

Osga al día

Agosto-Septiembre 2023
Nº 53

Publicación del Departamento
de Comunicación y Marketing de
Grupo Osga

- Toda la actualidad de Grupo Osga y la Fundación Osga Reintegra -



Almudena Fernández-Golfín, nueva gerente de la Fundación Osga Reintegra

GrupO Osga anunció la incorporación de Almudena Fernández-Golfín como nueva gerente de la Fundación Osga Reintegra para dar un nuevo impulso al desarrollo y dinamización de la fundación.

Licenciada en Derecho por la Universidad CEU San Pablo, y Master en Derecho y Economía por las Universidades Complutense, Gante, Rotterdam y Manchester, Almudena Fernandez-Golfín inició su actividad profesional en el Banco de Santander ocupando durante 20 años distintos cargos principalmente en las Secretarías del Consejo de varias entidades financieras, sociedades y organizaciones asociativas. En este periodo gestionó también la Asesoría Jurídica de la División de Universidades y de las Áreas de Sostenibilidad y Fundaciones, hasta incorporarse a la Oficina de Asilo y Refugio del Ministerio del Interior donde permaneció 2 años, para posteriormente asumir la dirección de la Confederación Nacional de Centros Especiales de Empleo (CONACEE) donde ha permanecido más de cinco años. Durante su mandato, esta organización ha experimentado un notable desarrollo tanto en su representación, como en la visibilidad de los Centros Especiales de Empleo, que emplean a cerca de 100.000 personas con discapacidad en España.

Con la incorporación de Almudena Fernandez-Golfín, la Fundación Osga Reintegra y el conjunto del Grupo Osga se proponen seguir fortaleciendo sus objetivos de fomento de empleo digno e inserción efectiva de personas con discapacidad, a través de un intenso programa de actividades tanto formativas y de servicios empresariales, como lúdico-culturales, de voluntariado de integración laboral.

Para Almudena Fernandez-Golfín, su nueva responsabilidad representa “una oportunidad para seguir contribuyendo sobre el terreno a la integración laboral de personas con discapacidad en un contexto que requiere aunar cada vez más esfuerzos e innovación para conseguir avances realmente efectivos y sostenibles”.

CONTENIDOS

- Cruz Roja	02
- Formación	03
- Comic	04
- Leyendas de Madrid	04
- Falla	05
- CMS Berlín	06
- Osga KDDS	06
- Incorporaciones	10
- Igualdad	11
- Seguridad y Salud	11
- PRL	
- RSE21	

II Edición de Premios Reto Social Empresarial-Cruz Roja

Nuestro Presidente, Óscar Galilea Cid, la Directora de la Fundación Osga Reintegra, Almudena Fernández-Golfín Arenillas, y nuestra compañera de la Unidad de Apoyo, M^a Ángeles Pintor, agradecen la mención especial a empresas colaboradoras otorgada por Cruz Roja Guadalajara en el marco de la II Edición de Premios Reto Social Empresarial - Cruz Roja. Enhorabuena a l@s Premiad@s!!!



La plataforma de formación de Grupo Osga ya es una realidad

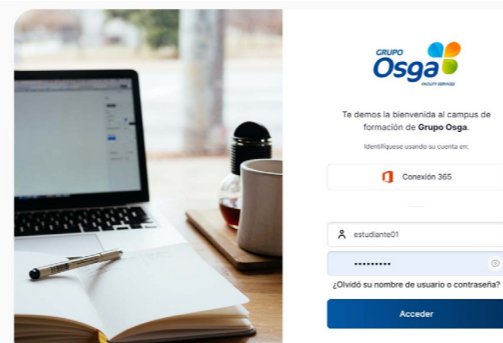
Desde nuestra organización, hemos implantado una nueva herramienta que tiene como objetivo facilitar un espacio de aprendizaje. En plataforma tenemos la oportunidad de adquirir nuevos conocimientos técnicos y sociales que mejoren las destrezas y capacidades de todas las personas trabajadoras de Grupo Osga. Esto servirá para mejorar nuestra empleabilidad y nuestro bienestar. Nace con la intención de promover e inculcar los valores de Inclusión e Igualdad de trato y oportunidades entre todas las personas trabajadoras.

