

Fundación Osga Reintegra



Empleo
estable

La contratación indefinida aporta estabilidad y las herramientas necesarias para el pleno desarrollo personal.

04

CULTURA Y
DISCAPACIDAD

BRIEFING DE PRL

VISITA A À PUNT

06

FERIA DE EMPLEO

NATURALEZA EN LA
OFICINA

OSGAALDÍA

Departamento de
Marketing y Comunicación
comunicacion@osga.es

Mar

2019

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

La Estabilidad Laboral como Estrategia de Integración

Los recientes datos de empleo revelan que la tendencia en la contratación sigue estando claramente orientada hacia la temporalidad. Durante el mes de febrero, de un total de 1.571.017 contratos, únicamente 168.697 fueron indefinidos frente al 1.402.320 de naturaleza temporal. Factor clave a la hora de plantear objetivos de integración a través del mundo laboral.

Cuando el objetivo es la integración de personas en el mercado laboral, con el fin último del pleno desarrollo personal, es imprescindible plantear una estrategia que aporte soluciones, lejos de las incertidumbres, inseguridades y otros escollos que superar. La inestabilidad no parece la mejor aliada para conseguir que una persona con algún tipo de dificultad se sobreponga, supere sus retos diarios y consiga desarrollarse plenamente. Por el contrario, las personas, con o sin discapacidad, necesitamos de esa estabilidad laboral que nos permita seguir creciendo en objetivos, ilusiones y proyectos personales, sabiendo que, fruto del propio esfuerzo y de la capacidad de trabajo, las necesidades básicas están cubiertas.

El dato estadístico es demoledor. Los contratos indefinidos representaron, a nivel nacional y durante el pasado mes de febrero,

el 11% del total, frente al arrollador 89% de contratos temporales. A la vista de los datos y sin perder de vista lo expuesto, resulta evidente que difícilmente se podría conseguir el objetivo de integración y el de pleno desarrollo con esta estrategia.

Desde la Fundación Osga Reintegra impulsamos las políticas que se llevan a cabo en todo el Grupo Osga y por eso nuestros índices de contratos indefinidos están muy por encima de estas cifras, y de cada 5 contratos, más de 3 son indefinidos. Más del 60% de los contratos que realizamos son indefinidos. Perseguimos la integración, pero por encima de todo el pleno desarrollo personal.

Los índices reflejados a nivel nacional respecto a la temporalidad de la contratación, si bien es cierto que mejoran notablemente cuando hablamos de personas con discapacidad, en cuyos contratos el 32% son indefinidos frente al 68% temporales, son datos que deben seguir mejorando hasta alcanzar cuotas, al menos, cercanas a las que presentamos en nuestro Grupo, ya que es el único camino hacia la verdadera y completa integración de las personas a través de un trabajo digno, de calidad y estable que trace el camino hacia el pleno desarrollo personal.



{} NÚMERO 7

Cultura y discapacidad

Teniendo en cuenta el gran valor cultural así como comunicativo de las fallas, la Fundación Osga Reintegra convocó un premio que se llevará aquella comisión que en la falla que planten en las fallas de 2019 dé visibilidad a la discapacidad de manera normalizada y totalmente integrada en la sociedad. Mostrar la normalidad de la discapacidad a los miles de visitantes que acuden a Valencia durante la semana fallera tendrá premio. Será el próximo 16 de marzo,

con todas las fallas plantadas, cuando se conocerá la comisión ganadora.

PREMIO DE FALLAS
#YO SOY CAPAZ



Fundación Osga
Reintegra

FALLAS 2019

Mejorando la Prevención de Riesgos Laborales entre todos

La Prevención de Riesgos Laborales (en adelante PRL) es una cuestión vital en Grupo Osga, por ello son continuas las formaciones de distinta índole que se organizan en las distintas delegaciones del ámbito nacional. La más reciente se celebró ayer jueves 7 de marzo en la delegación de Valencia donde más que una formación hablaremos de un briefing. Gestores de servicios y técnicos de PRL se reunieron durante una productiva jornada poniendo en común las medidas de seguridad a implementar en los servicios que se prestan y las distintas situaciones y conocimientos adquiridos por la simple experiencia. Los gestores de servicios son quienes viven en primera persona los imprevistos que pueden surgir

en un servicio por lo que pusieron en común con el departamento de PRL las distintas inquietudes que se les iban planteando.

Con esta iniciativa se produce una suma de

experiencias que le daba un gran valor añadido. Sin duda la experiencia es el mejor método para aprender y la suma de varias experiencias acrecenta esta virtud.



Visita al plató de À Punt con de la Fundación Osga Reintegra

La Fundación Osga Reintegra, en línea con su plan de acciones relacionados a la integración laboral y al pleno desarrollo personal de personas con discapacidad, organizó una visita al plató de la televisión autonómica valenciana, À Punt, para conocer cómo se realiza un programa en directo.

En este caso se trató de un grupo de 35 personas con discapacidad, trabajadores del Grupo Osga, que asistió para conocer cómo se desarrolla el programa "El Matí a punt", el magazine matinal de la televisión pública valenciana. Fue una jornada para conocer algo nuevo, mientras se

compartía la mañana con compañeros fuera del ámbito laboral, de manera que se fomentan las relaciones interpersonales, incrementando de este modo la integración y el desarrollo personal.

Desde la Unidad de Ajuste del Grupo Osga se trabaja para realizar una amplia línea de acciones encaminadas a fomentar la integración laboral y el desarrollo personal de los trabajadores de sus Centros Especiales de Empleo, estableciendo acuerdos y líneas de colaboración con entidades y empresas para conseguirlo.



