

#Objetivo21

En Grupo Osga hemos puesto en marcha nuestro Plan Director de Responsabilidad Social Corporativa. Con ello queremos plasmar los ejes que marcan nuestras actuaciones de cara a ser una empresa socialmente comprometida.

04

AUTISMO

CRUZ ROJA,
RECONOCE A
EMPRESAS

06

NUEVO CONVENIO
ENTREGA PREMIO FALLAS
EMPLEO EN INTERNET

08

#OBJETIVO21

OSGAALDÍA

Departamento de
Marketing y Comunicación
comunicacion@osga.es

Abr.

2019

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

La Fundación Osga Reintegra en la IV Feria del Empleo Villa de Vallecas

Las ferias de empleo organizadas en los distintos distritos de la ciudad de Madrid suponen una muy buena oportunidad tanto para desempleados como para empresas y fundaciones. Por ello la Fundación Osga Reintegra estuvo presente durante la mañana del pasado jueves 4 de abril en la IV Feria de Empleo Villa de Vallecas. Los miembros del área de Recursos Humanos, de la delegación de Madrid estuvieron atendiendo a los asistentes que se acercaron a nuestro stand para recabar información de nuestra labor así como presentarse como candidatos a posibles oportunidades de empleo.

El balance siempre positivo de estas acciones ya que acercan a los distintos distritos facilitando la detección de las necesidades laborales de su población. Cada distrito tiene sus particularidades y todas ellas enriquecen los esfuerzos que desde la Fundación dedicamos a la reinserción laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.

La Fundación Osga Reintegra es consciente de la importancia que tiene el desarrollo profesional en las personas a la hora de alcanzar su desarrollo personal. Tener un empleo es un pilar básico para alimentar el sentimiento de realización. Para poder abarcar al mayor número de candidatos posible consideramos que lo mejor es realizar acciones a pie de calle, en contacto con la gente y de este modo poder generar una percepción más fiel de la realidad.

Esta feria de empleo Villa de Vallecas, la I Feria de Empleo del distrito de la Latina y la XII Feria del Empleo para Personas con Discapacidad organizada por la Comunidad de Madrid han configurado unas últimas semanas en la que el balance es más que positivo por los grandes frutos recogidos cuantificados en el número de curriculum recopilados y clasificados para futuras oportunidades.



Osga, presente en el reconocimiento empresas de Cruz Roja

La labor de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra no ha pasado desapercibida para Cruz Roja en la Comunidad de Madrid donde celebró el pasado martes 9 de abril su "Reconocimiento a empresas Plan de Empleo 2018: Diversidad, Competencia y Talento". Este es nuestro objetivo común, ayudar a personas alejadas del mercado laboral a que encontrasen un empleo o mejorasen su nivel de empleabilidad. Por ello, Osga estuvo presente participando en este evento cuya temática central fueron los "Planes de igualdad y ejemplos prácticos de como vincular estos con la inclusión social de mujeres en situación de vulnerabilidad social". En este encuentro compartimos experiencias, logros, planes y objetivos

con el resto de entidades concienciadas con nuestra misma causa. Basándonos en el esfuerzo, el compromiso y la implicación conseguimos ayudar a muchas personas en situación de vulnerabilidad social a diario. Resulta fundamental para la consecución de nuestros objetivos la comunicación, la sensibilización y la formación posterior para poder facilitar las herramientas que necesitan nuestros trabajadores. Esta cita nos sirvió para consolidar nuestros valores, nuestra idea empresarial y convencernos a nosotros mismos de lo positivas que son iniciativas como la nuestra que parten de la ayuda a personas en situación de vulnerabilidad social como objetivo final.



4

IV Feria de Empleo Villa de Vallecas

El pasado 4 de abril estuvimos en la IV Feria de Empleo del distrito madrileño Villa de Vallecas. Fue una jornada productiva en la que recogimos cv de posibles candidatos y estuvimos dando a conocer nuestra labor.

10

Curso "Buscar trabajo en internet"

Internet es una herramienta fundamental hoy en día para la búsqueda de empleo y por ello ofrecimos el pasado 10 de abril esta segunda edición del curso "Buscar trabajo en internet: empleabilidad en el entorno digital y las redes sociales".