Desde hoy disponemos de un espacio de aprendizaje de fácil uso y totalmente accesible vía online. Así, nos permite organizar acciones formativas, cursos, píldoras, tutoriales, etc. Todo este material estará disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana. De este modo podréis acceder a la formación en todo momento.

Desarrollaremos nuestra "aula virtual" con cursos o sesiones calendarizadas. Permitirá participar en una sesión personas que se encuentren en distintas localizaciones.

Ambas modalidades contarán con equipo de tutorización y canales de comunicación integrados. Dispondremos de foros y chat entre el equipo de tutorización y las personas participantes que ayudarán a la finalización y el aprendizaje.

La plataforma es una herramienta hecha a medida para las personas de Grupo Osga. Por ello, parte de las acciones formativas que vamos a desarrollar tienen un formato "microaprendizaje", que son formaciones con una corta duración. Estas formaciones están basadas en conceptos directos, elementos multimedia y contenidos para ampliar información quien lo desee.



Cómic. Sueños e historia

El sector del cómic es considerado el noveno arte y cuenta con una larga tradición en el mercado. Esto hizo que impulsada por nuestra fundación la Unidad de Apoyo de Grupo Osga organizara una visita a la exposición organizada por Caixaforum en el Ágora de Valencia.

Esta exposición se acerca al cómic como herramienta de pensamiento y como medio capaz de intercalar el corte de la discontinuidad en las lógicas de las historias. A lo largo del siglo XX y hasta llegar a la actualidad, el cómic ha constituido un espejo de la realidad capaz de captar los cambios en la sociedad y los modelos de imaginación. Al mismo tiempo, el cómic ha sido también incentivo de esos cambios y ha aportado anticipaciones sustantivas, como muestra la aproximación a la obra de autores como George Herriman, Milton Caniff y Jean Giraud (Moebius) en esta exposición.

Estas actividades sirven a la Unidad de Apoyo para fomentar la inquietud cultural de la plantilla a la vez que se fomenta su sociabilización. De este modo se generan relaciones personales fuera del ámbito laboral enriqueciendo el desarrollo personal de quienes asistieron.



Conociendo historias y leyendas de Madrid

Impulsada por la Fundación Osga Reintegra y con el apoyo de la Unidad de Grupo Osga su plantilla recorrió las calles de Madrid conociendo sus historias y leyendas. Durante 2 horas pudieron descubrir aquellas historias que se contaban en los Mentideros, aquellos lugares donde se reunían los madrileños del Siglo de Oro para conversar. Allí se hablaba de todo lo divino y lo humano, se comentaba, sobre Madrid, sus gentes y aquellos que las gobernaban. Se conocía el último amorío del Rey, el asesinato de una persona influyente, etc. A veces, incluso se inventaban historias o mentiras para sembrarlas en el Mentidero y más tarde pasar a ver cómo habían crecido. En otras palabras, era el lugar de cotilleo de la época.

El guía nos fue instruyendo en la historia de Madrid haciendo paradas en los puntos más significativos por su relevancia histórica y arquitectónica. A medida que avanzaba la visita, el guía nos formulaba preguntas invitándonos a reflexionar y debatir. Los trabajadores asistentes tuvieron una actitud muy participativa y motivadora. La dinámica empleada contribuyó a que los participantes se encontraran muy cómodos y atentos a las explicaciones, interrumpiendo por momentos con preguntas y curiosidades relacionadas.

Esta visita tenía un doble objetivo. El principal que parece más visible es conocer el entorno. Siempre resulta interesante y enriquecedor conocer las curiosidades y los secretos que rodean nuestro entorno. Durante 2 horas fue mucho lo aprendido y esto incentiva el desarrollo personal de quienes participaron, así como la importancia de la comunicación.



Colaboración en la semana cultural Falla Jacinto Labaila-Manuel Simó

La Falla Jacinto Labaila-Manuel Simó celebró su Semana cultural dedicada a la discapacidad y no podíamos desaprovechar esta oportunidad para colaborar. Una de nuestras líneas de trabajo es la sensibilización y estas acciones nos ayudan a potenciar nuestra labor.

