

Osga al día

Septiembre 2022
Nº 46

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -

Publicación del Dpto. de
Comunicación y Marketing de
Grupo Osga



Home Grupo Osga Para empresas Para personas CEE Portal de empleo Noticias Contacto



FACILITY SERVICES

Grupo Osga

Somos un grupo empresarial que apuesta por la integración laboral de las personas con discapacidad, siendo éste el motor de nuestra labor.

Actualmente contamos con una plantilla de más de 3000 personas superando un volumen de negocio de 35 millones de euros. Esto es fruto del trabajo que venimos realizando desde nuestro nacimiento en 1998. Estas cifras nos convierten en una referencia dentro del sector servicios a nivel nacional.

El hecho de tener presencia en todas las Comunidades

Nueva web www.grupoosga.com

Grupo Osga es una empresa que apuesta por la innovación y actualización de sus procesos. Esta preocupación por mantenerse como una empresa actualizada y adaptada a cada momento se refleja en su continua apuesta por las mejoras y la implementación de nuevos productos y maquinaria que ayudan a ofrecer mejores resultados.

Se ha avanzado mucho desde nuestro nacimiento en 1998 y si hay un lugar donde se refleja esta apuesta es en nuestra página web. La recientemente estrenado web www.grupoosga.com es una clara muestra de como ha evolucionado la empresa.

Esta nueva herramienta online presenta un diseño ágil, moderno, fresco, dinámico que no está reñido con los factores que determinan su usabilidad. La navegación entre las distintas páginas que componen el sitio web es sencilla e intuitiva. De este modo resulta fácil para el visitante moverse en busca de la información que necesita en cada momento.

También se ha tenido en cuenta la accesibilidad, para su diseño y estructura se han seguido los parámetros establecidos por las certificadoras de páginas web accesibles. Se han respetado los colores y recursos multimedia más amigables en este sentido ya que estamos plenamente concienciados con las personas con discapacidad. Estas personas son por las que trabajamos y a las que queremos llegar para ayudarles a encontrar su puesto de trabajo ideal.

Esta nueva herramienta servirá también de apoyo a formaciones que en cada momento se vayan necesitando. En cuanto un departamento detecte la necesidad de apoyarse en la plataforma online se le dará soporte gracias a las enormes posibilidades que ofrece.

CONTENIDOS

- Plena Inclusión	02
- IX Nueva Extreme	03
- Código Ético	04
- RSC	
- PRL	
- Incorporaciones	05

Jornada de empleo con «Plena Inclusión»

La jornada de empleo “La persona adecuada en el puesto adecuado” organizada por Plena Inclusión Aragón contó con Grupo Osga como empresa comprometida con la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Plena Inclusión nace fruto del agrupacionismo de las entidades que trabajan por las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. Estas entidades sintieron la necesidad de unir esfuerzos en una identidad común. De este modo se multiplican los resultados de sus esfuerzos para conseguir los objetivos. Así nació Plena Inclusión en 1990 agrupando a 40 entidades con objetivos comunes.

De la mano de Plena Inclusión

El entendimiento con entidades que comparten nuestros objetivos suele cuajar en diversas colaboraciones. Siempre estamos abiertos a aportar nuestro granito de arena a la suma de esfuerzos y en este caso participamos en la jornada de empleo organizada por Plena Inclusión Aragón. Creemos en la suma de esfuerzos plenamente y por ello nos gusta sumar de la mano en entidades con nuestra misma labor social.