11

Entrega I Premio de Fallas Osga Reintegra

Nuestra delegación de Valencia recibió la visita el pasado 11 de abril de una delegación de la Falla Mariano Benlliure-Acequia de Tormos a quienes hicimos entrega del I Premio de Fallas Osga Reintegra.



10

Vuelve OSGAALDÍA

El viernes 10 de mayo se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.

Una dinámica nueva para el autismo

La Asamblea General de las Naciones Unidas instauró en 2007 el 2 de abril como Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo para poner de relieve la necesidad de contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con autismo, para que puedan llevar una vida plena y gratificante como parte integrante de la sociedad.

#DiaMundialAutismo

400 millones Esta es la cifra de usuarios de redes sociales que hicieron uso del hashtag #DiaMundialAutismo dando visibilidad y concienciando sobre el autismo.

1709 firmantes Son las personas que firmaron el manifiesto del Día Mundial del Autismo apoyando esta causa y reivindicando los derechos y necesidades de las personas con autismo.

350 edificios En todo el ámbito nacional se extendió la campaña #LIUB iluminando de azul monumentos y edificios emblemáticos realizando una gran labor de visibilización del autismo.

+450.000 personas con autismo en España y 4.200 nacimientos de niños y niñas con TEA al año en España.



#DIAMUNDIALAUTISMO

2 DE ABRIL



2 de abril, Día Mundial del Autismo

El trastorno del espectro del autismo (TEA) es un trastorno de origen neurobiológico que afecta a la configuración del sistema nervioso y al funcionamiento cerebral, dando lugar a dificultades en dos áreas principalmente: la comunicación e interacción social y la flexibilidad del pensamiento y de la conducta.

Entender el TEA

- Tiene características propias que se manifiestan de forma heterogénea.
- No hay dos personas con TEA iguales, dependerá de su propio desarrollo personal y de los apoyos que pueda tener.

- El TEA no lleva asociado ningún rasgo físico diferenciador.
- Acompaña a la persona a lo largo de toda su vida, aunque sus manifestaciones y necesidades cambian en función de las distintas etapas del desarrollo y las experiencias adquiridas.
- Es necesario un abordaje integral orientado a facilitar los apoyos individualizados, especializados y basados en la evidencia más adecuados para mejorar la calidad de vida.
- Impacta no solo en quien lo presenta sino también en su familia, apoyo fundamental para la persona con TEA.

Nuevo Convenio: Summa Humanitate

La Fundación Osga Reintegra trabaja por la integración laboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. Esta labor le lleva a buscar alianzas con tal de, junto a otras asociaciones, instituciones y empresas, lograr el objetivo común de ofrecer una salida profesional a las personas que acuden a la fundación en busca de ser atendidas.

El último de estos convenios de colaboración es el firmado por

la Fundación Osga Reintegra con la Fundación Summa Humanitate con el fin de aunar esfuerzos y poder ofrecer ayuda a las máximas personas posibles.



Segunda edición del curso para la búsqueda de empleo en el entorno digital

Desde la Fundación Osga Reintegra se organizan e imparten cursos formativos con el objetivo de dotar de herramientas que faciliten la integración y el pleno desarrollo personal para personas con discapacidad. Entre las metas planteadas está mejorar el uso de las nuevas tecnologías y el entorno digital a la hora de relacionarse con el mercado laboral.

En este sentido, se organizó el curso "Buscar trabajo en internet: empleabilidad en el entorno digital y las redes sociales", en el que con un programa con contenidos teórico prácticos, se dotó de conocimientos

relativos a la naturaleza de internet, las herramientas de relación que aporta, el uso de tecnologías y la aplicación de las mismas en el modo en que un candidato se relaciona con la empresa en la que opta a trabajar.

Los asistentes pudieron profundizar en el

manejo y la naturaleza de los principales recursos disponibles online para la búsqueda de empleo, así como en el impacto de las nuevas tecnologías en el modo de relacionarse entre candidatos y empresas.