Participamos en una charla en la que mostramos nuestro trabajo por la Inclusión Laboral de las personas con discapacidad. También nos sirvió para profundizar, aprovechando que estábamos en un casal fallero, en nuestro premio de fallas que en 2024 cumplirá su 5ª edición.

Al día siguiente nuestras compañeras de la unidad de Apoyo hicieron disfrutar a mayores y pequeños con su taller de risoterapia. Estas iniciativas sirven para generar estados de bienestar así como potenciar la socialización.

Fueron citas muy enriquecedoras para nuestro equipo ya que el público se volcó con sendas citas participando de ellas a la vez que tomaban conciencia de la realidad de la discapacidad.



CMS Berlín

Nuestro CEO, Óscar Galilea, estuvo en CMS Berlín de la mano de Hako España. Junto a representantes de ILUNION y Fuertes Servicios visita esta gran feria internacional de maquinaria. Acudir a estas citas nos ayuda a mantenernos a la última en innovación. Implementar estos avances en nuestros servicios nos lleva a ofrecer unos mejores resultados y aumentar la satisfacción de nuestros clientes.



Gran inicio del Osga KDDS en el Open de Otoño

El pasado sábado 23 de septiembre dio comienzo el Open de Otoño de bicicleta de montaña disputado entre tierras navarras y riojanas. La primera de las 8 pruebas puntuables se celebró en Villatuerta donde nuestros y nuestras junior mostraron sus credenciales. Esta competición sirve también como disputa del Campeonato de La Rioja al que optan los corredores riojanos y las corredoras riojanas que se hayan apuntado.

Fue en categoría junior donde las victorias tanto masculina como femenina se vino a tierras riojanas gracias a las grandes carreras realizadas por Marina González y Raúl Villar. A estas victorias en categoría junior hay que sumarle el 3º puesto logrado por nuestra cadete Nora González.

Este ha supuesto un gran comienzo de la temporada para el Osga KDDS que inicia ocupando esos lideratos y podios que deberán defender en las próximas citas. Será el próximo 1 de octubre cuando l@s participantes se volverán a medir, esta vez en Oteiza.

Este año el Open de Otoño nos dejará una fecha especial para nosotros como riojanos. El próximo 29 de octubre será en Logroño donde se celebrará una de las pruebas. Esta cita servirá para la organización de unos juegos escolares para los más pequeños apasionados por este deporte.

8 carreras en total serán las que decidirán los campeones del Open de Otoño y del Campeonato de La Rioja. Así, conoceremos a los ases de nuestro deporte en la última prueba el próximo 12 de noviembre en Lezaun.



¿Conoces nuestras redes sociales?



Visita Logroño

Si estás pensando en pasar un fin de semana diferente y viajar en familia desde **Grupo Osga** te damos un empujoncito por se parte de nuestra plantilla.

Te ofrecemos alojamiento económico* en Logroño. Podrás disfrutar de un **40%, 30% o 10%** de descuento dependiendo de la temporada.

Para obtener más información y tramitar tus reservas contacta con el Departamento de Marketing y Comunicación (comunicacion@osga.es)



Nuevas incorporaciones

Os presentamos a las últimas incorporaciones de la gran familia de Grupo Osga.



Noelia Cifuentes (Valladolid)
Jefa de servicio

Un animal

Oso polar

Un color

Blanco

Una comida

Chocolate

Una bebida

Café con leche

Un hobby

Viajar

Una película o serie

Juego de tronos

Un libro

Las 48 leyes del poder

Un grupo musical, cantante o género musical

Me gustan muchas

Un viaje soñado

Maldivas

3 adjetivos para definirte

Extrovertida, leal y responsable

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Un hacha, kit de pesca y piedra Fintronic



