

Osga al día

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -

Enero 2022
Nº 38

Publicación del Dpto. de
Comunicación y Marketing de
Grupo Osga



Renovamos nuestro compromiso social

Desde Grupo Osga trabajamos cada día por sentirnos una empresa socialmente más responsable si cabe. Implementamos nuevas medidas en favor de la sostenibilidad, del bienestar de la plantilla y siempre tratando de devolver a la sociedad todo lo que esta nos da.

Fruto de este compromiso iniciamos una larga carrera en 2019 con un objetivo claro, la certificación en la Norma SA8000. Esto no es solo una certificación sino que es mucho más. Es el reconocimiento de buenas prácticas y la preocupación por el desarrollo no solo profesional, sino también personal de cada componente de la plantilla.

Un año, sí, ya hace un año desde que recibimos esta certificación tan importante para nosotros y que renovamos cada 6 meses con el fin de fortalecer nuestro compromiso y seguir trabajando por su mantenimiento. A fecha de hoy martes 25 de enero seguimos ostentando esta certificación y eso es el resultado de un trabajo bien hecho.

Cada vez son más las medidas que nos hacen merecedores de este reconocimiento y que nos llevan a poder decir con orgullo que somos una empresa socialmente responsable.



CONTENIDOS

| | |
|-------------------|----|
| - Talento | 02 |
| - Compliance | 03 |
| - Seguridad | 04 |
| - Museo Invisible | |

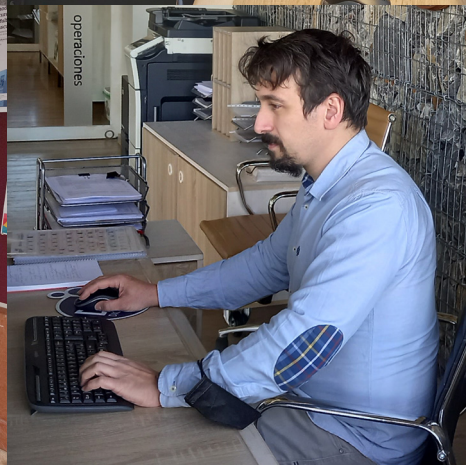
Cultivando el talento

Tener un empleo es una de las bases para conseguir una autonomía personal hoy en día, así lo consideramos y así fomentamos el desarrollo personal. Las personas son el foco de nuestra labor social y por ello cada día centramos nuestros esfuerzos en la creación de puestos de trabajo así como mostrar a los más jóvenes lo que supone la entrada al mundo laboral.

Son muchas las colaboraciones con Universidades e Institutos con el fin de incorporar alumnos de prácticas a nuestro día a día. Recibir alumnos en nuestras oficinas nos enriquece y a la vez que les ofrecemos una experiencia muy valiosa. En este mes hemos visto como acababa el periodo de prácticas de Víctor, Victoria y Julissa quienes nos han acompañado durante los últimos 3 meses. Han conocido nuestra forma de trabajar y han compartido las diversas actividades que hemos ido organizando a través de nuestra fundación. Desde aquí agradecemos su implicación e interés y les deseamos una gran carrera profesional.

Recientemente también han iniciado sus prácticas David y Víctor quienes seguro sacarán un gran provecho a todo lo que aprendan. Este aprendizaje es un impulso hacia el mundo laboral al cual podrán aplicar toda la experiencia que van a adquirir de nuestra mano.

Un mundo laboral del cual intentamos abrir las puertas y mostrar su realidad a los alumnos de la Universidad de La Rioja con la participación de nuestra Responsable de Formación y selección en la jornada "Salidas profesionales del Trabajo Social - Más allá del Trabajo de Fin de Grado".



Formación en Compliance

En Grupo Osga ostentamos la certificación en materia de Corporate Compliance. Esto es un conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por las organizaciones para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se enfrentan y establecer mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos.

