

Personas que integran personas

Especial
Fundación

La Fundación Osga Reintegra es la madre de este gran proyecto que no deja de crecer. Su compromiso de integración es el motor principal que nos mueve y por el que trabajamos cada día.

04	COMPROMISO DE INTEGRACIÓN
	REDES SOCIALES
06	HOT WHEELS
	VALORES
	EJES ESTRATÉGICOS
08	OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE

OSGAALDÍA

Departamento de Marketing y Comunicación
comunicacion@osga.es

Julio
2019

Toda la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra

Visita de la Cámara de Comercio de Valencia a la sede de la Fundación Osga Reintegra

La Coordinadora del Departamento de Emprendimiento y Empleo de la Cámara de Comercio de Valencia, Inmaculada Carbonell, realizó una visita a las instalaciones de la Fundación Osga Reintegra en la capital valenciana, para conocer de primera mano las aulas en las que se van a desarrollar las sesiones del curso que imparten de la mano ambas entidades, dirigido a jóvenes con discapacidad.

La Fundación Osga Reintegra y la Cámara de Comercio de Valencia, en el marco del programa PICE, alcanzaron un acuerdo para impartir un curso formativo, dirigido a jóvenes con algún tipo de discapacidad, con el objetivo de capacitarlos profesionalmente, aumentando así su empleabilidad. Se trata de un curso gratuito, al que los interesados pueden inscribirse a través de la web de la Cámara de Comercio de Valencia (<https://www.camaravalencia.com/es-ES/empleo/programa-garantia-juvenil/Paginas/conserje-control-de-accesos.aspx>).

Junto a Inmaculada Carbonell, acudió a las instalaciones de la Fundación Osga Reintegra Paula Barat, tutora PICE y Garantía Juvenil, del Departamento de Emprendimiento y Empleo de la Cámara de Comercio. Ambas recorrieron las diferentes zonas en las que se va a llevar a cabo la primera edición de este curso, además de conocer de primera mano la metodología de inserción

laboral de personas con discapacidad, así como los itinerarios formativos, junto al resto de actividades que se llevan a cabo desde la Unidad de Ajuste.

La Fundación Osga Reintegra realiza su actividad de inserción laboral de personas con discapacidad a través de los CEE del Grupo Osga, prestando servicios en todo el territorio nacional. La inserción laboral es una herramienta esencial, un punto clave para alcanzar el pleno desarrollo personal y supone el eje central de los proyectos que se llevan a cabo.

Desde el nacimiento de Grupo Osga en 1.998, el compromiso con las personas con discapacidad ha sido el eje central de su actividad, habiendo experimentado un crecimiento constante que le ha llevado a conseguir, en la actualidad, contar con 15 delegaciones en España y una plantilla cercana a las 2.000 personas. En sus Centros Especiales de Empleo, más del 90% de los trabajadores son personas con algún tipo de discapacidad.

El acuerdo con Cámara de Comercio de Valencia, va a permitir formarse de manera gratuita a jóvenes con discapacidad en busca de una oportunidad laboral, gracias al compromiso de la Fundación Osga Reintegra, a través de un equipo de docentes con una dilatada experiencia en cada uno de los ámbitos que comprende el curso ofertado



Fundación Osga Reintegra: compromiso de integración

Cuando se habla de personas con discapacidad suele hacerse como un colectivo etéreo, sin personalizar y sin darle la trascendencia real a la palabra que es verdaderamente importante, personas. Con discapacidad, sí, pero personas. Con nombres y apellidos, con historias, a veces alegres y a menudo tristes, pero siempre de superación. Personas con necesidades y con ilusiones. Personas que buscan una manera de vivir en su entorno y que necesitan, necesitamos, las mismas herramientas que todo el mundo para desarrollarnos personalmente.