Alba Pérez (Castellón)
UAP

Un animal

Perro y gato

Un color

Verde

Una comida

Tortilla de patatas

Una bebida

Agua

Un hobby

Scrabble

Una película o serie

Orphan black

Un libro

Reina Roja

Un grupo musical, cantante o género musical

Zaz

Playa o montaña

Depende

Un viaje soñado

Grecia

3 adjetivos para definirte

Sincera, curiosa y leal

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Protector solar, un buen libro y un barco



Esther Vidal (Alicante)
UAP

Un animal

Perro

Un color

Rojo

Una comida

Arroz con costra

Una bebida

Gin-tonic de fresa

Un hobby

Manualidades

Una película o serie

Outlander

Un libro

El niño del pijama de rayas

Un grupo musical, cantante o género musical

La bien querida

Playa o montaña

Montaña

Un viaje soñado

Budapest

3 adjetivos para definirte

Resolutiva, organizada y comprometida

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Mechero, cuerda y agua potable



Mª Ángeles Carretero (Madrid)
Directora de Operaciones

Un animal

Caballo

Un color

Verde

Una comida

Gazpacho manchego

Una bebida

un buen vino

Un hobby

Viajar

Un libro

El hombre en busca de sentido

Un grupo musical, cantante o género musical

Dire Straits

Playa o montaña

Playa

Un viaje soñado

Bali

3 adjetivos para definirte

Entusiasta, tenaz y leal

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Un saco de dormir, red de pesca y jamón



Garazi Marrodan (Bilbao)
UAP

Un animal

Burro

Un color

Rojo

Una comida

Sushi

Una bebida

Cerveza

Un hobby

Pintura y deporte

Una película o serie

El señor de los anillos y La naranja mecánica

Un libro

El arte de amar

Un grupo musical, cantante o género musical

kaotikoy nonservium

Playa o montaña

Playa

Un viaje soñado

Japón

3 adjetivos para definirte

Tenaz, alegre y empática

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Mechero, cuchillo y productos para hacer el agua potable



Cristina López (Logroño)
Contratación y proyectos

Un animal

Lili mi chihuahua

Un color

Verde

Una comida

Pasta

Una bebida

Cerveza

Un hobby

Puzzles

Una película o serie

Grease

Un libro

50 sombras de Grey

Un grupo musical, cantante o género musical

El canto del loco

Playa o montaña

Mi huerto con piscina

Un viaje soñado

Australia

3 adjetivos para definirte

Simpática, generosa y cabezota

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

A mi hijo, una pelota para él y la trilogía de Grey para mí.



Fernando Isusi (Valencia)
Gestor administrativo

Un animal

Lobo

Un color

Azul

Una comida

Arroz al horno

Una bebida

Agua con gas

Un hobby

Practicar marcha nórdica

Una película o serie

Moneyball

Un libro

El arte de la guerra

Un grupo musical, cantante o género musical

Eddie Cochran

Playa o montaña

Montaña

Un viaje soñado

La Luna

3 adjetivos para definirte

Organizado, analítico y comunicador

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Pedernal, navaja multiusos y red de pescar



Lorena Martínez (Valencia)
Recepción

Un animal

Pájaro

Un color

Blanco

Una comida

Arroz (paella)

Una bebida

Cerveza

Un hobby

Pasear y nadar

Una película o serie

En busca de la felicidad

Un libro

Autoguía diaria para el alma

Un grupo musical, cantante o género musical

Sebastián Yatra

Playa o montaña

Ambas

Un viaje soñado

Tailandia

3 adjetivos para definirte

Empatía, justa y organizada

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?

Chubasquero, navaja y mechero

Nuevas incorporaciones



Raúl Mesa (Málaga)
Jefe de servicio

Un animal
Perro

Un color
Azul

Una comida
Canelones

Una bebida
Cerveza

Un hobby
Tocar el bombardino

Una película o serie
La milla verde/Breaking Bad

Un libro
El Conde de Montecristo

Un grupo musical, cantante o género musical
Bruce Springsteen

Playa o montaña
Ambas

Un viaje soñado
La vuelta al mundo en moto

3 adjetivos para definirte
Tenaz, humilde y simpático

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Un libro, mechero y navaja



Jennifer Muñoz (Granada)
UAP

Un animal
Perros

Un color
Turquesa

Una comida
Suchi, galam, masala, tajín,...