La Falla l'Empalme recibe el I Premio de Fallas Osga Reintegra

Las Fallas de Valencia son una potente herramienta cultural de visibilización y por ello desde la Fundación Osga Reintegra se convocó la primera edición del Premio de Fallas Osga Reintegra #YoSoyCapaz para aquellos monumentos que diesen cabida a la visibilización de la discapacidad.

Tras la oportuna deliberación el pasado 16 de marzo se decidió que la falla merecedora de este primer premio de Fallas Osga Reintegra #YoSoyCapaz fuera para la Falla Mariano Benlliure-Acequia de Tormos con su monumento que, bajo el lema #Talcom, mostraba la sensibilización e inclusión de las personas con parálisis cerebral en colaboración con la asociación AVAPACE.

Fue el pasado jueves 11 de abril, cuando una representación de la comisión acudió a nuestra delegación en Valencia para recibir el importe del premio, 300€, que se suman al palet acreditativo que ya recogieron en su día en la entrega de premios oficial durante las pasadas fallas de manos de la Fallera Mayor de Valencia.

Esta ha sido una experiencia muy enriquecedora para la Fundación por lo que ya se está trabajando en la segunda edición. Con estas iniciativas se trabaja por la sensibilización de la sociedad con la discapacidad a la vez que se le da visibilidad y se normaliza integrando así a las personas con discapacidad.



El Grupo Osga lanza durante 2019 su #Objetivo21 que establece los COMPROMISOS Y OBJETIVOS a alcanzar en el año 2021 vinculados con el ámbito del DESARROLLO SOCIALMENTE SOSTENIBLE contemplando aspectos de ÉTICA, VALOR COMPARTIDO Y SOSTENIBILIDAD tras la implantación de la norma SA8000.

La RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA se apoya en los compromisos sociales establecidos por Grupo Osga. Con el fin de cumplir estos compromisos se implementarán medidas y políticas empresariales basadas en estos 5 EJES:

Cohesión e Integración Social

En estos indicadores se valorará las acciones llevadas a cabo por el GRUPO OSGA orientadas a la cohesión e integración social. Estos indicadores serán:

Indicador de discriminación por discapacidad: se cuantificará el número de personas discapacitadas en el GRUPO, con respecto a las personas sin discapacidad, si existe algún tipo de discriminación salarial por tener discapacidad, etc...

Indicador de acciones de cohesión social: se analizará el número de actividades realizadas y el alcance de las mismas por la plantilla a lo largo del año.

Indicador de acciones de divulgación de la integración social: se recogerán las acciones realizadas por el GRUPO OSGA con el fin de dar visibilidad a la integración social.

Sostenibilidad Ambiental

Se comprobarán los índices por los cuales se determina el compromiso del GRUPO OSGA con la sostenibilidad medioambiental. Entre estos indicadores encontraremos el consumo de los vehículos, la clasificación de los vehículos por las emisiones, respeto medioambiental en el mantenimiento de vehículos, la generación de residuos, la capacidad de limitar estos residuos, la posibilidad de hacer uso de envases reutilizables, la cantidad de residuos tanto peligrosos como no peligrosos generados, etc...

#Objetivo21

Buen Gobierno

Se realizarán estudios donde quede cuantificado el indicador de discriminación por sexo. Este indicador se verá reflejado en el número de hombres y mujeres en la organización, la calidad del trabajo que prestan, los puestos que ocupan en el organigrama del GRUPO y tipo de ofertas o avisos de empleo que se han realizado.

Seguridad y Salud

Mediante este indicador se valora el absentismo laboral de todas las empresas que forman el GRUPO OSGA y su tendencia anual. Se tienen en cuenta las acciones tomadas para la reducción de este indicador y su eficacia. Los objetivos a conseguir se basarán en reducir este absentismo laboral en la mayor medida posible.

Calidad

A través de las auditorias de calidad del servicio practicadas por el departamento de calidad, de las verificaciones de los gestores de cuenta, del control de las reclamaciones de los clientes y de las no conformidades asociadas a la calidad del servicio se determinará el indicador de la calidad del servicio prestado y progresión de la misma a través del tiempo. Esta calidad del servicio en la medida de lo posible es necesario cuantificarla para poder estimar de forma fiable la evolución del mismo.