegra.

En Valencia, las fallas son un referente cultural y por ello, hemos pensado apoyarnos en ellos para difundir y dar visibilidad a las personas en situación de discapacidad. Tras el éxito de acogida de la primera edición este año se consolida este premio de fallas que pretende potenciar la imagen de las personas con discapacidad y su tratamiento

con total normalidad ya que este colectivo está completamente integrado en la sociedad y así debe ser tratado.

Con este un premio se valorará la inclusión de escenas que visibilicen la discapacidad en sus fallas. Como novedad en esta edición podrán participar tanto fallas grandes como infantiles, además, se contará con 2 premiados. El primer premio constará de premio en metálico de 300€ y distintivo acreditativo mientras que el segundo premio será de 150€ y distintivo acreditativo.

Esta iniciativa nació por el alto porcentaje de componentes de comisiones falleras que forman parte de la amplia plantilla de la Fundación Osga

Reintegra en la delegación de Valencia. Por ello se cree en las fallas como un potencial concienciador, por su gran labor solidaria y social a lo largo de todo el año.

A este premio podrán optar todas las fallas inscritas en la Junta Central Fallera y tan solo deberán incluir en sus fallas grandes o infantiles una escena que dé visibilidad a las personas con discapacidad. El plazo de inscripción se cerrará el próximo 10 de marzo aceptándose solo las primeras 20 inscripciones. El jurado recorrerá las fallas inscritas en la mañana del próximo 16 de marzo y emitirá su veredicto la misma tarde. Las fallas interesadas en participar solo deberán rellenar este formulario de inscripción.

PREMIO DE FALLAS
#YOsoyCAPAZ



Fundación Osga
Reintegra

FALLAS 2020



04

Braille

El braille es un sistema de lectura y escritura táctil pensado para personas ciegas. Su trascendencia es tal que cada 4 de enero se celebra el día Internacional del Braille brindándole así la importancia que se merece.

17

Charla Cruz Roja

Nuestra labor de integración laboral no pasa desapercibida y esto llevó a Cruz Roja a contar con nosotros para participar en una de sus formación de búsqueda de empleo. Así, dimos a conocer nuestra labor social además de mostrar las circunstancias que supone ser un Centro Especial de Empleo.

23

Firma Plan de Igualdad

El pasado jueves 23 de enero se firmó en la delegación de Madrid el Plan de Igualdad de Eleroc Servicios SL. En acuerdo con UGT y CCOO se ha establecido un plan de actuaciones para trabajar por la igualdad de condiciones de hombres y mujeres en el trabajo.



14

Vuelve OSGAALDÍA

El viernes 14 de febrero se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.

Técnicas de relajación para combatir el estrés

Nuestra labor integrando personas con discapacidad en el mercado laboral no ha pasado desapercibida y por ello son muchas las entidades que nos abren sus puertas para poder darla a conocer. Así ocurrió en la charla organizada por Cruz Roja en Logroño donde, bajo el lema “Empleabilidad y discapacidad en el mercado laboral actual”, se nos brindó la oportunidad de explicar cómo trabajamos por la integración.

Esta charla sirvió para dar a conocer nuestro servicio de integración laboral en los Centros Especiales de Empleo de Grupo Osga, las particularidades de las empresas de esta naturaleza y el proceso que sigue cada candidato hasta un puesto de trabajo. Este proceso se inicia con la evaluación inicial en la que tras una entrevista personal se concreta el perfil de nuestro usuario y se trata de insertar en un puesto de trabajo acorde a sus aptitudes. Además, una vez ocupan su puesto de trabajo se les realizan continuas evaluaciones y un seguimiento individualizado con tal de asegurar una óptima adecuación del candidato al puesto de trabajo. Para complementar esta actividad laboral ofrecemos continuamente un amplio catálogo de formaciones con tal de enriquecer a nuestros usuarios y colaborar con su desarrollo personal.

Esta charla estuvo enmarcada en una formación propia de Cruz Roja para la que consideraron importante conocer como funciona la Fundación Osga Reintegra, como interactúa con los centros especiales de empleo del Grupo Osga y las particularidades de



Los cuidados del jardín de la Casa del Chapiz, en el Albaicín de Granada, entre los servicios que Grupo Osga presta al CSIC

Grupo Osga es la compañía elegida para asumir la jardinería de diversas instalaciones del Consejo Superior de Investigaciones Científicas, entre las que destacan jardines tan emblemáticos como el de la Casa del Chapiz, en el Albaicín de Granada.

Entre los servicios de jardinería que presta Grupo Osga para el CSIC en Granda se encuentra el de los jardines de la Casa del Chapiz, sede principal de la Escuela de Estudios Árabes, así como los de la impresionante edificación conocida como Carmen de los Mínimos, las sedes de la Estación Experimental del Zaidín, el Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra, o el Instituto de Astrofísica de Andalucía.

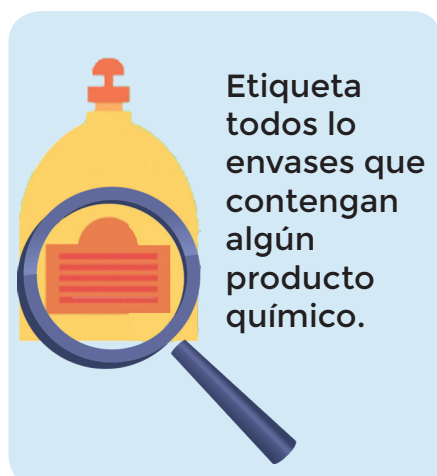
La especialización y la orientación al cliente posibilitan

asumir proyectos tan emblemáticos como la jardinería de la conocida Casa del Chapiz, conjunto de dos casas moriscas cuyos orígenes se remontan al siglo XIV, situado en el barrio del Albaicín en la confluencia de la cuesta del Chapiz con el camino del Sacromonte, habiendo sido declarado como bien de interés cultural (BIC).

Grupo Osga, compañía con más de 21 años de experiencia en el mercado y con presencia nacional, apuesta por la innovación en el modelo de gestión, implementando las herramientas adecuadas para conseguir la excelencia en sus servicios, lo que le ha llevado a convertirse en un referente nacional, contando con una plantilla cercana a las 2.500 personas.



SI TRABAJAS CON PRODUCTOS QUÍMICOS TEN EN CUENTA...



Etiqueta todos los envases que contengan algún producto químico.

Prohibido trasvasar a envases no autorizados, botellas de agua, garrafas...



Prohibido llevar agua en el carro.



COMPROMISO RSC #OBJETIVO 21

Tras meses de implantación de nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa en las próximas semanas nos enfrentaremos a un nuevo reto. Nuestra concienciación social queremos que quede certificada y por ello pasaremos a principios de febrero la auditoría de la norma SA8000:2014.

Es mucho el trabajo de preparación y esfuerzo que hay detrás de esta auditoría por lo que esperamos que nuestra dedicación quede refrendada por esta nueva certificación que se sumaría a las ya obtenidas ISO9001, ISO14001 y ISO45001.