Una bebida
Coca-cola

Un hobby
Senderismo

Una película o serie
Breaking Bad

Un libro
Los renglones torcidos de Dios

Un grupo musical, cantante o género musical
Rock de los '90

Playa o montaña
Ambas

Un viaje soñado
Grecia y Egipto

3 adjetivos para definirte
Prudente, versatil y empática

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Pedernal y 2 GPS



Karina Morillo (Madrid)
Recepción

Un animal
Perro

Un color
Morado

Una comida
Cachapas

Una bebida
Tinto de verano

Un hobby
Bailar

Una película o serie
The Blind side y Juego de Tronos

Un libro
Los cuatro acuerdos

Un grupo musical, cantante o género musical
Ninguno en particular

Playa o montaña
Playa

Un viaje soñado
Roma

3 adjetivos para definirte
Perseverante, empática y sentimental

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Una hamaca, mechero y comida enlatada



Alejandro Bazán (Logroño)
PRL

Un animal
Perro

Un color
Azul marino

Una comida
Paella

Una bebida
Nestea

Un hobby
Entrenamiento

Una película o serie
Breaking Bad

Un libro
Don Quijote de la Mancha

Un grupo musical, cantante o género musical
RAP

Playa o montaña
Playa

Un viaje soñado
Las Maldivas

3 adjetivos para definirte
Tranquilo, amable y expresivo

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Pedernal, navaja y comida



Marisol López (Bilbao)
Gestora administrativa

Un animal
Perro

Un color
Azul

Una comida
Tiramisú

Una bebida
Agua

Un hobby
Puzzles

Una película o serie
El castillo ambulante

Un libro
La espada de la verdad

Un grupo musical, cantante o género musical
Dance

Playa o montaña
Montaña

Un viaje soñado
Noruega

3 adjetivos para definirte
Responsable, curiosa y empática

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Cazuela, lupa y lona



José Díaz (Málaga)
PRL

Un animal
Perro

Un color
Rojo

Una comida
Arroz a la cubana

Una bebida
Café

Un hobby
Padel

Una película o serie
Breaking Bad

Un libro
La desinformación

Un grupo musical, cantante o género musical
Rage against the machine

Playa o montaña
Playa

Un viaje soñado
Egipto

3 adjetivos para definirte
Organizado, simpático y empático

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Un saco de dormir, una gorra y una navaja



Ana de Miguel (Madrid)
UAP

Un animal
Gato

Un color
Amarillo

Una comida
Tortilla de patatas

Una bebida
Agua

Un hobby
Actividades en la naturaleza

Una película o serie
No me gusta mucho el cine/tv

Un libro
Los renglones torcidos de Dios

Un grupo musical, cantante o género musical
Rock

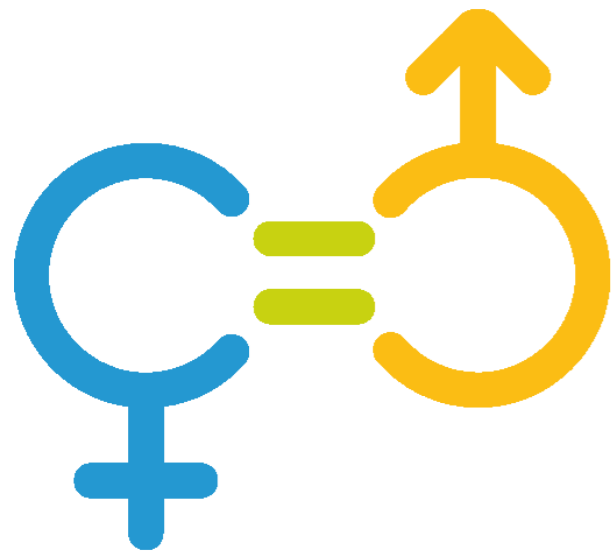
Playa o montaña
Montaña

Un viaje soñado
En furgoneta por Argentina

3 adjetivos para definirte
Optimista, honesta y leal

¿Qué 3 cosas llevarías a una isla desierta?
Música, un machete y agua potable ilimitada

FASE III – LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD



La Comisión Negociadora ha realizado una amplia labor de diagnóstico, en base a los datos recabados, para detectar aspectos relevantes sobre la estructura, política, condiciones laborales y demás aspectos importantes para la consecución del objetivo de un equilibrio de género.