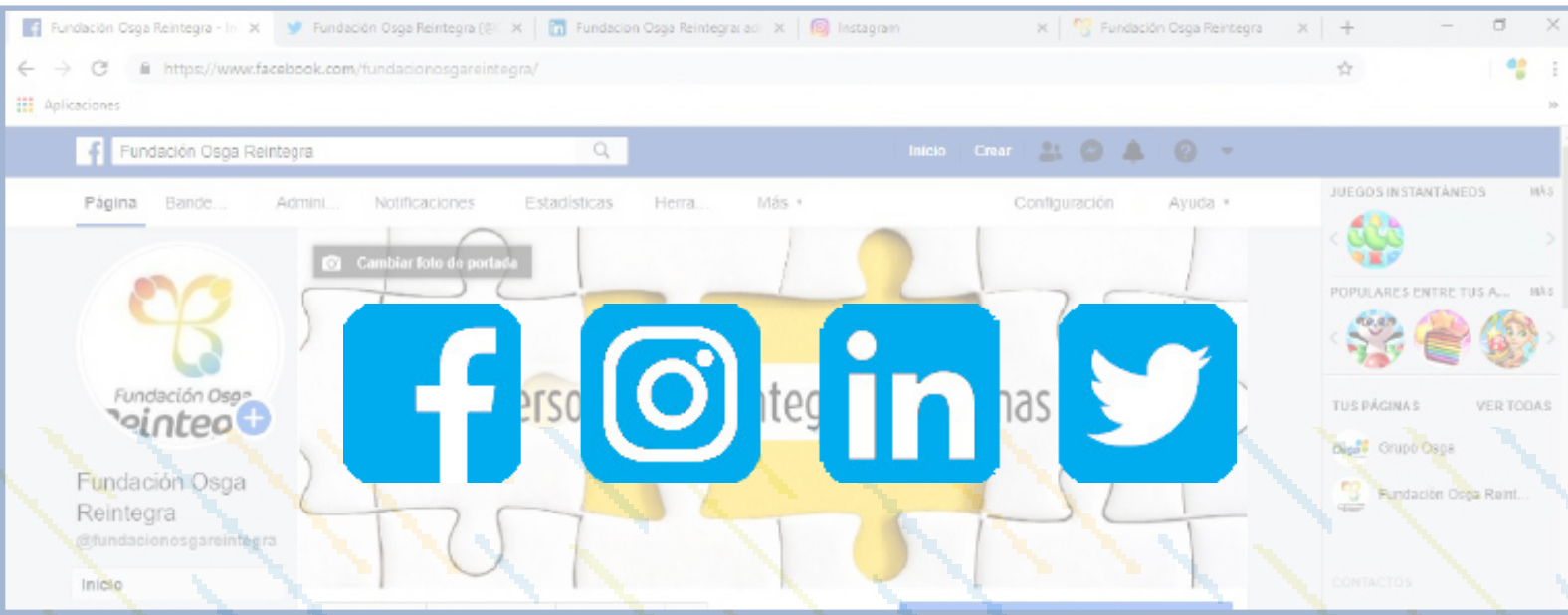
“La persona adecuada en el puesto adecuado”

Esta jornada nació como herramienta de orientación para el mercado laboral. Para las personas con discapacidad supone un gran reto el conseguir un trabajo y por ello surgen estas iniciativas. Existen muchas reticencias aún a la contratación de personas con discapacidad, lo que supone un obstáculo que empresas como la nuestra tratamos de eliminar. También el mundo laboral implica ciertos temores en las personas con discapacidad que nosotros ayudamos a solucionar con un acompañamiento a las incorporaciones hasta que se muestran totalmente adaptados a su puesto de trabajo. Siempre tratamos de ubicar, como reza el lema de la jornada de empleo, a la persona adecuada en el puesto adecuado.

Colaboramos en la jornada de empleo

Desde Plena Inclusión nos llegó la invitación a participar en su jornada de empleo. Nuestro papel era el de mostrar el trabajo que hacemos por la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Esta labor no está aislada de la orientación de cara a su desarrollo profesional y, como consecuencia, personal. Esto es lo que expuso nuestra Técnico de la Unidad de Apoyo de Aragón en el Centro Joaquín Roncal de Zaragoza durante su intervención. Los asistentes, que superaron el medio centenar, conocieron como tratamos a las personas que entran a la familia de Grupo Osga desde su bienvenida hasta que recibe la formación adecuada para ampliar sus capacidades en su puesto de trabajo.

Esta colaboración es una muestra más de nuestro compromiso con la inclusión laboral de las personas con discapacidad a través de nuestros Centros Especiales de Empleo. Si quieres más información de nuestro trabajo consulta el resto de nuestra web donde podrás conocer todos los detalles.