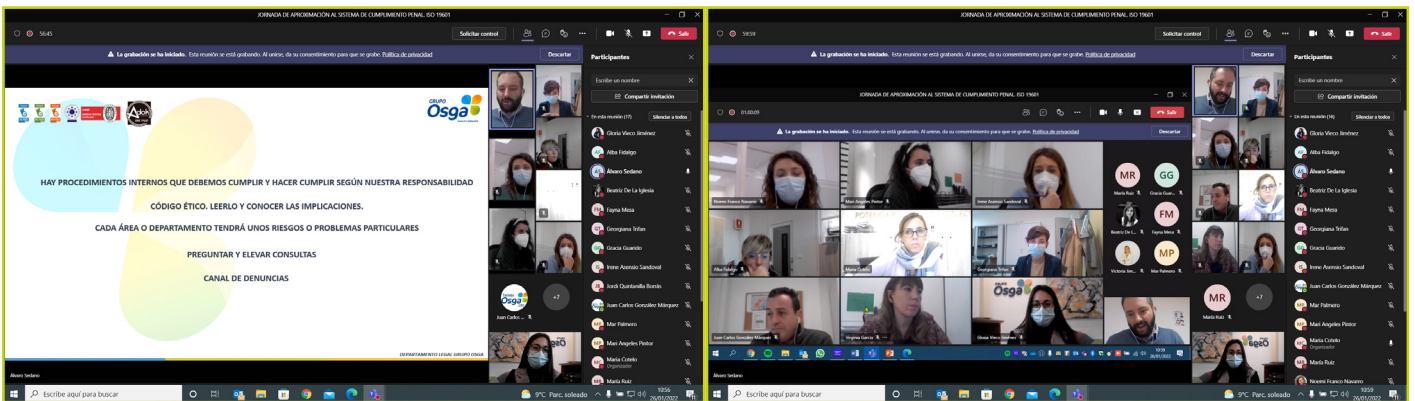
Con el objetivo cumplir con las directrices marcadas por la dirección de Grupo Osga respecto a la mejora en los procedimientos internos y a su vez dar cumplimiento normativo de la legislación española, en el año 2019 Grupo Osga obtuvo la certificación ISO 19601:2017 de cumplimiento normativo penal.

Para continuar con esta labor, se han organizado unas sesiones formativas para que todas las personas integrantes del Grupo Osga, conozcamos las implicaciones y actuemos conforme a las exigencias u obligaciones del sistema de cumplimiento penal

(sistema que cumple con la norma ISO 19601:2017, también conocido como el Sistema de Compliance Penal) y conozcan el código ético y legislación que nos vincula en el desarrollo y desempeño de nuestras responsabilidades profesionales.

La metodología consiste en una aproximación al sistema, sus características y elementos que lo componen. Se profundiza en el código ético y en el canal de denuncias. Por ello, se realizan jornadas por áreas, siendo interesante de forma conjunta con los compañeros que desarrollan tareas similares ya que experimentan las mismas situaciones.

Este es un capítulo más en el compromiso de Grupo Osga por las buenas prácticas así como la formación continua de su plantilla. De este modo se certifica que todo el personal conoce los procedimientos implantados y las normativas vigentes que afectan a las distintas áreas de trabajo.



¿Conoces nuestras redes sociales?



Fundación Osga Reintegra
@fundacionosgareintegra



POPULARES ENTRE TUS A...



TUS PÁGINAS VER TODAS

Osga Grupo Osga

Fundación Osga Reint...

CONTACTOS

La seguridad empieza por la formación



En Grupo Osga estamos plenamente concienciados con la Seguridad y la Salud de nuestra plantilla en el puesto de trabajo. Son muchos los indicios que así lo demuestran ya que tenemos nuestra propia política respecto a esta materia refrendada en la certificación en la norma 45001.

Nuestro compromiso en materia de Seguridad y Salud es innegociable de cara a ofrecer nuestros servicios ya que abogamos por que nuestra plantilla pueda llevarlo a cabo sin que ello suponga riesgo alguno.

En base a este pilar fundamental de nuestra metodología de trabajo son muchas las formaciones que ofrecemos con el fin de evitar cualquier riesgo. Recientemente ofrecimos una formación al equipo de especialistas para poder realizar trabajos en altura con toda seguridad haciendo uso de nuevo andamio. Con esta nueva herramienta implementamos una mejora en las condiciones laborales, lo que se traduce en una mejora de nuestro servicio. Esta reposición de materiales es una medida que evita posibles accidentes laborales con lo que la consideramos fundamental.



Recorriendo “El Museo Invisible”

Es entrar en el Museo Reina Sofía y se respira un aire diferente, mágico, ese aire que transmiten las obras de arte que allí esperan cada día a ser contempladas por los visitantes. Pero, ¿qué hay detrás de ese museo que vemos? Ahí es donde surge “El Museo Invisible”, el del personal de limpieza, los equipos de restauración y conservación y todo el personal que trabaja para que la magia de este entorno no pierda su fuerza. El propio Reina Sofía ha querido dotar de su importancia a esa

cara B de sus estancias. Así, ha reconocido la importancia de su papel con un recorrido virtual en el cual se pone en valor a “El Museo Invisible” que no puedes ver al visitarlo.

Esta propuesta cultural no nos dejó indiferentes y por ello, desde nuestra Fundación, organizamos una visita virtual para la plantilla de Grupo Osga en Cádiz y Málaga. Invitamos a recorrer cada uno de los contenidos multimedia y a través de ellos conocer la importante labor del personal que cuida el aura mágica de esta colección de arte.

Posteriormente, mediante un grupo de Whatsapp, pudieron compartir impresiones y reflexiones sobre todas las curiosidades que acababan de conocer. La finalidad de esta propuesta cultural, más allá de conocer el contenido del recorrido virtual, no era otro que fomentar la inquietud cultural de la plantilla y promover la sociabilidad compartiendo sus propias impresiones.



Enero 2022