Grupo Osga presente en la I Feria de Empleo del Distrito la Latina

El madrileño distrito de La Latina celebró el pasado viernes 1 de marzo la primera edición de su Feria de Empleo. Se trata de una iniciativa para acercar las posibilidades laborales a las personas en búsqueda de empleo. La Fundación Osga Reintegra, en colaboración con el Grupo Osga, ha estado presente, mostrándose como una vía de integración para personas con discapacidad. La búsqueda activa de empleo supone uno de los grandes retos para determinados sectores de la población, entre los que se encuentran el representado por las personas con discapacidad. La Fundación Osga Reintegra dedica su actividad a la integración laboral de personas con discapacidad, así como a su pleno desarrollo personal, por eso, en colaboración

con el Grupo Osga, ha estado presente en un evento dedicado a la generación de empleo, para centrarse en mostrar las oportunidades existentes para las personas con discapacidad. El balance final de la feria ha sido muy positivo ya que la asistencia de público ha superado todas las expectativas rondando las 2000 personas que han acudido a conocer el trabajo de fundaciones y empresas que ofertamos empleo y nos preocupamos por el desarrollo personal centrándonos especialmente en su inserción laboral. Han sido muchos los asistentes que hemos recibido en nuestro stand donde hemos informado durante 6 horas de nuestra labor y hemos ofrecido nuestra posible ayuda a demandantes de empleo y personas con discapacidad.



19

Nueva web www.osga.es

El pasado 19 de febrero tuvo lugar la visita de un grupo de trabajadores al programa matinal de la televisión autonómica valenciana Àpunt. Esta actividad está en el marco de acciones de la Unidad de Ajuste.



01

Feria la Latina

El 1 de marzo asistimos a la feria de empleo organizada por el Ayuntamiento de Madrid en el distrito de la Latina. La primera de muchas para fomentar la labor integradora de la Fundación Osga Reintegra.



01

Vuelve OSGAALDÍA

El lunes 1 de abril se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.

Inauguración sede central

Son muchos los meses que llevamos esperando este momento. El próximo 29 de marzo será cuando quedará oficialmente inaugurada la nueva sede central en Logroño.

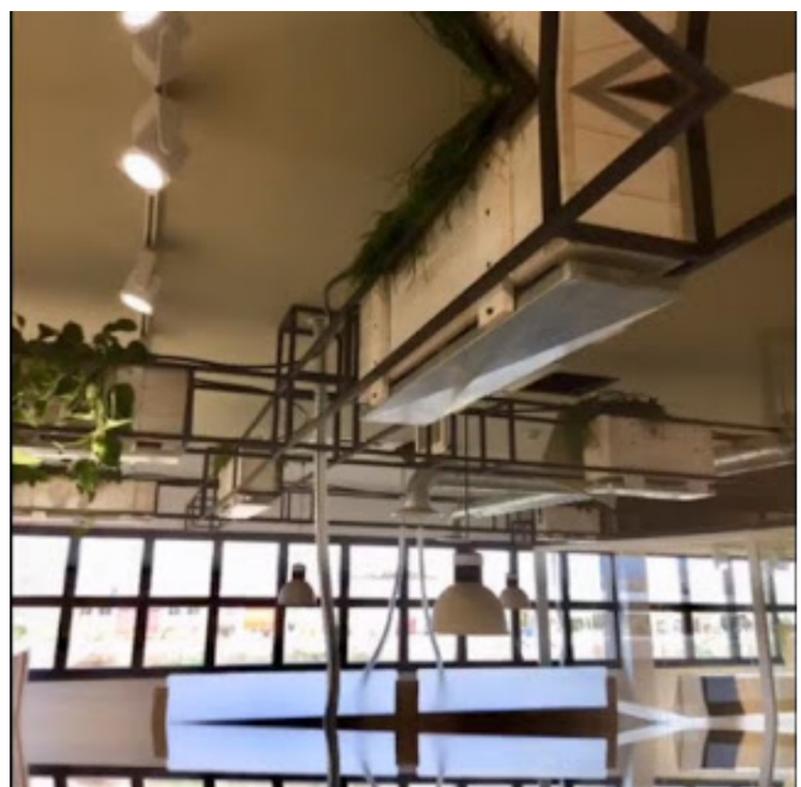
29

Naturaleza en la oficina...

Las plantas naturales en la oficina además de resultar muy decorativas, contribuyen a oxigenar el ambiente, aumentan la calidad del aire y nos proporcionan grandes beneficios.

Beneficios

1. Aportan energía. Reducen la fatiga y la falta de atención, ya que según el Feng Shui incrementan la concentración.
2. Aumenta la participación de los empleados, haciendo que estén emocionalmente más involucrados a su trabajo.
3. Ayuda a reducir los niveles de presión arterial, lo que aporta bienestar y serenidad.
4. Contribuyen a mantener el nivel de humedad y reducen la cantidad de polvo ambiental. Son ideales para ambientes con calefacción y aire acondicionado.
5. Amortiguan el ruido y ayudan a reducir la contaminación acústica.



La naturaleza, parte esencial de la nueva sede central del Grupo Osga

La nueva sede corporativa del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra cuenta con detalles que reflejan la esencia de la entidad, el compromiso con el desarrollo, la integración y el bienestar. Se trata de un espacio diseñado poniendo el foco en las personas. Por eso, cuando se planteó el diseño con el equipo de profesionales que lo ha llevado a cabo, se optó por el DISEÑO BIOFÍLICO, instalando jardineras diseñadas y fabricadas exclusivamente para colgarlas del techo sin restar nada de espacio en las oficinas. El Estilo Biofílico consiste en incorporar elementos propios de la naturaleza, el objetivo de esta tendencia, es evocar entornos naturales y proporcionar bienestar a las personas que habitan estos espacios, lo que se traducen en mayores niveles de felicidad y de productividad en el caso de entornos laborales.