IX Nieve Extreme y Grupo Osga



La IX Nieve Extreme ha sido una prueba de ciclismo de montaña muy especial. Tras 2 años de parón por la situación sanitaria, el ciclismo de montaña volvía a tomar el Valle de Iregua. Esta prueba ha sido diferente a las anteriores presentando 2 recorridos inéditos. El diseño de los recorridos de 34 y 57 kilómetros ha sido la principal novedad de una prueba en la que participaron 350 corredores. Esto supone un gran éxito de convocatoria logrando que el ciclismo se convirtiese en el gran protagonista el pasado sábado 10 de septiembre. La Sierra de los Cameros cedió su entorno natural a la práctica de un deporte que representa los valores de Grupo Osga. La IX Nieve Extreme ha sido muy especial y emotiva por suponer el reencuentro con esta prueba que no se celebraba desde 2019.

Grupo Osga con la IX Nieve Extreme

Era una cita especial y por eso un amplio equipo de voluntarios estuvieron durante semanas colaborando con la limpieza y adecuación del entorno.

Desde Grupo Osga siempre hemos mostrado nuestra colaboración con la práctica de ese deporte. En esta ocasión hemos aportado 150 chalecos para que el equipo de voluntarios pudiese implicarse en las mejores condiciones.

El papel del Osga KDDS

Esta prueba se había preparado a conciencia desde la base del equipo Osga KDDS riojanas y de ahí los buenos resultados. Hasta 5 podios lograron nuestros corredores:

- Edgar Arjonilla – 1º clasificado infantil masculino.
- Nora González – 3ª clasificada cadete femenino.
- Alba Ortigosa – 1ª clasificada junior femenino.
- Raúl Villar – 2º clasificado junior masculino.
- Jaime Espinosa – 3º clasificado junior masculino.

GRUPO OSGA Y SU PLANTILLA COMPROMETIDOS CON SU CÓDIGO ÉTICO

Desde 2019 GRUPO OSGA dispone de su propio CODIGO ETICO, código en el que se recogen no sólo pautas de respeto y convivencia en nuestro trabajo diario, sino también los objetivos éticos y de Responsabilidad Social que comparten el grupo y sus trabajadores. Este Código está a tu entera disposición en la página web [Página Web: www.osga.es](http://www.osga.es) – canal ético.

Te invitamos a que lo leas y nos indiques todas tus dudas o consultas sobre su contenido y cumplimiento, pudiendo trasladárlas a tu superior o al Departamento de Cumplimiento Normativo por cualquiera de los siguientes cauces:

Correo Ordinario : Comité de Cumplimiento Normativo
C/ Cordonera nº 2 C.P. 26006

Logroño (La Rioja)

Correo Electrónico: comite.etico@osga.es

Página Web: www.osga.es – canal ético

Formulario consultas y denuncias

Teléfono: 941 43 36 99 ext 134

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, conocidos como ODS, son un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en 2030.

Desde Grupo Osga ya llevamos tiempo trabajando en esta línea con la idea de impulsar un mundo mejor para futuras generaciones. Nuestra certificación en la Norma SA8000 ya supone un buen avance en esta materia y su reciente renovación así lo refrenda.

Con nuestras iniciativas y mejoras implementadas buscaremos aportar nuestro granito de arena a este objetivo planteado para 2030 y trabajaremos para darle visibilidad a esta iniciativa impulsada por las Naciones Unidas en 2015.

Grupo Osga es una empresa que apuesta por la mejora continua sin renunciar a su Responsabilidad social Corporativa. Trabajamos por un mundo mejor y apoyamos toda iniciativa que se impulse con esta finalidad.

¿Es obligatoria la formación en PRL para los trabajadores?



La formación constituye un pilar fundamental de la política de Prevención de Riesgos Laborales de cualquier empresa. ¿Es obligatoria la formación en PRL para los trabajadores? El conocimiento de los riesgos a los que se exponen y cómo evitarlos es un derecho adquirido y amparado por la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Es el artículo 19 de la citada Ley la que marca las obligaciones de la empresa en materia de formación en PRL.