La Fundación Osga Reintegra pone el foco precisamente en el desarrollo personal, en el pleno desarrollo personal. Se trata de conseguir crecer como personas, conseguir alcanzar metas, superar retos, conseguir estabilidad y conseguirlo a través de los propios medios. Éste es el objetivo que se persigue desde la Fundación: generar las oportunidades que permitan alcanzar esos objetivos de desarrollo personal, conseguir, en definitiva, aportar las herramientas necesarias para generar ese clima de integración.



Desde la Fundación Osga Reintegra se llevan a cabo proyectos y actividades encaminados a la integración laboral como herramienta para el pleno desarrollo personal. Se trata de ser empleable, de aportar valor y sentir la consecución de los propios objetivos como herramienta clave de crecimiento personal.

Se realizan entrevistas individuales a toda persona con discapacidad que se plantea como posible candidato, tomándose información detallada de sus características

personal, competencias y situación personal familiar. Se le explica detalladamente las condiciones concretas de los puestos de trabajo a los cuales según su perfil pudiera optar, y teniendo en cuenta toda la información, se valora su incorporación o su reserva hasta la existencia de un puesto en el que se cumplan la mayoría de los condicionantes necesarios para establecer una integración positiva.

Se ha profesionalizado este proceso asignando dicha función a un técnico

que lleva a cabo los procedimientos de reclutamiento y selección. Para que en dicho proceso cumpla con los objetivos marcados, rellena una ficha de EVALUACION INICIAL en la cual se toman muchos datos del trabajador con el fin de analizar y evaluar sus capacidades y competencias, necesidades de adaptación, adecuación y áreas de mejora e intervención tanto en el ámbito social como en el laboral.

Partiendo de dicha evaluación inicial se realiza una valoración en la que participan el seleccionador, con el Jefe de Servicio del proyecto, Técnico de RRHH conjuntamente con encargado y Técnico de la Unidad de Apoyo si procede, estudiando según el perfil el puesto adecuado para el trabajador evaluado.

Creemos en la integración laboral como base fundamental hacia el pleno desarrollo personal. Sabemos que cada persona aporta valor y entendemos como nuestro objetivo ser capaces de generar el marco adecuado para que pueda aportarlo. Creemos en el talento como herramienta integradora. Somos personas que integran personas.

¿Conoces las redes sociales de la Fundación Osga Reintegra?



Un juguete para demostrar que una silla de ruedas puede ser una herramienta, no una restricción

En la Fundación Osga Reintegra trabajamos con personas que tienen algún tipo de discapacidad, conocemos las circunstancias que nos rodean y conocemos la importancia de realizar esfuerzos para dar visibilidad y normalizar el hecho de tener capacidades diferentes. En este sentido, queremos compartir la historia de esta silla de ruedas, un juguete que sirve para homenajear a quien aprendió que podía disfrutar de lo cotidiano siendo extraordinario.

Hot Wheels, la clásica firma que produce miniaturas de coches, lanzó a principios de año un modelo único: la miniatura de la silla de ruedas que utiliza el atleta adaptado extremo Aaron Fotheringham, conocido por sus acrobacias en silla de ruedas.

Aaron nunca deja que nada lo detenga a través del poder de manifestar su increíble espíritu. Incluso cuando era un bebé y un niño pequeño, hizo cualquier cosa que cualquier persona de su edad pudiera hacer; solo tenía que averiguar cómo hacer que funcionara para él.

Aaron comenzó a montar en skateparks a la edad de 8 años. Había estado yendo al parque con Brian, que practicaba BMX, y su padre durante semanas, pero Aaron simplemente observaba desde detrás de la valla. La primera vez que tiró con su silla se golpeó fuertemente contra el suelo, pero no se rindió simplemente porque no fuera fácil. Así que lo intentó de nuevo y desde ese momento quedó enganchado a una práctica deportiva que le ha

llevado a alcanzar fama mundial.