Como resultado, se ha podido comprobar que, en ELEROC SERVICIOS, existe feminización de la plantilla, siendo el porcentaje de mujeres de un 84%, y el de hombres de un 16%, por lo tanto, la composición de la plantilla no es equilibrada, la cual viene determinada al haber una presencia superior al 60% e inferior al 40% de cada sexo, debido a que nuestra actividad pertenece a un sector feminizado.

En cambio, se ha podido comprobar que, en SOLUCIONES CORPORATIVAS GLOBALES, no existe feminización de la plantilla, siendo el porcentaje de mujeres de un 40%, y el de hombres de

un 60%, por lo tanto, la composición de la plantilla es equilibrada, ya que no cuenta con una presencia superior al 60%, ni inferior al 40% de cada sexo.

Asimismo, en las auditorías retributivas, se confirma la inexistencia de brecha salarial, en ambas sociedades. Finalizado el diagnóstico de igualdad, los resultados y conclusiones del mismo, van a determinar las áreas sobre las que es necesario actuar a través de las medidas y acciones que se incorporarán al Plan.

Una vez diseñado, procederemos a difundir el Plan de Igualdad e informar de las medidas incorporadas.

Nuestro Departamento de Seguridad y Salud



Para Gupo Osga la Seguridad y Salud de nuestra plantilla es fundamental. Desde nuestro Departamento de Seguridad y Salud volcado únicamente en este cometido supervisamos el estado de salud de toda nuestra plantilla haciendo un seguimiento y análisis de sus dolencias y enfermedades.

Asesoramos a nuestra plantilla en la prevención y buenas prácticas con tal de evitar estas situaciones complicadas para quienes componen Grupo Osga.

Durante su periodo de incapacidad les acompañamos y hacemos seguimiento con tal de facilitarles su vuelta al bienestar y la vuelta a su vida diaria con total normalidad.

El equipo está compuesto por una médico disponible para cualquier consulta o aclaración y 2 gestoras encargadas de ayudarles con los trámites administrativos y burocráticos con los servicios médicos.

Riesgos psicosociales

Según la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) Este enlace se abrirá en una ventana nueva por sus siglas en inglés), los riesgos psicosociales en el trabajo son aquellos que están originados por una **deficiente organización y gestión de las tareas y por un entorno social negativo**. Los factores de riesgo psicosocial pueden afectar a la salud física, psíquica o social del trabajador.

Principales factores de riesgo psicosocial en el trabajo

Según el INSTH, los principales factores de riesgo psicosocial tienen dos vertientes:

· **Factores organizacionales:** afectan a la **política y filosofía** de la empresa, a su **cultura** y a las **relaciones laborales**.

· **Factores laborales:** están relacionados con las **condiciones del empleo**, la concepción del **puesto de trabajo** y la **calidad** del mismo.

Principales riesgos psicosociales

Derivado de lo anterior, es complejo clasificar los riesgos psicosociales, aunque sí parece haber consenso en torno a los siguientes:

- El estrés
- La violencia laboral
- El acoso laboral
- El acoso sexual
- La inseguridad contractual
- El conflicto familia-trabajo



Norma SGE21

La Norma de Empresa SGE 21 es fue publicada por primera vez en 2000 por Forética, una red global de organizaciones y profesionales implicados en el desarrollo de la Responsabilidad Social nacida en España.

SGE 21 es el primer sistema de gestión de la responsabilidad social europeo que permite, de manera voluntaria, auditar procesos y alcanzar una certificación en Gestión Ética y Responsabilidad Social.

El sistema parte de modelos consolidados como los de calidad y medioambiente, a los que enriquece a través de una visión multistakeholder.





Agosto-Septiembre 2023