La formación en PRL es obligatorio realizarla en el momento de contratación, independientemente de la duración y el tipo de contrato. Siempre debe ser organizada dentro de la jornada de trabajo, aunque, si se hace en un horario distinto al laboral, ese tiempo dedicado a la formación en PRL tiene que descontarse de la jornada de trabajo. La Ley no establece un mínimo de duración.

Nuevas incorporaciones

Os presentamos a las últimas incorporaciones de la gran familia de Grupo Osga.



Cristina Álvarez (Valladolid)
UAP

Un animal

Gato

Un color

Lila y negro

Una comida

Lentejas

Una bebida

Coca-cola Zero

Un hobby

Pasear por el campo con mi perra

Una película o serie

The Office

Un libro

1984 o El misterio de Salem's Lot

Un grupo musical, cantante o género musical

Estopa, género rock

Playa o montaña

Montaña

Un viaje soñado

Ver auroras boreales

3 adjetivos para definirte

Tranquila, simpática y curiosa

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Ebook, caña de pescar y navaja multiusos



Waqar Asghar (Logroño)
Técnico PRL

Un animal

Perro

Un color

Verde

Una comida

Tajín marroquí

Una bebida

Pony malta

Un hobby

Jugar al fútbol

Una película o serie

Narcos

Un grupo musical, cantante o género musical

Eminem

Playa o montaña

Montaña

Un viaje soñado

Egipto

3 adjetivos para definirte

Sonriente, responsable y trabajador

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Amigos, comida y bebida



Vanesa Estébanez (Málaga)
Técnico PRL

Un animal

Gato

Un color

Verde agua

Una comida

Lasaña

Una bebida

Café

Un hobby

Pádel

Una película o serie

Mi otra yo

Un libro

El libro de las arenas

Un grupo musical, cantante o género musical

Adele

Playa o montaña

Playa

Un viaje soñado

Tailandia

3 adjetivos para definirte

Empática, comunicativa y resolutiva

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Mechero, música y libro



Mayte Mira (Valencia)
Gestor Admon. PRL

Un animal

Perro y gato

Un color

Rosa y azul celeste

Una comida

Pasta

Una bebida

Agua

Un hobby

Pintar mandalas en piedras de playa

Una película o serie

Moulin Rouge

Un libro

Flores en el ático

Un grupo musical, cantante o género musical

Pop y comercial

Playa o montaña

Las 2

Un viaje soñado

La vuelta al mundo

3 adjetivos para definirte

Tranquila, paciente y buena

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Libro, reproductor de música y mi perra



Diego Pazo (Madrid)
Gerente Desarrollo Negocio

Un animal

Perro

Un color

Azul

Una comida

Berza gaditana

Una bebida

Agua

Un hobby

Fútbol

Una película o serie

El último mohicano

Un libro

Llenar tu cubo

Un grupo musical, cantante o género musical

U2

Playa o montaña

Montaña

Un viaje soñado

Argentina

3 adjetivos para definirte

Amigable, profesional y de confianza

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Familia, semillas y barco



Theo Salas (Logroño)
Técnico Sistemas

Un animal

Búho

Un color

Negro

Una comida

Cualquiera que sea dulce

Una bebida

Ron y Zumo de naranja

Un hobby

Gamer de PC

Una película o serie

Lo que el viento se llevó

Un grupo musical, cantante o género musical

Rock metal

Playa o montaña

Playa

Un viaje soñado

Recorrer Europa en moto

3 adjetivos para definirte

Metódico, asertivo y meticuloso

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Agua, navaja y encendedor

The background features a series of parallel diagonal lines sloping downwards from left to right. The lines are colored in a repeating pattern of light blue, yellow, and light green. The text 'Septiembre 2022' is centered in the middle of the page in a blue, sans-serif font. At the bottom of the page, there is a horizontal bar composed of three segments: a blue segment on the left, a yellow segment in the middle, and an orange segment on the right.

Septiembre 2022