Aaron lleva años viajando por el mundo, tanto haciendo exhibiciones acrobáticas como participando como ponente en charlas y conferencias. Ha asistido a campamentos de verano para niños discapacitados como entrenador / mentor. Ha aparecido en revistas, periódicos y televisión deportiva, y por supuesto, recibe y responde a correos electrónicos de todo el mundo. La historia de este deportista polifacético, ha servido de inspiración a muchas personas y esto provocó que desde HotWheels, se decidieran a reproducir su silla de ruedas, aquella con la que realiza sus acrobacias, para convertirla en un juguete con el que los niños disfruten emulando las hazañas

de Aaron, mientras asimilan la discapacidad como algo cotidiano que no tiene por qué ser un impedimento.



Visita de la Cámara de Comercio de Valencia

24

El miércoles 24 de julio visitó nuestra oficina de Valencia la Coordinadora de Emprendimiento y Empleo de la Cámara de Comercio de Valencia, Inmaculada Carbonell, para conocer las aulas donde impartiremos la formación en la que trabajamos conjuntamente



Certificado ISO 45001

01

En nuestra sede central (Logroño) nos será entregado el próximo jueves 1 de agosto el certificado ISO 45001 relativa a "Sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo"

Vuelve OSGAALDÍA

19

El lunes 19 de agosto se enviará una nueva edición de este boletín de noticias sobre la actualidad del Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra, que se edita desde el Departamento de Marketing y Comunicación.

Nuestros valores

Son nuestros principios éticos, es decir, los pilares sobre los cuales se asienta toda nuestra cultura corporativa, la cual hemos heredado y compartimos con todos los que forman parte del Grupo Osga.

Valores de la Fundación

- **Pasión** Estar comprometidos con el corazón y la mente.
- **Colaboración** Potenciar el talento colectivo.
- **Innovación y Creatividad** Nuevas formas para mejorar resultados, métodos que permitan una mejor integración laboral y social y mejorar su calidad de vida.
- **Independencia** Somos libres en la elección de nuestros criterios de actuación.
- **Valorar la Diversidad** Todos tenemos algo que aportar.
- **Transparencia** En el empleo de recursos y la comunicación de los resultados.
- **Liderazgo** Promover el cambio con el ejemplo.

Ejes estratégicos

1. Evaluación y seguimiento individualizado a partir de los cuales se diseñan los itinerarios personalizados de inserción y desarrollo.
2. Procesos de selección de personal orientados a encontrar para cada puesto de trabajo el individuo adecuado, teniendo siempre en cuenta sus dificultades de inserción. Dentro de una organización con vocación de integrar en el entorno más favorecedor, optando según las características del candidato entre Centro Especial de Empleo o empresa ordinaria.
3. Formación Grupal y/o individual tanto para el desarrollo de competencias y materias profesionales, como personales.
4. Labores de asesoramiento sobre los derechos y cualquier tipo de ayuda privada o pública que pueda mejorar las condiciones de vida de estas personas.
5. Labores de acompañamiento para la realización de cualquier tipo de trámite para el ejercicio de sus derechos o el acceso a dichas ayudas, de forma que no se produzca incompatibilidad o limitación al desempeño de un trabajo remunerado.
6. Fomentar la participación en actividades lúdicas, culturales y deportivas que mejoren el bienestar físico y emocional de estas personas.
7. Labor de intermediación para fomentar y ayudar a la incorporación al mercado laboral ordinario de personas con discapacidad.



EL 25 DE SEPTIEMBRE DE 2015, LOS LÍDERES MUNDIALES ADOPTARON UN CONJUNTO DE OBJETIVOS GLOBALES PARA ERRADICAR LA POBREZA, PROTEGER EL PLANETA Y ASEGURAR LA PROSPERIDAD PARA TODOS COMO PARTE DE UNA NUEVA AGENDA DE DESARROLLO SOSTENIBLE. CADA OBJETIVO TIENE METAS ESPECÍFICAS QUE DEBEN ALCANZARSE EN LOS PRÓXIMOS 15 AÑOS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



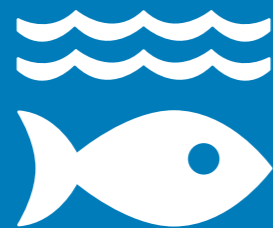
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



14 VIDA SUBMARINA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE